

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.TRAKINDO UTAMA
PALEMBANG**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen (Sm) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Indo Global Mandiri Palembang**



Disusun oleh:

ANDIKA

2020510093

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI

FAKULTAS EKONOMI

2024

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Pengaruh Displin Kerja dan Budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT.Trakindo Utama Palembang
Nama : Andika
NPM : 2020510093
Program Studi : Manajemen
Pembimbing I : Dr. Fauziah Afriyani, S. Pd., M.Si.
Pembimbing II : Try Wulandari, SE., M.Fin., CFP
Tanggal Ujian Skripsi : 25 Juli 2024

Palembang, 01 Agustus 2024

Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Dr. Fauziah Afriyani, S. Pd., M.Si.
NIDN. 0225047302

Pembimbing II,



Try Wulandari, SE., M.Fin., CFP
NIDN. 0223109401

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc
NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi



Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D
NIDN. 0208048701

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

Judul Skripsi : Pengaruh Displin Kerja dan Budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT.Trakindo Utama Palembang
Nama : Andika
NPM : 2020510093
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Ketua Penguji :



Dr. Fauziah Afriyani, S. Pd., M.Si.
NIDN. 0225047302

Penguji I :



Roswaty, SE., M.SI
NIDN. 0219096301

Penguji II :



Dr. Susi Handayani, S.E., M.Si.
NIDN. 0225107002

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc
NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi



Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D
NIDN. 0208048701

LEMBAR REVISI

Nama : Manajemen
NPM : Andika
Program Studi : 2020510093
Judul Skripsi : Pengaruh Displin Kerja dan Budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT.Trakindo Utama Palembang

Ketua Penguji :



Dr. Fauziah Afriyani, S. Pd., M.Si.
NIDN. 0225047302

Penguji I :



Roswaty, SE., M.SI
NIDN. 0219096301

Penguji II :



Dr. Susi Handayani, S.E., M.Si.
NIDN. 0225107002

Palembang, 01 Agustus 2024
Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc
NIDN. 0213109401

PERYAATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Andika
NPM : 2020510093
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahannya dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Globa Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 15 Agustus 2024



MOTTO

"Bacalah kitab (Al-Qur'an) yang telah diwahyukan kepadamu (Muhammad) dan laksanakanlah shalat. Sesungguhnya shalat itu mencegah dari (perbuatan) keji dan mungkar. Dan (ketahuilah) mengingat Allah (salat) itu lebih besar (keutamaannya dari ibadah yang lain)".

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul “Pengaruh Pengembangan karier, Loyalitas Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada perusahaan PT.Nusantara Surya Sakti Palembang”. Dalam penyusunan proposal skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga proposal skripsi dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Marzuki Alie, SE., MM selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang
2. Ibu Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc.,CFP.,AFA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri dan Ketua Program Studi Ilmu Manajemen Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri
3. Ibu Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd.,M.Si, Selaku dosen pembimbing pertama saya yang telah memberikan bimbingan dan masukan untuk Skripsi ini. Terima kasih atas segala ilmu yang luar biasa engkau berikan selama ini kepada penulis
4. Ibu Try Wulandari, SE., M.Fin., CFP selaku Dosen Pembimbing kedua saya selama pembuatan proposal, terima kasih atas bimbingannya selama ini
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri, terima kasih atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis.
6. Kedua Orangtua tersayang yang selalu memberi semangat, cinta, dan doa selama penulis menyelesaikan segala tahap pendidikan selama ini
7. Terimakasih kepada sahabat dan teman yang salalau mengingatkan untuk menyelesaikan skripsi ini
8. Dan terimakasih kepada Bapak Syamsul Maarif sebagai Direktur PT. Muara Punjung Traktors yang telah selalu mengizinkan saya bimbingan yang memberi semangat dan mengingatkan untuk bimbingan terus untuk menyelesaikan skripsi ini

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan proposal skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan dibutuhkan.

Akhir kata, penulis berharap semoga proposal skripsi penelitian ini berguna bagi para pembaca.

Palembang, 16 Agustus 2024

Andika
Npm. 2020510093

ABSTRAK

Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Trakindo Utama Palembang

**Oleh :
Andika**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT. Trakindo Utama Palembang. Disiplin kerja didefinisikan sebagai sikap yang menghormati, menghargai, patuh, dan taat terhadap peraturan-peraturan yang berlaku, baik tertulis maupun tidak tertulis. Budaya organisasi didefinisikan sebagai sistem makna bersama yang dianut oleh anggota-anggota yang membedakan organisasi itu dari organisasi-organisasi lain. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei yang dilakukan melalui kuesioner kepada karyawan PT. Trakindo Utama Palembang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 75 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Disiplin kerja yang tinggi dan budaya organisasi yang kuat mampu meningkatkan kinerja karyawan di PT. Trakindo Utama Palembang. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam pengembangan kebijakan manajemen sumber daya manusia di PT. Trakindo Utama Palembang untuk meningkatkan disiplin kerja dan memperkuat budaya organisasi guna meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The Influence of Work Discipline and Organizational Culture on Employee Performance at PT. Trakindo Utama Palembang

By: Andika

This study aims to analyze the influence of work discipline and organizational culture on employee performance at PT. Trakindo Utama Palembang. Work discipline is defined as attitudes that respect, appreciate, comply, and adhere to applicable regulations, both written and unwritten. Organizational culture is defined as a system of shared meaning held by members that distinguishes the organization from other organizations. This research uses a quantitative approach with a survey method conducted through questionnaires to employees of PT. Trakindo Utama Palembang. The sample used in this study consists of 75 employees. The data analysis technique used is multiple linear regression. The results of the study indicate that work discipline and organizational culture have a positive and significant effect on employee performance both partially and simultaneously. High work discipline and a strong organizational culture can enhance employee performance at PT. Trakindo Utama Palembang. This research is expected to contribute to the development of human resource management policies at PT. Trakindo Utama Palembang to improve work discipline and strengthen organizational culture to boost employee performance.

Keywords: Work Discipline, Organizational Culture, Employee Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
REVISI SKRIPSI	iv
PENYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	xx
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	9
1.4.1 Bagi Penulis	9
1.4.2 Bagi Instansi	9
1.4.3 Bagi pihak lain	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Disiplin Kerja	14
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	13
2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	15
2.1.3 Aspek Disiplin Kerja	18
2.1.4 Manfaat Disiplin Kerja	18
2.1.5 Indikator Disiplin Kerja	19
2.2 Budaya Organisasi	21
2.2.1 Pengertian Budaya Organisasi	21
2.2.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	24
2.2.3 Indikator Budaya Organisasi	24
2.2.4 Jenis-Jenis Budaya Organisasi	25
2.2.5. Manfaat Budaya Organisasi	27
2.3. Kinerja Karyawan	27
2.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan	27
2.3.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	28
2.3.3. Indikator Kinerja	29
2.3.4 Manfaat Kinerja	30
2.4. Kerangka Pemikiran	37

2.5 Hipotesis Penelitian	38
2.5.1. Kerja Disiplin dengan Kinerja Karyawan	38
2.5.2. Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan	39
2.5.3. Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, dan Kinerja Karyawan	39
BAB III METODE PENELITIAN	42
3.1. Objek Penelitian	42
3.2. Metode Penelitian	44
3.2.1. Operasional Variabel	44
3.2.1. Jenis dan Sumber Data	43
3.3. Teknik Pengumpulan Data	44
3.4. Populasi dan Sampel	45
3.5. Instrumen Penelitian	46
3.5.1. Uji Validitas	46
3.5.2. Uji Reliabilitas	47
3.6. Uji Asumsi Klasik	47
3.6.1. Uji Asumsi Klasik	47
3.6.1.1. Uji Normalitas	48
3.6.1.2. Uji Multikolinieritas	48
3.6.1.3. Uji Heteroskedastisitas	49
3.6.1.4. Uji Autokorelasi	49
3.7. Teknik Analisis Data	49
3.7.1. Analisis Regresi Linier Berganda	49
3.7.2. Koefisien Determinasi (R^2)	50
3.8. Uji Hipotesis	53
3.8.1. Pengujian Simultan (Uji F)	53
3.8.2. Uji Parsial (Uji t)	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
4.1. Hasil Penelitian	54
4.1.1. Karakteristik Responden	54
4.1.2. Pengujian Validasi dan Reliabilitas	60
4.1.2.1. Uji Validasi	57
4.1.2.2. Uji Reliabilitas	58
4.1.3. Hasil Uji Asumsi Klasik	59
4.1.3.1. Uji Normalitas	59
4.1.3.2. Uji Multikolinieritas	59
4.1.3.3. Uji Heteroskedastisitas	64
4.1.3.4. Uji Autokorelasi	60
4.1.4. Analisis Regresi Linear Berganda	66
4.1.4.1. Pengujian Koefisien Determinasi (R^2)	64
4.1.4.2. Uji t (Uji Parsial)	64
4.1.4.3. Uji F (Uji Simultan)	67
Tabel 4. 12 Hasil Uji F (Uji Simultan)	68
4.2. Pembahasan	64

4.2.1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	64
4.2.2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	67
4.2.3. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	71
5.1 Kesimpulan	78
5.2 Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	73
Lampiran	77

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Absensi karyawan PT.Trakindo utama Palembang	3
Tabel 2. 1 Penelitian terdahulu	32
Tabel 3. 1 Variabel Depende dan Independen	43
Tabel 3. 2 Skala Likert	45
Tabel 4. 1 Karateristik Usia	54
Tabel 4. 2 Karakteristik Jenis Kelamin	55
Tabel 4. 3 Karakteristik Pendidikan Terakhir	55
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validasi	57
Tabel 4. 6 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov Test	63
Tabel 4. 7 Hasil Uji Multikolinearitas	64
Tabel 4. 8 Hasil Uji Autokorelasi	65
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Regresi Berganda	66
Tabel 4. 10 Hasil Uji Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined. 66
Tabel 4. 11 Hasil Uji t (Uji Parsial)	67
Tabel 4. 12 Hasil Uji F (Uji Simultan)	67

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1. Logo Perusahaan PT Trakindo Utama (2024).....	11
Gambar 1.2. Struktur PerusahaanPT Trakindo Utama.....	13
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	39
Gambar 4. 1 Uji Heteroskedastisitas.....	65

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran	84
1. Kartu Bimbingan	84
2. Izin Penelitian	85
3. Balasan Penelitian	86
4. Kuisisioner	87
5. Lampiran Hasil	91