

TESIS

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, SERTIFIKASI
KOMPETENSI, DAN PROMOSI JABATAN
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI PLN DI
UIP SUMBAGSEL**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Magister Manajemen



Oleh:

ALDI APRIANSYAH

NIM. 2022501033

**UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
2024**

LEMBAR PENGESAHAN TESIS




 FM-PM-09.5/05	FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER
--	--


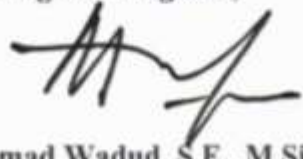
PENGESAHAN TESIS

JUDUL TESIS PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, SERTIFIKASI KOMPETENSI, DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI PLN DI UIP SUMBAGSEL
--

Nama Mahasiswa : Aldi Apriansyah
NPM : 2022501033
Program Studi : Manajemen Program Magister
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

**Telah Diuji Dalam Sidang Tesis
Pada Tanggal 31 Juli 2024**

No	Komisi Penguji Sidang Tesis,	Tanda Tangan
01	Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si NIDN. 0007077501 Ketua Komisi Penguji / Pembimbing Utama	
02	Dr. Tien Yustini., M.Si, CIRR., CLMA NIDN. 0228047001 Anggota Komisi Penguji I	
03	Dr. Hj. Luis Marnisah., MM., CIQnR., CISHR NIDN. 0005096301 Anggota Komisi Penguji II	

<p>Disetujui oleh; Dekan Fakultas Ekonomi, FAKULTAS EKONOMI  Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D NIDN. 0208048701</p>	<p>Diketahui oleh; Ketua Program Studi Manajemen Program Magister,  Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501</p>
--	--



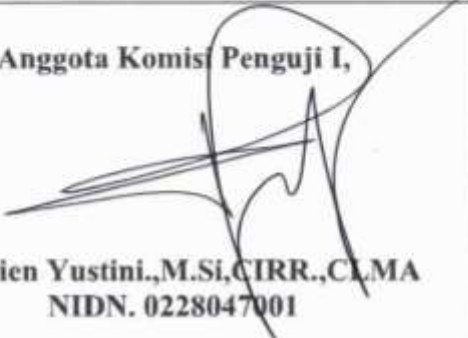




LEMBAR PERSETUJUAN TESIS

 FM-PM-09.5/05	FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER
--	--

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS

Tesis ini diajukan oleh,	
Judul : Pengaruh Tingkat Pendidikan, Sertifikasi Kompetensi dan Promosi Jabatan terhadap Pengembangan Karir Pegawai PLN di UIP SUMBAGSEL Nama Mahasiswa : Aldi Apriansyah NPM : 2022501033 Program Studi : Manajemen Program Magister	
Telah dipertahankan di hadapan Komisi Penguji Sidang Tesis, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Program Magister Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.	
Komisi Penguji Sidang Tesis,	
Ketua Komisi Penguji / Pembimbing Utama,	 Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501
Anggota Komisi Penguji I	 Dr. Hen Yustini, M.Si., CIRR., CLMA NIDN. 0228047001
Anggota Komisi Penguji II	 Dr. Hj. Luis Marnisah, MM., CIQR., CISHR NIDN. 0005096301
Disahkan oleh:	
Ketua Program Studi Manajemen Program Magister,  Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501	Dekan Fakultas Ekonomi,  Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D NIDN. 0208048701

LEMBAR PERBAIKAN TESIS

 <p>FM-PM-09.5/05</p>	<p>FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER</p>
<p>PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS</p>	
<p>JUDUL TESIS</p> <p>PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, SERTIFIKASI KOMPETENSI, DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI PLN DI UIP SUMBAGSEL</p>	
<p>Nama Mahasiswa : Aldi Apriansyah NPM : 2022501033 Program Studi : Manajemen Program Magister Konsentrasi : Sumber Daya Manusia</p>	
<p>Telah Memenuhi Kriteria Dan Disetujui Perbaikan Tesis</p>	
<p>Palembang, 08/ Agustus / 2024 Ketua Komisi Penguji/ Pembimbing,</p>  <p>Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501</p>	
<p>Anggota Komisi Penguji I,</p>  <p>Dr. Tien Yustini.,M.Si.,CIRR.,CLMA NIDN. 0228047001</p>	<p>Anggota Komisi Penguji II,</p>  <p>Dr. Hj.Luis Marnisah.,MM.,CIQnR.,CISHR NIDN. 0005096301</p>
<p>Palembang, 08/ Agustus / 2024 Dekan Fakultas Ekonomi,</p>   <p>Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D NIDN. 0208048701</p>	<p>Palembang, 08/ Agustus / 2024 Ketua Program Studi Manajemen Program Magister,</p>  <p>Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501</p>

PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME
PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan di bawah ini;

Nama lengkap : Aldi Apriansyah

NPM : 2022501033

Dengan ini menyatakan bahwa sesungguhnya tesis saya yang berjudul :

**Pengaruh Tingkat Pendidikan, Sertifikasi Kompetensi dan Promosi
Jabatan terhadap Pengembangan Karir Pegawai PLN di UIP
SUMBAGSEL**

Tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi lain dan benar-benar hasil penelitian saya, sesuai kode etik akademik penulisan ilmiah. Pengutipan hasil penelitian orang lain atau penggunaan teori penelitian, saya selalu disebutkan sumber kutipan yang bersangkutan. Jika saya melakukan *plagiarisme* dan melanggar pernyataan tersebut, maka saya bersedia dikenakan sanksi akademik yang berlaku di Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dan saya tanda tangani secara sadar dan sebenarnya, untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 16 / Agustus / 2024
Yang Membuat Pernyataan



Aldi Apriansyah
NPM. 2022501033

DEKLARASI HAK CIPTA

DEKLARASI HAK CIPTA TESIS DAN PERSEMBAHAN LICENSI TERBATAS KEPADA PROGRAM MAGISTER EKONOMI MANAJEMEN UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI PALEMBANG

DEKLARASI HAK CIPTA KEKAYAAN INTELEKTUAL

Dengan ini, saya selaku penulis dan pemilik hak cipta kekayaan intelektual berupa tesis yang berjudul;

**Pengaruh Tingkat Pendidikan, Sertifikasi Kompetensi dan Promosi
Jabatan terhadap Pengembangan Karir Pegawai PLN di UIP
SUMBAGSEL**

Dengan sebenarnya memberikan kewenangan terbatas kepada Program Studi Manajemen Program Magister Universitas Indo Global Mandiri Palembang; untuk menyimpan pada perpustakaan, menggandakan dan mensitasi untuk kepentingan penelitian ilmiah.

Demikianlah deklarasi ini dibuat dengan sesungguhnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 16 / Agustus / 2024
Yang Mendeklarasikan



**Aldi Apriansyah
NPM. 2022501033**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, serta karunia-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, yang telah menjadi teladan dalam setiap langkah perjuangan dan pengetahuan.

Tesis ini kami susun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen Sumber Daya Manusia dari Universitas Indo Global Mandiri di Palembang. Dalam penulisan tesis ini, kami telah berusaha sebaik mungkin untuk menyajikan hasil penelitian yang berkualitas dan relevan dengan judul yang kami angkat, yaitu "Pengaruh Tingkat Pendidikan, Sertifikasi Kompetensi, dan Promosi Jabatan terhadap Pengembangan Karir Pegawai PLN di UIP Sumbagsel".

Penulisan tesis ini tidak lepas dari bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini kami ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Marzuki Alie, S.E., M.M sebagai Rektor Universitas Indo Global Mandiri.
2. Bapak Budi Setiawan, SE., M.M., Ph.D sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.
3. Dosen Pembimbing Tesis, Bapak Dr. Muhammad Wadud, S.E.,M.Si., CF.,CDM.,CMarcom, atas bimbingan, arahan, serta masukan yang berharga dalam proses penyusunan tesis ini.

4. Dosen Pembimbing Akademik, Bapak Dr. Jefirstson R. Riwu Kore., MM.
5. Bapak dan ibu dosen pengajar, Dr. Juhaini Alie, MM, Dr. H. Harsi Romli, M.M., Ak., CA, Dr. Tien Yustini., M.Si, CIRR., CLMA, dan Dr. Hj. Luis Marnisah., M.M, CLMA, CIQnR.
6. Bapak dan ibu staff administrasi Universitas Indo Global Mandiri, khususnya Fakultas Ekonomi Program Studi Magister Manajemen.
7. Ela Okta Handini, S.pd yang senantiasa menemani, membantu, mendukung serta memberikan motivasi dalam menyelesaikan tesis ini.
8. Rekan-rekan sejawat dan teman-teman yang telah memberikan dukungan, motivasi, serta kritik membangun dalam setiap tahapan penelitian ini.
9. Keluarga kami, yang senantiasa memberikan doa, dukungan moral, serta semangat dalam menyelesaikan tesis ini.
10. Semua pihak yang telah membantu dalam penyediaan data dan informasi yang diperlukan dalam penelitian ini.

Penelitian ini tentunya masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat kami harapkan untuk penyempurnaan di masa yang akan datang.

Akhir kata, semoga tesis ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi yang nyata bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia. Semoga hasil penelitian ini juga dapat menjadi bahan

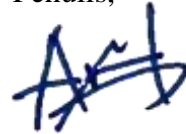
referensi yang berguna bagi pihak terkait, terutama PLN dan lembaga terkait lainnya.

Terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, 16 Agustus 2024

Penulis,



Aldi Apriansyah

ABSTRAK

Pendidikan, sertifikasi kompetensi dan promosi jabatan merupakan beberapa cara yang dilakukan pegawai untuk mencapai pengembangan karir pegawai. Penelitian ini dilakukan di PLN UIP SUMBAGSEL yang terletak di Jl. H. Abdul Rozak No.2180, 2 Ilir, Kec. Kalidoni, Kota Palembang, Sumatera Selatan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh tingkat pendidikan, sertifikasi kompetensi, dan promosi jabatan terhadap pengembangan karir pegawai di PLN Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Selatan (UIP SUMBAGSEL). Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana pengumpulan datanya dilakukan dengan penyebaran kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh dimana melibatkan seluruh pegawai UIP Sumbagsel yang berjumlah 207 pegawai. Penelitian dilanjutkan dengan pengolahan data menggunakan SPSS versi 27. Analisis data yang dilakukan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dengan menguji hipotesis melalui uji t untuk menguji pengaruh masing-masing variabel secara parsial serta uji f untuk menguji pengaruh ketiga variabel secara simultan terhadap pengembangan karir pegawai. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa nilai uji validitas menyatakan semua indikator variabel dinyatakan valid karena hasil uji seluruh item $> 0,3$, hasil uji reliabilitas menyatakan semua variabel dinyatakan reliabel karena nilai cronbach's alpha $> 0,60$. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat pendidikan, sertifikasi kompetensi, dan promosi jabatan, baik secara parsial maupun simultan, memiliki pengaruh yang relevan terhadap pengembangan karir pegawai. Namun, pengaruh ketiga variabel tersebut, baik secara individu maupun bersama-sama memiliki pengaruh yang lemah dan tidak signifikan secara statistik.

Kata Kunci: Tingkat Pendidikan, Sertifikasi Kompetensi, Promosi Jabatan, Pengembangan Karir.

ABSTRACT

Education, competency certification, and job promotion are some ways employees pursue career development. This study was conducted at PLN UIP SUMBAGSEL, located at Jl. H. Abdul Rozak No.2180, 2 Ilir, Kec. Kalidoni, Kota Palembang, South Sumatra. The purpose of this research is to determine the impact of education level, competency certification, and job promotion on employee career development at PLN Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Selatan (UIP SUMBAGSEL). This study uses a quantitative method where data collection is done through questionnaires, interviews, and documentation. The sample in this study uses a saturated sample involving all 207 employees of UIP Sumbagsel. The research continued with data processing using SPSS version 27. Data analysis performed includes validity tests, reliability tests, classical assumption tests, and hypothesis testing through t-tests to examine the partial effects of each variable and F-tests to examine the simultaneous effects of the three variables on employee career development. The results of this study indicate that the validity test values show all variable indicators are valid because the test results for all items are > 0.3, and the reliability test results show all variables are reliable because Cronbach's alpha value is > 0.60. The study results demonstrate that education level, competency certification, and job promotion, both partially and simultaneously, have a relevant impact on employee career development. However, the influence of these three variables, whether individually or together, is weak and not statistically significant.

Keywords: *Education Level, Competency Certification, Job Promotion, Career Development.*

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah.. yang paling utama penulis panjatkan puji dan syukur atas Rahmat yang Allah berikan, sehingga penulis bisa menyelesaikan tesis ini, sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Magister Manajemen. Dengan rasa bangga penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT, karena hanya atas izin dan karunia-Nya sehingga tesis ini dapat dibuat dan selesai sesuai target.
2. Untuk diriku yang terus berusaha kuat, semangat serta berambisi sehingga dalam perjalanan melanjutkan pendidikan S1 sampai S2 ini semua suka-duka, senang-sedih tetap diperjuangan demi meraih hasil yang optimal.
3. Ayah dan ibu yang telah mengisi dunia saya dengan begitu banyak kebahagiaan sehingga seumur hidup tidak cukup untuk menikmati semuanya. Terima kasih atas semua cinta yang telah ayah dan ibu berikan kepada saya, semua pengorbanan semua doa dan semua harapan yang menjadi semangat bagi saya dalam setiap prosesnya. Segala perjuangan saya hingga titik ini saya persembahkan pada dua orang paling berharga dalam hidup saya.
4. Pasangan saya, Ela Okta Handini yang telah mendukung, membantu dan menjadi semangat saya untuk menyelesaikan tesis ini. Terima kasih atas semua cinta dan dukungan yang telah kamu berikan kepada saya. Segala perjuangan saya hingga titik ini saya persembahkan padamu yang berharga dalam hidupku. Terima kasih telah menjadi pasangan yang saling menyempurnakan Aamiin.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi khususnya program studi Magister Manajemen.
6. Pak Wadud sebagai dosen pembimbing yang baik hati, kini mahasiswamu telah menyelesaikan tesisnya. Terima kasih untukmu sebagai dosen pembimbing yang telah bersedia mengantarkanku untuk mengantungi gelar magister manajemen. tentu ada banyak pelajaran yang didapat dari mampu menyelesaikan tesis ini. Seluruh bekal ilmu yang pernah bapak bagikan semoga menjadi modal untuk menjawab tantangan di masa mendatang. Semoga kebaikan juga selalu menyertaimu.
7. Bapak dan ibu staff administrasi Universitas Indo Global Mandiri, khususnya mba Dea dari staff administrasi di Fakultas Ekonomi Program Studi Magister Manajemen yang selalu membantu dalam mengarahkan serta memberi petunjuk dalam proses penyelesaian tesis ini.
8. Saudara-saudara saya, yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, senyum dan doanya untuk keberhasilan ini, cinta kalian adalah memberikan kobaran semangat yang menggebu, terimakasih dan sayang ku untuk kalian.

HALAMAN MOTTO

“La ilaha illa anta subhanaka inni kuntu minaz-zalimin.”

Artinya: "Bahwa tidak ada Tuhan (yang berhak disembah) selain Engkau. Maha Suci Engkau, sesungguhnya aku adalah termasuk orang-orang yang dzalim."

(QS. Al-Anbiya ayat 87).

“Dzalim kepada dirisendiri saja sudah tidak terhingga, kenapa aku masih bisa mendzalimi orang lain?”.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN TESIS.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN TESIS.....	iii
LEMBAR PERBAIKAN TESIS	iv
PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME	v
DEKLARASI HAK CIPTA.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
HALAMAN PERSEMBAHAN	xii
HALAMAN MOTTO	xiii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Perumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	6
1.5.1 Manfaat Praktis	6
1.5.2 Manfaat Teoritis	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Tinjauan Teori.....	8
2.1.1 Manajemen.....	8
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	9
2.1.3 Tingkat Pendidikan	10
2.1.4 Sertifikasi Kompetensi	11

2.1.5	Promosi Jabatan	12
2.1.6	Pengembangan Karir	12
2.2	Penelitian Sebelumnya	14
2.3	Kerangka Pemikiran Penelitian	17
2.4	Hipotesis	20
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	23
3.1	Batasan Penelitian	23
3.2	Metode Penelitian	23
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	23
3.3.1	Populasi Penelitian	23
3.3.2	Sampel Penelitian	24
3.4	Jenis dan Sumber Data	24
3.4.1	Jenis Data	24
3.4.2	Sumber Data	24
3.5	Teknik Pengumpulan Data	24
3.4.1	Kuesioner	24
3.4.2	Wawancara	25
3.6	Definisi Konseptual dan Operasional Variabel	25
3.7	Rencana Analisis Data	27
3.7.1	Uji Instrumen	28
3.7.1.1	Uji Validitas	28
3.7.1.2	Uji Reliabilitas	28
3.7.2	Uji Asumsi Klasik	28
3.7.3	Rancangan Analisis Regresi	29
3.7.3.1	Uji Regresi Sederhana	29
3.7.3.2	Uji Regresi Berganda	30
3.8	Rancangan Uji Hipotesis	30
3.8.1	Uji Regresi Secara Bersama (uji f)	31
3.8.2	Uji Regresi Secara individual (uji t)	31
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	33
4.1	Hasil Penelitian	33
4.1.1	Gambaran Objek Penelitian	33

4.1.2	Pengujian Instrumen Penelitian.....	35
4.1.2.1	Hasil Uji Validitas Instrumen.....	35
4.1.2.2	Hasil Uji Reliabilitas	36
4.1.3	Karakteristik Responden Penelitian	37
4.1.3.1	Berdasarkan Jenis Kelamin	37
4.1.3.2	Berdasarkan Umur	38
4.1.3.3	Berdasarkan Masa Kerja	39
4.1.3.4	Berdasarkan Pendidikan Saat Masuk PLN	40
4.1.3.5	Berdasarkan Pendidikan Saat ini di PLN.....	41
4.1.3.6	Berdasarkan Jabatan.....	42
4.1.4	Deskripsi Variabel.....	42
4.1.4.1	Variabel Tingkat Pendidikan.....	42
4.1.4.2	Variabel Sertifikasi Kompetensi	43
4.1.4.3	Variabel Promosi Jabatan.....	44
4.1.4.4	Variabel Pengembangan Karir Pegawai.....	44
4.1.5	Pengujian Asumsi Klasik	45
4.1.5.1	Uji Normalitas	45
4.1.5.1	Regresi Sederhana.....	46
4.1.5.1	Regresi Berganda	47
4.1.6	Hasil Uji Hipotesis	51
4.1.6.1	Uji Regresi Secara Parsial (uji t).....	51
4.1.6.2	Uji Regresi Secara Simultan (uji f)	52
4.2	Analisis dan Pembahasan	53
BAB V PENUTUP		59
5.1	Kesimpulan	59
5.2	Implikasi Manajerial	60
5.3	Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA		62
DATA LAMPIRAN.....		67