

**TESIS**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA,  
PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI,  
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT INDOGUNA**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat  
Dalam Memperoleh Gelar Magister Manajemen



**Oleh:**

**JULIANTO LUMBANRAJA**

**NPM 2022501015**

**UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI**

**FAKULTAS EKONOMI**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**

**PALEMBANG**

**2024**



FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
PROGRAM MAGISTER

PENGESAHAN TESIS

JUDUL TESIS

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA,  
PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT INDOGUNA

Nama Mahasiswa : Julianto Lumbanraja  
NPM : 2022501015  
Program Studi : Manajemen Program Magister  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Telah Diuji Dalam Sidang Tesis  
Pada Tanggal 02 Agustus 2024

No	Komisi Penguji Sidang Tesis,	Tanda Tangan
01	Dr. Hj. Luis Marnisah.,MM.,CIQnR NIDN. 0005096301 Ketua Komisi Penguji / Pembimbing Utama	
02	Dr. Tien Yustini.,M.Si, CIRR.,CLMA NIDN. 0228047001 Anggota Komisi Penguji I	
03	Dr. Muhammad Wadud, SE., M.Si NIDN. 0007077501 Anggota Komisi Penguji II	

Disetujui oleh;  
Dekan Fakultas Ekonomi,  
FAKULTAS EKONOMI  
  
Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D  
NIDN. 0208048701

Diketahui oleh;  
Ketua Program Studi Manajemen  
Program Magister,  
  
Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si.,  
CF., CDM., CMarcom.  
NIDN. 0007077501



FM-PM-09.5/05

FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
PROGRAM MAGISTER

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS

Tesis ini diajukan oleh,

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Indoguna  
Nama Mahasiswa : Julianto Lumbanraja  
NPM : 2022501015  
Program Studi : Manajemen Program Magister

Telah dipertahankan di hadapan Komisi Penguji Sidang Tesis, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Program Magister Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Komisi Penguji Sidang Tesis,

Ketua Komisi Penguji /  
Pembimbing Utama,

  
Dr. Hj. Luis Marnisah.,MM.,CIQnR  
NIDN. 0005096301

Anggota Komisi Penguji I

  
Dr. Tien Yustini.,M.Si, CIRR.,CLMA  
NIDN. 0228047001

Anggota Komisi Penguji II

  
Dr. Muhammad Wadud, SE., M.Si  
NIDN. 0007077501

Disahkan oleh:

Ketua Program Studi Manajemen  
Program Magister,



Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF.,  
CDM., CMarcom.  
NIDN. 0007077501

Dekan Fakultas Ekonomi,

FAKULTAS EKONOMI



  
Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D  
NIDN. 0208048701



FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
PROGRAM MAGISTER

PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS

JUDUL TESIS

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, PENGEMBANGAN  
KARIR, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT INDOGUNA

Nama Mahasiswa : Julianto Lumbanraja  
NPM : 2022501015  
Program Studi : Manajemen Program Magister  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Telah Memenuhi Kriteria Dan Disetujui Perbaikan Tesis

Palembang, 14 / 08 / 2024  
Ketua Komisi Penguji/  
Pembimbing,

  
Dr. Hj. Luis Marnisah.,MM.,CIQnR  
NIDN. 0005096301


Anggota Komisi Penguji I,

  
Dr. Tien Yustini.,M.Si, CIRR.,CLMA  
NIDN. 0228047001

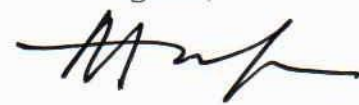
Anggota Komisi Penguji II,

  
Dr. Muhammad Wadud, SE., M.Si  
NIDN. 0007077501

Palembang, 14 / 08 / 2024  
Dekan Fakultas Ekonomi,

FAKULTAS EKONOMI  
  
Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D  
NIDN. 0208048701

Palembang, 14 / 08 / 2024  
Ketua Program Studi Manajemen Program  
Magister,

  
Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF.,  
CDM., CMarcom.  
NIDN. 0007077501

## PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan di bawah ini;

Nama lengkap : Julianto Lumbanraja

NPM : 2022501015

Dengan ini menyatakan bahwa sesungguhnya tesis saya yang berjudul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, PENGEMBANGAN  
KARIR, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT  
INDOGUNA

Tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi lain dan benar-benar hasil penelitian saya, sesuai kode etik akademik penulisan ilmiah. Pengutipan hasil penelitian orang lain atau penggunaan teori penelitian, saya selalu disebutkan sumber kutipan yang bersangkutan. Jika saya melakukan *plagiarisme* dan melanggar pernyataan tersebut, maka saya bersedia dikenakan sanksi akademik yang berlaku di Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dan saya tanda tangani secara sadar dan sebenarnya, untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 23 / 08 / 2024  
Yang Membuat Pernyataan



**Julianto Lumbanraja**  
**NPM. 2022501015**

**DEKLARASI HAK CIPTA TESIS  
DAN PERSEMBAHAN LICENSI TERBATAS  
KEPADA PROGRAM MAGISTER EKONOMI MANAJEMEN  
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI PALEMBANG**

**DEKLARASI HAK CIPTA KEKAYAAN INTELEKTUAL**

Dengan ini, saya selaku penulis dan pemilik hak cipta kekayaan intelektual berupa tesis yang berjudul;

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, PENGEMBANGAN  
KARIR, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT  
INDOGUNA

Dengan sebenarnya memberikan kewenangan terbatas kepada Program Studi Manajemen Program Magister Universitas Indo Global Mandiri Palembang; untuk menyimpan pada perpustakaan, menggandakan dan mensitasi untuk kepentingan penelitian ilmiah.

Demikianlah deklarasi ini dibuat dengan sesungguhnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 23 / 08 / 2024

Yang Mendeklarasikan



**Julianto Lumbanraja  
NPM. 2022501015**

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur yang sedalam-dalamnya penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis dengan judul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT INDOGUNA”

Penulisan tesis ini diselesaikan guna memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Master Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

Penulis menyadari bahwa selama proses penyelesaian tesis ini ada banyak pihak-pihak yang berkontribusi baik secara langsung maupun tidak langsung, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Marzuki Alie, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Indo Global Palembang
2. Bapak Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi pada Universitas Indo Global Mandiri
3. Bapak Dr. Muhammad Wadud, S.E.,M.Si., CF.,CDM.,CMarcom sebagai KAPRODI sekaligus Anggota Komisi Penguji II sekaligus Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.

4. Ibu Dr. Hj. Luis Marnisah., MM,CLMA,CIQnRNIDN selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan memberikan arahan serta tambahan ilmu bagi penulis selama proses penyelesaian tesis ini dari awal hingga selesai.
5. Ibu Dr. Tien Yustini.,M.Si, CIRR.,CLMA sebagai Anggota Komisi Penguji I yang memberikan masukan pada penyelesaian Tesis ini.
6. Segenap Dosen-Dosen Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri (IGM).
7. Seluruh karyawan PT Indoguna yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuisioner
8. Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan Namanya satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, penulis terbuka untuk setiap masukan dan kritikan yang bisa membangun kedepannya. Harapan penulis adalah semoga karya ini berguna bagi kita semua.

Palembang, 23 Agustus 2024

Peneliti



Julianto Lumbanraja



## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini secara khusus untuk mendapatkan hasil analisis pengaruh variabel gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, pengembangan karir, kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT Indoguna secara parsial juga simultan. Dalam penelitian ini jumlah populasi adalah 150 orang dimana seluruh populasi dijadikan sampel. Pengolahan data menggunakan *tools* analisis spss 29 dan menggunakan Teknik analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian dengan menggunakan uji t secara parsial menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Indoguna dengan  $t_{\text{hitung}} -6.227 < t_{\text{tabel}} 1.65536$ , terdapat pengaruh signifikan dari lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Indoguna dengan  $t_{\text{hitung}} 2.738 > t_{\text{tabel}} 1.65536$ , terdapat pengaruh signifikan dari pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT Indoguna dengan  $t_{\text{hitung}} 6.072 > t_{\text{tabel}} 1.65536$ , terdapat pengaruh signifikan dari variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Indoguna dengan  $t_{\text{hitung}} 3.351 > t_{\text{tabel}}$  sebesar 1.65536 dan terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT Indoguna dengan  $t_{\text{hitung}} 16.320 > t_{\text{tabel}} 1.65536$ . Hasil penelitian pada uji F (simultan) menunjukkan bahwa secara bersama-sama gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, pengembangan karir, kompensasi dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Indoguna dengan  $f_{\text{hitung}} 91.719 > f_{\text{tabel}}$  sebesar 2.28. Pada dasarnya gaya kepemimpinan harus ambil bagian dalam peningkatan kinerja karyawan meskipun sudah dipengaruhi oleh variabel seperti lingkungan kerja, pengembangan karir, kompensasi dan motivasi.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, pengembangan karir, kompensasi, motivasi, kinerja karyawan.

## ABSTRACT

*The purpose of the research is specifically to obtain the result of the analysis of the influence of leadership style, work environment, career development, compensation, and motivation toward employees performance in PT Indoguna partially or simultaneously. The population in this study was 150 participants, and all of the participants were sampled. SPSS 29 analysis tools are used in data processing, along with multiple linear regression analysis approaches. The results of research using the partial t test show that leadership style has no effect on employee performance at PT Indoguna, with  $t\text{-count} - 6.227 < t\text{-table } 1.65536$ , there is a significant influence of the work environment on employee performance at PT Indoguna, with  $t\text{-count } 2.738 > t\text{-table } 1.65536$ , there is a significant influence of career development on employee performance at PT Indoguna, with a  $t\text{-count of } 6.072 > t\text{-table } 1.65536$ , there is a significant influence of the compensation variable on employee performance at PT Indoguna, with a  $t\text{-count of } 3.351 > t\text{-table of } 1.65536$  and there is an influence of motivation on employee performance at PT Indoguna, with  $t\text{-count } 16,320 > t\text{-table } 1.65536$ . The results of research on the F test (simultaneous) show that together leadership style, work environment, career development, compensation and motivation have a significant effect on employee performance at PT Indoguna, with  $f$  count of  $91,719 > f$  table of  $2.28$ . Essentially, leadership style must contribute to improved employee performance, even though it is influenced by factors such as work environment, career development, salary, and motivation.*

*Keywords : leadership style, work environment, career development, compensation, motivation*

*, employee performance*

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan segala puji syukur kepada Allah Bapa, Putera dan Roh Kudus dan atas dukungan dan doa dari orang tercinta, akhirnya tesis ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Oleh karena itu dengan rasa bangga dan bahagia peneliti ucapkan rasa syukur dan terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, Bapak Wariston Lumbanraja dan Ibu Serepina Siringoringo. Terima kasih atas Doa dan dukungan yang tiada henti. “Anakkon hi do hamoraon di au” adalah salah salah satu filosofi batak yang selalu dijunjung sehingga dengan bangga mendukung anaknya mengejar pendidikan tinggi.
2. Saudari-saudariku terkasih Eledon Lumbanraja, Tiona Lumbanraja, Herlina F. Lumbanraja, terima kasih dukungan dan semangat dari kalian, kiranya kita selalu saling mendoakan dan mendukung.
3. Bapak dan Ibu Dosen Prodi Magister Manajemen yang telah membimbing peneliti dan mendukung peneliti sehingga bisa menyelesaikan tesis ini sesuai target.
4. Teman teman seperjuangan Mahasiswa Pascasarjana Magister Manajemen Angkatan XIII UIGM atas semangat dan kebersamaan selama menjalankan perkuliahan, semoga ilmu yang sudah kita dapatkan menjadi bermanfaat bagi kita dan sesama.
5. Terima kasih juga kepada seluruh pihak yang telah membantu penulisan tesis ini yang belum dapat disebutkan satu persatu.

## HALAMAN MOTTO

'Janganlah hendaknya kamu kuatir tentang apa pun juga, tetapi nyatakanlah dalam segala hal keinginanmu kepada Allah dalam doa dan permohonan dengan ucapan syukur. '

(Filipi 4:6)

Apa yang Tuhan tidak bisa sediakan untuk kita anakNya?

Bahkan burung di udara yang tidak menanam, tidak menuai, dan tidak juga mengumpulkan hasil tanamannya di dalam lumbung. Meskipun begitu tetap dipelihara!

Bukankah kita jauh lebih berharga daripada burung?

Kalau ada yang belum tercapai namun merasa sudah berusaha maksimal, mungkin ada satu yang belum maksimal, yaitu Doa dan ucapan syukur.

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PENGESAHAN TESIS .....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN TESIS .....	iii
LEMBAR PERBAIKAN TESIS .....	iv
PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME .....	v
DEKLARASI HAK CIPTA .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
ABSTRAK .....	viii
ABSTRACT .....	ix
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	x
HALAMAN MOTTO .....	xi
DAFTAR ISI .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	11
1.3 Perumusan masalah .....	11
1.4 Tujuan penelitian .....	12
1.5 Manfaat penelitian .....	13
1. Manfaat teoritis .....	13
2. Manfaat praktis .....	13
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	<b>14</b>
2.1 Landasan Teori .....	14
2.1.1 Manajemen .....	14
2.1.1.1 Pengertian Manajemen .....	14
2.1.1.2 Fungsi Operasional Manajemen .....	16

2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	17
2.1.2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.1.3 Gaya kepemimpinan .....	21
2.1.3.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	21
2.1.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	24
2.1.4 Pengertian Lingkungan kerja.....	26
2.1.5 Pengertian Pengembangan Karir.....	27
2.1.6 Pengertian Kompensasi .....	28
2.1.6.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi.....	29
2.1.7.1 Jenis dan bentuk Motivasi .....	31
2.3 Kerangka Pemikiran.....	42
2.4 Hipotesis Penelitian .....	43
<b>BAB II METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>44</b>
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	44
3.2 Populasi dan Sampel .....	44
3.2.1 Populasi .....	44
3.2.2 Sampel .....	44
3.3 Jenis dan Sumber Data Penelitian .....	45
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	45
a. Kuesioner.....	45
b. Observasi .....	46
3.5 Defenisi Operasional Variabel .....	47
3.6 Rancangan Analisis Data .....	49
3.6.1 Uji Asumsi Klasik .....	49
3.6.2 Analisis Regresi Berganda.....	50
3.7 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	52
3.7.1 Uji Parsial (Uji-t) .....	52
3.7.2 Uji Simultan (Uji-F).....	53
3.7.3 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	53
<b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>54</b>

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	54
4.2 Karakteristik Responden .....	54
4.3 Uji Instrumen Penelitian .....	58
4.3.1 Uji Validitas .....	58
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	60
4.3 Rancangan Analisis Data .....	63
4.3.1 Uji Asumsi Klasik .....	63
4.3.1.1 Uji Normalitas .....	63
4.3.1.2 Uji Multikolinearitas .....	64
4.3.1.3 Uji Heterokedastisitas .....	66
4.3.2 Analisis Regresi Berganda .....	67
4.4 Rancangan Pengujian Hipotesis .....	70
4.4.1 Uji Parsial (Uji t) .....	70
4.4.2 Uji F .....	72
4.4.3 Koefisien Determinasi R <sup>2</sup> .....	74
4.5 Pembahasan .....	75
<b>BAB V Penutup</b> .....	<b>83</b>
5.1 Kesimpulan .....	83
5.2 Saran .....	85
5.3 Implikasi Manajerial .....	85
Daftar Pustaka .....	87
Data Lampiran :	
1. Kartu Bimbingan	
2. Kuesioner	
3. Hasil Data Kuisisioner	
4. Hasil Output SPSS	

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	37
Tabel 3. 1 Rating Scale .....	46
Tabel 3. 2 Tabel Operasional Penelitian .....	47
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden .....	55
Tabel 4. 2 Usia Responden .....	56
Tabel 4. 3 Masa Kerja Responden .....	57
Tabel 4.4 Uji validitas item-item variabel .....	58
Tabel 4. 5 Uji Realibilitas Gaya Kepemimpinan .....	60
Tabel 4. 6 Uji Realibilitas Lingkungan Kerja .....	61
Tabel 4.7 Uji Reabilitas Pengembangan Karir .....	61
Tabel 4. 8 Uji Realibilitas Kompensasi .....	62
Tabel 4. 9 Uji Realibilitas Motivasi .....	62
Tabel 4. 10 Uji Realibilitas Kinerja Karyawan .....	63
Tabel 4. 11 Uji Normalitas .....	64
Tabel 4. 12 Uji Multikolinearitas .....	65
Tabel 4. 13 Uji Heterokedastisitas .....	66
Tabel 4. 14 Analisis Regresi Linear Berganda .....	67
Tabel 4. 15 Uji t .....	70
Tabel 4.16 Uji f .....	73
Tabel 4 17 Koefisien Determinasi( $R^2$ ) .....	74



## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	47
------------------------------------	----