

TESIS
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA,
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
GURU DI KECAMATAN MUARA LAKITAN**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Magister Manajemen



Oleh:
AGUSTINA
NPM. 2022501001

UNIVERSITAS INDOGLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
2024



FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

PENGESAHAN TESIS

JUDUL TESIS

Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Guru Di Kecamatan Muara Lakitan

Nama Mahasiswa : Agustina
NPM : 2022501001
Program Studi : Manajemen Program Magister
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

**Telah Diuji Dalam Sidang Tesis
Pada Tanggal 02 Agustus 2024**

No	Komisi Penguji Sidang Tesis,	Tanda Tangan
01	Dr. Juhaini Alie, MM NIDN : 0210067003 Ketua Komisi Penguji / Pembimbing Utama	
02	Dr. Tien Yustini.,M.Si, CIRR.,CLMA NIDN: 0228047001 Anggota Komisi Penguji I	
03	Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN : 0007077501 Anggota Komisi Penguji II	

Disetujui oleh;
Dekan Fakultas Ekonomi,
FAKULTAS EKONOMI

Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D
NIDN. 0208048701

Diketahui oleh;
**Ketua Program Studi Manajemen
Program Magister,**

**Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF.,
CDM., CMarcom.**
NIDN. 0007077501



FM-PM-09.5/05

FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS

Tesis ini diajukan oleh,

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Guru di Kecamatan Muara Lakitan

Nama : Agustina

NPM. : 2022501001

Program Studi : Magister Manajemen/ Sumber Daya Manusia

Telah dipertahankan di hadapan Komisi Penguji Sidang Tesis, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Program Magister Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Komisi Penguji Sidang Tesis,


Ketua Komisi Penguji /
Pembimbing Utama,


Dr. Juhaini Alie, MM
NIDN : 0210067003

Anggota Komisi Penguji I



Dr. Tien Yustini, M.Si, CIIR., CLMA
NIDN: 0228047001

Anggota Komisi Penguji II


Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF.,
CDM., CMarcom.
NIDN : 0007077501

Disahkan oleh:

Ketua Program Studi Manajemen
Program Magister,


Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si.,
CF., CDM., CMarcom.
NIDN. 0007077501

FAKULTAS EKONOMI
Dekan Fakultas Ekonomi,


Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D
NIDN. 0208048701



FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS

JUDUL TESIS

Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Guru Di Kecamatan Muara Lakitan

Nama Mahasiswa : Agustina
NPM : 2022501001
Program Studi : Manajemen Program Magister
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Telah Memenuhi Kriteria Dan Disetujui Perbaikan Tesis


Palembang, 12/08/2024
Ketua Komisi Penguji/
Pembimbing,


Dr. Juhaini Alie, MM
NIDN : 0210067003

Anggota Komisi Penguji I,


Dr. Tien Yustini, M.Si, CIRR., CLMA
NIDN: 0228047001

Anggota Komisi Penguji II,



Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si, CF.,
CDM., CMarcom.
NIDN : 0007077501

Palembang, 12/08/2024
Dekan Fakultas Ekonomi,

FAKULTAS EKONOMI


Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D
NIDN. 0208048701

Palembang, 12/08/2024
Ketua Program Studi Manajemen Program
Magister,


Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si, CF.,
CDM., CMarcom.
NIDN. 0007077501

PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Agustina


NPM : 2022501001


Dengan ini menyatakan bahwa sesungguhnya tesis saya yang berjudul

Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Guru di Kecamatan Muara Lakitan

Tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi lain dan benar-benar hasil penelitian saya, sesuai kode etik akademik penulisan ilmiah. Pengutipan hasil penelitian orang lain atau penggunaan teori penelitian, disebutkan dengan sumber kutipan yang bersangkutan. Jika saya melakukan *plagiarism* dan melanggar pernyataan tersebut, maka saya bersedia dikenakan sanksi akademik yang berlaku di Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dan saya tanda tangani dengan sadar dan sebenarnya, untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 25 Juli 2024
Yang Menyatakan

Agustina
NPM. 2022501001




**DEKLARASI HAK CIPTA DAN PERSEMBAHAN LISENSI TESIS
TERBATAS KEPADA PROGRAM MAGISTER
MANAJEMEN UNIVERSITAS IGM**


Dengan ini saya selaku penulis dan pemilik hak cipta kekayaan intelektual berupa tesis berjudul ;

Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan
Karir Terhadap Kinerja Guru di Kecamatan Muara Lakitan

Dengan sebenarnya memberikan kewenangan terbatas kepada program studi manajemen program magister Universitas Indo Global Mandiri Palembang; untuk menyimpan pada perpustakaan, menggandakan dan mensitasi untuk kepentingan ilmiah.

Demikian deklarasi ini dibuat dengan sesungguhnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 25 Juli 2024
Yang Menyatakan

Agustina
NPM. 2022501001



KATA PENGANTAR

Puji syukur yang sedalam-dalamnya penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas semua kemudahan dan limpahan rahmat yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Guru di Kecamatan Muara Lakitan”.

Pada proses penulisan tesis ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga penulisan tesis ini dapat diselesaikan tepat waktu. Oleh karena itu, ucapan terimakasih dan penghargaan sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. H. Marzuki Alie, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri.
2. Bapak Budi Setiawan, S.E., MM., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Bapak Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si.,CF., CDM., CMarcom., Selaku Dosen Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri dan Pembimbing Akademi
4. Bapak Dr. Juhaini Alie, M.M., Selaku Dosen Pembimbing dan Pengajar Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.
5. Ibu Dr. Dra. Hj. Luis Marnisah, M.M., Selaku Dosen Pengajar Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.
6. Ibu Dr. Hj. Tien Yustini, S.E., M.Si., CIRR.,CLMA., Selaku Dosen Pengajar Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.
7. Bapak Dr. Harsi Romli, S.E., Ak., M.M., Selaku Dosen Pengajar Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.
8. Bapak Dr. Jefirstson R. Riwu Kore, M.M., Selaku Dosen Pengajar Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.
9. Bapak Dr. Herri Setiawan, S.Kom., M.Si., Selaku Dosen Pengajar

Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.
10. Seluruh Staff Administrasi Program Studi Magister Manajemen
Universitas Indo Global Mandiri.

Penulis menyadari bahwa tesis penelitian ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu saran beserta kritikan yang membangun sangat diharapkan. Semoga karya ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Palembang, 25 Juli 2024



Agustina

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan pengembangan karir terhadap kinerja guru di Kecamatan Muara Lakitan. Kinerja guru merupakan indikator kunci keberhasilan pendidikan, sehingga penting untuk memahami faktor-faktor yang mempengaruhinya. Data penelitian ini dikumpulkan melalui observasi, wawancara, dan kuesioner, dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda untuk mengevaluasi pengaruh ketiga variabel bebas terhadap kinerja guru. Dari hasil analisis ditemukan bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru, dengan kontribusi sebesar 5,22%. Sebaliknya, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru, dengan kontribusi sebesar 11,47%. Faktor ini mencakup penghargaan, dan pencapaian pribadi, yang penting untuk meningkatkan semangat dan kinerja guru. Pengembangan karir memberikan kontribusi terbesar, yaitu 27,03%. Kesempatan untuk pelatihan profesional, program peningkatan kompetensi, dan promosi karir meningkatkan komitmen dan semangat guru, berdampak positif pada kinerja mereka. Secara keseluruhan, total pengaruh ketiga variabel terhadap kinerja guru mencapai 43,9%. Ini menunjukkan kontribusi signifikan dari variabel bebas yang diteliti, meskipun ada kemungkinan variabel lain juga mempengaruhi kinerja guru. Penelitian ini memberikan wawasan penting bagi kepala sekolah dan pihak terkait untuk fokus pada lingkungan kerja, pengembangan karir, dan motivasi kerja guna meningkatkan kinerja guru. Penelitian lebih lanjut diperlukan lebih menggali faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja guru serta implikasi praktis dari temuan ini.

Kata Kunci; lingkungan kerja, motivasi kerja, pengembangan karir, kinerja guru

ABSTRACT

This study aims to analyze the impact of work environment, work motivation, and career development on teacher performance in Muara Lakitan district. Teacher performance is a key indicator of educational success, making it crucial to understand the factors influencing it. Data for this research were collected through observation, interviews, and questionnaires, using multiple linear regression analysis to evaluate the effects of these three independent variables on teacher performance. The analysis revealed that the work environment does not have a significant effect on teacher performance, with a contribution of 5.22%. Conversely, work motivation significantly affects teacher performance, with a contribution of 11.47%. This factor includes job satisfaction, rewards, and personal achievement, which are essential for enhancing teacher enthusiasm and performance. Career development has the greatest contribution, at 27.03%. Opportunities for professional training, competency enhancement courses, and career advancement improve teacher commitment and motivation, positively impacting their performance. Overall, the combined influence of the three variables on teacher performance reaches 43.9%. This indicates a significant contribution from the independent variables studied, although other factors may also affect teacher performance. This research provides important insights for school principals and relevant parties to focus on work environment, career development, and work motivation to improve teacher performance. Further research is needed to explore additional factors that could affect teacher performance and the practical implications of these findings.

Keywords: work environment, work motivation, career development, teacher performance

Halaman Persembahan

Dengan penuh rasa syukur dan hormat, penulis mempersembahkan tesis ini kepada:

- 1. Allah SWT, Tuhan Yang Maha Kuasa, atas segala rahmat dan perlindungan-Nya yang selalu memudahkan setiap langkahku. Segala keberhasilan ini adalah hasil dari bimbingan dan karunia-Mu.*
- 2. Orang tua dan saudara tercinta, yang senantiasa memberikan dukungan, cinta, dan doa tanpa henti. Kalian adalah sumber kekuatan dan inspirasi dalam setiap langkah perjalanan ini..*
- 3. Untuk anak didikku tercinta, bintang-bintang kecil yang sering tersembunyi, teruslah melangkah dengan keyakinan, karena potensi kalian adalah cahaya yang tak ternilai.*

Terima kasih atas do'a, kasih sayang dan dukungannya.

Halaman Motto

In every solitary journey, a new
understanding unfolds.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN TESIS	ii
LEMBAR PERSETUJUAN TESIS.....	iii
LEMBAR PERBAIKAN TESIS.....	iv
PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME.....	v
DEKLARASI HAK CIPTA.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	xi
HALAMAN MOTTO.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Perumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	9
1.5.1 Manfaat Praktis	9
1.5.2 Manfaat Teoritis	9
BAB II . TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Tinjauan Teori	10
2.2 Penelitian Sebelumnya.....	24
2.3 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	30
2.4 Hipotesis.....	32
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	33
3.1 Batasan Penelitian	33
3.2 Metode Penelitian.....	33
3.3 Populasi dan Sampel	33
3.3.1. Populasi Penelitian	33
3.3.2. Sampel Penelitian.....	34
3.4 Jenis dan Sumber Data	35
3.4.1. Jenis Data	35
3.4.2 Sumber Data.....	36
3.5 Teknik Pengumpulan Data	36
3.6 Definisi Konseptual dan Operasional Variabel	37

3.7 Rencana Analisis Data	38
3.7.1 Uji Instrumen	39
3.7.1.1 Uji Validitas.....	39
3.7.1.2 Uji Reliabilitas.....	39
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	39
3.7.2.1 Uji Normalitas.....	39
3.7.2.2 Uji Multikolinieritas.....	40
3.7.2.3 Uji Heterokedastisitas.....	40
3.8 Rancangan Uji Hipotesis.....	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Hasil Penelitian	42
4.1.1 Gambaran Objek Penelitian	42
4.1.2 Pengujian Instrumen Penelitian.....	43
4.1.2.1 Hasil Uji Validitas Instrumen.....	43
4.1.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	47
4.1.3 Karakteristik Responden Responden Penelitian	48
4.1.4 Dekripsi Variabel.....	50
4.1.4.1 Variabel Lingkungan Kerja.....	51
4.1.4.2 Variabel Motivasi Kerja.....	52
4.1.4.3 Variabel Pengembangan Karir.....	52
4.1.4.4 Variabel Kinerja Guru.....	53
4.1.5 Uji Asumsi Klasik	62
4.1.6 Hasil Uji Hipotesis	67
4.2 Analisis dan Pembahasan.....	72
BAB V PENUTUP.....	80
5.1 Kesimpulan	80
5.2 Saran.....	81
5.3 Implikasi Manajerial	82
DAFTAR PUSTAKA	83