

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA GURU DI PONDOK PESANTREN
AL- AMALUL KHAIR PALEMBANG**

SKRIPSI

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen (S.M)
Pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Indo Global Mandiri**



**Disusun Oleh:
LILI ASRIYANI
NPM. 2020510127**

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN
TINGGI UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
TAHUN 2024**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja guru pondok pesantren Al-amalul khair Palembang
Nama : Lili asriyani
NPM : 20202510127
Program Studi : Manajemen
Pembimbing I : Dr.Fauziah Afriyani, S.Pd.,M.Si
Pembimbing II : Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc.,CFP.,AFA
Tanggal Ujian Skripsi : 08 Agustus 2024

Palembang, 15 Agustus 2024

Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Dr.Fauziah Afriyani, S.Pd.,M.Si
NIDN. 0225047302

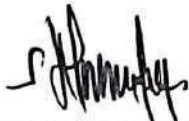
Pembimbing II,



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc.,CFP.,AFA
NIDN. 0213109401

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc
NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi
FAKULTAS EKONOMI



Budi Setiawan, SE.,MM.,Ph.D
NIDN. 0208048701

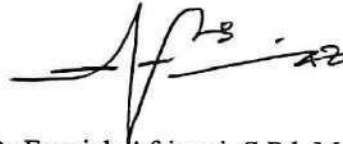
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja guru pondok persantren Al-amalul khair Palembang
Nama : Lili asriyani
NPM : 2020510127
Program Studi : Manajaemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Ketua Penguji :



Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si
NIDN. 0225047302

Penguji I :



Dr. Susi Handayani, SE., M.Si., CHRM
NIDN. 0225107802

Penguji II :



Try Wulandari., SE., M. Fin., CFPNIDN.
NIDN.0223109401

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc
NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi



FAKULTAS EKONOMI
UIGM

Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D
NIDN. 0208048701

LEMBAR REVISI

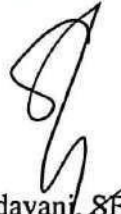
Nama : Lili asriyani
NPM : 20202510127
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja guru pondok persantren Al-amalul khair Palembang

Ketua Penguji :



Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si
NIDN. 0225047302

Penguji I :



Dr. Susi Handayani, SE., M.Si., CHRM
NIDN. 0225107002

Penguji II :



Try Wulandari., SE., M.Fin., CFP
NIDN.0223109401

Palembang, 15 Agustus 2024
Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuarni, SE., M.Sc
NIDN. 0213109401

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Lili Asriyani
NPM : 2020510127
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

- 1) Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
- 2) Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 11 Agustus 2024


METERAI
TEMPEL
GG72DALX273095007

Lili Asriyani

NPM. 2020510127

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru Di Pondok Pesantren Amalul Khair Palembang”. Dalam penyusunan proposal skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga proposal skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Marzuki Alie, SE., M.M selaku Rektor Universitas Indo Global

Mandiri Palembang. 2. Budi Setiawan, SE., MM.,ph.D.selaku

Dekan Fakultas Ekonomi.

3. Ibu Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc.,CFP.,AFA. selaku Ketua Program Studi Manajemen, yang telah sabar dalam membimbing selama ini Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.

4. Ibu Dr. Fauziah Afriyani, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing I dan Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc.,CFP.,AFA. Selaku dosen pembimbing II . Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.

5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis.

6. Seluruh staf tata usaha, staf perpustakaan, dan staf keamanan Universitas Indo Global Mandiri atas segala bantuannya selama ini.
7. Kedua orang tua yang selalu mendoakan dan memberikan dukungannya,
8. Teman-teman seperjuangan yang selalu support, selalu membantu dan memberikan motivasi satu sama lain, dan sangat istimewa dalam hidup ini terima kasih yang selalu mendoakan yang terbaik dan menerima ku selama ini. Serta pendamping hidup aku juga terima kasih atas selalu support, selalu membantu dan memberikan motivasi satu sama lain, dan sangat istimewa dalam hidup ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan proposal skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat dan membutuhkan. Dengan tulus penulis mengucapkan terimakasih yang tidak terhingga kepada semua pihak yang telah membantu, semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal bagi kita semua.

Palembang, 07 April 2024

Penulis,

Lili Asriyani

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru. Objek dalam penelitian ini adalah seluruh guru pondok pesantren al- amalul khair Palembang sebanyak 42 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis berganda yang diolah dengan bantuan program komputer SPSS versi 25. Penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sample dengan cara sampling jenuh. Sampel dalam penelitian ini adalah dengan mengambil semua populasi sebanyak 42 sampel. Pengumpulan data menggunakan kuesioner.

Hasil penelitian menemukan dengan menggunakan uji t pada Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru dengan nilai $2,064 > 2,021$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$ dan untuk variabel Gaya Kepemimpinan adalah $4,195 >$ dari t Tabel $2,021$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Berdasarkan hasil uji koefisien regresi berganda diperoleh persamaan akhir $Y = 4,798 + 0,192 X_1 + 0,403 X_2 + e$. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien determinasi (R^2), diketahui pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru Di Pondok Pesantren Amalul Khair Palembang. Sebesar 60,6%, dan berdasarkan hasil perhitungan uji F hipotesis diterima yang berada pada kolerasi kuat dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($30.019 > 3,24$), atau dengan kata lain, terdapat pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru Di Pondok Pesantren Amalul Khair Palembang.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Guru

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of organizational culture and leadership style on teacher performance. The objects of this research were all 42 teachers at the Al-Amalul Khair Islamic Boarding School in Palembang. The analysis technique used is multiple analysis which was processed with the help of the SPSS version 25 computer program. This research uses a sampling technique using saturated sampling. The sample in this research was taken from the entire population of 42 samples. Data collection uses a questionnaire.

The research results found that using the t test on Organizational Culture it had a positive and significant effect on Teacher Performance with a value of $2.064 > 2.021$ with a significance level of $0.000 < 0.05$ and for the Leadership Style variable it was $4.195 >$ from t Table 2.021 with a significance level of $0.000 < 0.05$. Based on the results of the multiple regression coefficient test, the final equation $Y = 4.798 + 0.192 X_1 + 0.403 X_2 + e$. Based on the results of calculating the coefficient of determination (R^2), it is known the influence of organizational culture and leadership style on teacher performance at the Amalul Khair Islamic Boarding School in Palembang. Amounting to 60.6%, and based on the results of the F test calculation, the hypothesis is accepted which is in a strong correlation with the value $F_{count} > F_{table}$ ($30,019 > 3.24$), or in other words, there is an influence of Organizational Culture and Leadership Style on Teacher Performance in Islamic Boarding Schools Amalul Khair Palembang.

Keywords: *Organizational Culture, Leadership Style, Teacher Performance*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR REVISI.....	iv
LEMBAR KEASLIAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Masalah.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Gambaran Umum Perusahaan.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Landasan Teori.....	14
2.1.1 Budaya Organisasi.....	14
2.1.3. Gaya Kepemimpinan	17
2.1.4. Faktor dan Jenis Gaya Kepemimpinan.....	19
2.1.5. Indikator Gaya Kepemimpinan.....	21
2.1.6. Kinerja Guru.....	22
2.1.7. Indikator Kinerja Guru.....	24

2.2. Penelitian Terdahulu.....	24
2.3. Kerangka Pemikiran.....	32
2.4. Hipotesis.....	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	36
3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	36
3.1.1. Objek Penelitian.....	36
3.1.2. Waktu dan Tempat Penelitian.....	36
3.1.3. Batasan Penelitian.....	36
3.2. Jenis dan Sumber Data.....	37
3.2.1. Jenis Data.....	37
3.2.2. Sumber Data.....	38
3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.4. Populasi dan Sampel.....	39
3.4.1. Populasi Penelitian.....	39
3.4.2. Sampel.....	40
3.5. Teknik Analisis Data.....	41
3.5.1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	41
3.5.2. Uji Asumsi Klasik.....	42
3.5.3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	44
3.5.4. Koefisien Determinasi (R^2).....	44
3.5.5. Uji Hipotesis.....	45
3.6 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	46
3.6.2. Pengukuran Variabel.....	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1 Hasil Penelitian.....	50
4.1.1 Karakteristik Responden.....	50
4.1.2 Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	56
4.1.3 Uji Asumsi Klasik.....	60
4.1.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	64
4.1.5 Uji Koefisien Korelasi (R) dan Determinasi (R^2).....	65
4.1.6 Uji Hipotesis.....	66

4.2 Pembahasan	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	73
5.1 Kesimpulan.....	73
5.2 Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA.....	76

DAFTAR TABEL

Tabel 5.1. Penelitian Terdahulu.....	36
Tabel 6.3 .Definisi Opresional.....	59
Tabel 6.4. Skala Pengukursn Likert.....	61
Tabel 4.1 Responden berdasarkan usia.....	63
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	65
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	67
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X1).....	68
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Gaya Kepimpinan (X2).....	69
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru (Y).....	70
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas Cronbach's Alpha.....	71
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	72
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas.....	74
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linier Berganda Coefficients.....	76
Tabel 4.12 Hasil Variabel Determinasi (R2).....	78
Tabel 4.13 Hasil Uji Parsial (Uji t) Coefficientsa.....	79
Tabel 4.14 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur Organisasi Perusahaan.....	25
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	44
Gambar 4.1 Diagram Uji Normalitas.....	73
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	75

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kartu Bimbingan.....	94
Lampiran 2. Surat Izin Penelitian dari Fakultas.....	95
Lampiran 3. Surat Balasan Izin Penelitian dari Perusahaan.....	96
Lampiran 4. Kuesioner.....	97
Lampiran 5. Hasil Analisis Data.....	102