

**PENGARUH INSENTIF DAN KERJASAMA TIM TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. KEANU  
MOTOR PALEMBANG**

**SKRIPSI**

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen (S.M)  
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Indo Global Mandiri**



**Disusun Oleh:**

**SITI SYASKIAH  
NPM. 2020510061**

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI  
FAKULTAS EKONOMI  
TAHUN 2024**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Insentif dan Kerjasama Tim Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Keanu Motor Palembang  
Nama : Siti Syaskiah  
NPM : 2020510061  
Program Studi : Manajemen  
Pembimbing I : Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si  
Pembimbing II : Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP  
Tanggal Ujian Skripsi : 24 Juli 2024

Palembang, 29 Juli 2024

Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si

NIDN. 0225047303

Pembimbing II,

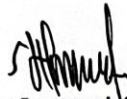


Endah Dewi Purnamasari, SE., MM.,  
CFP

NIDN. 0204128602

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc

NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi



Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D

NIDN. 0208048701

# LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

**Judul Skripsi** : Pengaruh Insentif dan Kerjasama Tim Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Keanu Motor Palembang  
**Nama** : Siti Syaskiah  
**NPM** : 2020510061  
**Program Studi** : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

**Ketua Penguji** :



Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si  
NIDN. 0225047303

**Penguji I** :



Dr. Susi Handayani, SE., M.Si., CHRM  
NIDN. 0225107002

**Penguji II** :



Roswaty, SE., M.Si  
NIDN. 0219096301

Disahkan Oleh,

**Ketua Program Studi Manajemen**



Shafiera Lazuarni, SE., M.Sc  
NIDN. 0213109401

**Dekan Fakultas Ekonomi**



Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D  
NIDN. 0208048701

## EMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

### PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Siti Syaskiah  
Npm : 2020510061  
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 5 Agustus 2024



Siti Syaskiah  
2020510061

## LEMBAR REVISI

### LEMBAR REVISI

Nama : Siti Syaskiah  
NPM : 2020510061  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Insentif dan Kerjasama Tim Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Keanu Motor Palembang

Ketua Penguji :



Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si  
NIDN : 0225047303

Penguji I :



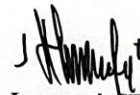
Dr. Susi Handayani, SE., M.Si., CHRM  
NIDN : 0225107002

Penguji II :



Roswaty, SE., M.Si  
NIDN : 0219096301

Palembang, 29 Juli 2024  
Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc  
NIDN. 0213109401

## **KATA PENGANTAR**

Puji Syukur kepada Allah SWT atas segala Rahmat, Hidayah dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Insentif dan Kerjasama Tim Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Keanu Motor Palembang” sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata-1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada:

1. Dr. H. Marzuki Alie, SE., M.M selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Endah Dewi Purnamasari, SE., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Dosen Pembimbing II.
3. Ibu Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc., CFP., AFA selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.
4. Ibu Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si dan Ibu Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP selaku dosen pembimbing saya yang selalu meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan masukan dan arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis.
6. Seluruh staf tata usaha, staf perpustakaan, dan staf keamanan Universitas Indo Global Mandiri atas segala bantuannya selama ini.
7. Kedua orang tua paling berjasa dalam hidup saya, Mama dan Papa. Terima kasih atas kepercayaan yang telah diberikan kepada saya untuk melanjutkan pendidikan kuliah, serta cinta, doa, motivasi, semangat dan nasihat yang tidak hentinya diberikan kepada anaknya dalam penyusunan skripsi ini.
8. Teman-teman Manajemen Angkatan 2020 atas segala kebersamaan dan dukungan baik kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan membutuhkan.

Palembang, 23 Juni 2024

Penulis  
Siti Syaskiah

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara parsial dan simultan pengaruh insentif dan kerjasama tim terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Keanu Motor Palembang. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 40 orang. Dalam penelitian ini menggunakan metode total sampling. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan uji regresi linear berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Insentif tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai signifikansi  $(0,080) > 0,05$  dan nilai t-hitung  $< t$ -tabel  $(1,800 < 2,026)$ . (2) Kerjasama tim berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai signifikansi  $(0,000) < 0,05$  dan nilai t-hitung  $> t$ -tabel  $(6,908 > 2,026)$ . (3) Insentif dan Kerjasama tim secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai signifikansi  $(0,000) < 0,05$  dan nilai F-hitung  $> F$ -tabel  $(44,044 > 3,252)$ . Koefisien determinasi (R square) sebesar 0,839 yang artinya variabel Insentif dan Kerjasama Tim mampu meningkatkan produktivitas kerja karyawan sebesar 70,4%. Sisanya 29,6% dipengaruhi oleh variabel independen lainnya yang tidak dimasukkan dalam model regresi ini.

**Kata Kunci : Insentif, Kerjasama Tim dan Produktivitas Kerja Karyawan**



## **ABSTRACT**

This research aims to determine partially and simultaneously the influence of incentives and teamwork on the work productivity of CV. Keanu Motor Palembang. The population in this study was 40 people. In this research, the total sampling method was used. The data collection technique uses a questionnaire. Hypothesis testing in this research uses multiple linear regression tests, t test, F test and coefficients of determination. The results of this research show that (1) Incentives do not have a significant effect on employe work productivity with a significance value  $(0,080) > 0,05$  and a t-count value  $< t\text{-tabel}$  ( $1,800 < 2,026$ ). (2) Teamwork has a significant effect on employee work productivity with a significance value  $(0,000) < 0,05$  and t-count value  $(6,908 > 2,026)$ . (3) Incentives and Teamwork simultaneously have a significant effect on employe work productivity with a significance value  $(0,000) < 0,05$  and an F-count value  $> F\text{-table}$  ( $44,044 > 3,252$ ). The coefficient of determination (R square) is 0,839, which means that the Incentive and Teamwork variables are able to increase employee work productivity by 70,4%. The remaining 29,6% is influenced by other independent variables not included in this regression model.

**Keywords: Incentives, Teamwork and Employee Work Productivity**

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....</b>	<b>iv</b>
<b>LEMBAR REVISI .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
1.5 Gambaran Umum Perusahaan.....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>13</b>
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.2 Produktivitas Kerja Karyawan .....	17
2.3 Insentif.....	22
2.4 Kerjasama Tim .....	26
2.5 Penelitian Terdahulu .....	31
2.6 Kerangka Pemikiran.....	35
2.7 Hipotesis.....	37

<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>38</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	38
3.2 Objek Penelitian.....	38
3.3 Waktu dan Tempat Penelitian.....	38
3.4 Batasan Penelitian.....	38
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	39
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.7 Populasi dan Sampel.....	41
3.8 Teknik Analisis.....	42
3.9 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	48
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>50</b>
4.1 Hasil Penelitian.....	50
4.1.1 Karakteristik Responden.....	50
4.1.2 Uji Instrumen Data.....	53
4.1.3 Uji Asumsi Klasik.....	55
4.1.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	59
4.1.5 Uji Hipotesis.....	60
4.1.6 Uji Koefisien Korelasi (R).....	63
4.1.7 Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	64
4.2 Pembahasan.....	65
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>70</b>
5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Saran.....	71
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>73</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Target Penjualan dan Pencapaian Penjualan Tahun 2023 .....	3
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	31
Tabel 3.1	Koefisien Korelasi .....	47
Tabel 3.2	Skala Likert .....	48
Tabel 3.3	Definisi Operasional .....	49
Tabel 4.1	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.2	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Usia .....	51
Tabel 4.3	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Pendidikan .....	52
Tabel 4.4	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Masa Kerja.....	52
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas.....	53
Tabel 4.6	Hasil Uji Reabilitas .....	55
Tabel 4.7	Uji Normalitas.....	56
Tabel 4.8	Uji Multikolinearitas .....	57
Tabel 4.9	Hasil Regresi Linear Berganda .....	59
Tabel 4.10	Hasil Uji Secara Parsial (Uji t).....	61
Tabel 4.11	Hasil Uji Secara Simultan (Uji F) .....	62
Tabel 4.12	Hasil Uji Koefisien Korelasi .....	63
Tabel 4.13	Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	64

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi.....	10
Gambar 2.1	Akronim Team .....	26
Gambar 2.2	Kerangka Pemikiran.....	36
Gambar 4.1	Uji Heterokedastisitas .....	58

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Kartu Bimbingan .....	1
Lampiran 2.	Surat Pengantar Izin Penelitian.....	2
Lampiran 3.	Surat Balasan Perusahaan.....	3
Lampiran 4	Kuesioner.....	4
Lampiran 5.	Hasil Jawaban Kuesioner.....	9
Lampiran 6.	Karakteristik Responden.....	12
Lampiran 7.	Analisis Variabel .....	14
Lampiran 8.	Uji Validitas dan Uji Reabilitas.....	26
Lampiran 9.	Uji Asumsi Klasik .....	32
Lampiran 10.	Analisis Regresi Linear Berganda .....	35
Lampiran 11.	Uji Hipotesis (Uji t dan Uji F).....	36