



**Evaluasi Penerapan Portal *Lecturer* Bagi Dosen  
Pembimbing Akademik Menggunakan Metode Human  
Organization Technology (HOT-Fit) Model di Fakultas Ilmu  
Komputer Indo Global Mandiri Palembang**

**SKRIPSI**

**ANDRE HERMAWAN**

**2019.21.0001**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS ILMU KOMPUTER  
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI  
2023**

**Evaluasi Penerapan Portal *Lecturer* Bagi Dosen  
Pembimbing Akademik Menggunakan Metode *Human  
Organization Technology* (HOT-Fit) Model di Fakultas Ilmu  
Komputer Indo Global Mandiri Palembang**

**SKRIPSI**



**Diajukan Sebagai Syarat Untuk Menyelesaikan  
Pendidikan Program Strata-1 Pada  
Program Studi Sistem Informasi**

**Oleh:**

**ANDRE HERMAWAN**

**2019.21.0001**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS ILMU KOMPUTER  
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI**

**2023**

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

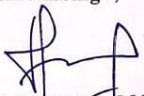
**Evaluasi Penerapan Portal Lecturer Bagi Dosen Pembimbing Akademik  
Menggunakan Metode Human Organization Technology (HOT-Fit) Model  
di Fakultas Ilmu Komputer Indo Global Mandiri Palembang**


Oleh:

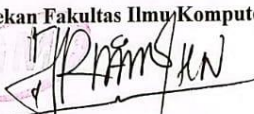
**Andre Hermawan  
2019210001**

**Palembang, 01 Februari 2023  
Pembimbing II,**

**Pembimbing I,**

  
**Nining Ariati, M.Kom  
NIK: 1999.01.0011**

  
**Dona Marcelina, S.Kom., M.Kom  
NIK: 2018.01.0249**

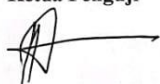
**Menyetujui,  
Dekan Fakultas Ilmu Komputer**  
  
**Rudi Heriansyah, S.T., M.Eng. Ph.D.  
NIK: 2022.01.0315**

## LEMBAR PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI

Pada hari Jum'at tanggal 18 bulan 01 tahun 2023 telah dilaksanakan ujian sidang skripsi oleh Jurusan Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

Palembang, 18/01/2023

Ketua Penguji



Dona Marcellina, S.Kom., M.Kom  
NIK: 2017.01.0231

Penguji 2




Dhamayanti, S.Kom., M.T.I  
NIK: 2002.02.0060

Penguji 3



K. Ghazali, S.Kom., M.Kom  
NIK: 1999.01.0009

Mengetahui,  
Ka. Prodi Sistem Informasi



Nining Ariati, M.Kom  
NIK: 1999.01.0011



**SURAT KETERANGAN REVISI SKRIPSI  
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI (S1)  
FASILKOM UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI**

---

Kami yang bertanda tangan dibawah ini, menerangkan bahwa :

Nama : Andre Hermawan  
NPM : 2019210001  
Judul Skripsi : Evaluasi Penerapan Portal Lecturer Bagi Dosen Pembimbing Akademik Menggunakan Metode Human Organization Technology (HOT-Fit) Model di Fakultas Ilmu Komputer Indo Global Mandiri Palembang

Mahasiswa yang namanya tercantum diatas, telah selesai merevisi penulisan SKRIPSI.

Palembang, 27 Januari 2023

Ketua Penguji

Dona Marcellina, S.Kom., M.Kom  
NIK: 2018.01.0249

Penguji 2

Dhamayanti, S.Kom., M.T.I  
NIK: 2002.02.0060

Penguji 3

K. Ghazali, S.Kom., M.Kom  
NIK: 1999.01.0009

Menyetujui,  
Ka. Prodi Sistem Informasi

  
Nining Ariati, M.Kom  
NIK: 1999.01.0011

## **ABSTRAK**

Evaluasi suatu sistem informasi merupakan suatu usaha nyata untuk mengetahui kondisi sebenarnya suatu penyelenggaraan sistem informasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi dan mengetahui tingkat keberhasilan implementasi sistem informasi portal lecturer bagi dosen pembimbing akademik Universitas Indo Global Mandiri Palembang dengan mengacu pada model evaluasi Human Organization Technology (HOT – Fit) Model yang menempatkan komponen penting dalam sistem informasi yakni Manusia (Human), Organisasi (Organization), Teknologi (Technology) dan Manfaat (Net Benefit). Populasi dalam penelitian ini adalah semua dosen dari fakultas ilmu komputer yang berjumlah 45 orang dan pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini yaitu pendekatan analisis kuantitatif, pengambilan data dilakukan secara offline dan online dengan menyebarkan langsung kuesioner. Teknis analisis data pada penelitian ini adalah Structural Equation Modelling (SEM) dengan tools SmartPLS. Dengan hasil penelitian ditunjukkan dengan likert scale survey. Hasil penelitian pada penelitian ini dari 9 variabel terdapat 5 variabel yang diterima (KL->KP, KP->PS, SO->KP, KP->NB) dan 4 variabel yang ditolak (KS->KP, KI->KP, KL->KP, KF->NB). Kesimpulan pada penelitian ini selanjutnya bisa menggunakan metode lain dan juga bisa dilakukan kepada seluruh fakultas di Universitas Indo Global Mandiri Palembang yang diharapkan dapat meminimalisir kelemahan dalam penelitian ini seperti misal penelitian ini hanya dilakukan di fakultas ilmu komputer.

**Kata kunci : Evaluasi, Portal Lecturer, HOT-Fit Model**

## ABSTRACT

*Evaluation of an information system is a real effort to find out the actual condition of an information system implementation. This research aims to evaluate and find out the level of success in implementing the lecturer portal information system for academic supervisors at Indo Global Mandiri University Palembang with reference to the Human Organization Technology (HOT – Fit) evaluation model which places important components in information systems namely Manusia (Human), Organisasi (Organization), Teknologi (Technology) and Manfaat (Net Benefit). The population in this study were all lecturers from the faculty of computer science, totaling 45 people and the sampling used was saturated sampling technique. The approach used in this research is a quantitative analysis approach, data collection is done offline and online by directly distributing questionnaires. The data analysis technique in this study is Structural Equation Modeling (SEM) with SmartPLS tools. The results of the research are indicated by a Likert scale survey. The results of the study in this study of the 9 variables, there were 5 variables that were accepted (KL->KP, KP->PS, SO->KP, KP->NB) and 4 rejected variables (KS->KP, KI->KP, KL->KP, KF->NB). The conclusion of this research can then use other methods and can also be carried out to all faculties at Indo Global Mandiri University Palembang which are expected to minimize weaknesses in this research, for example this research is only carried out at the faculty of computer science.*

***Keywords : Evaluation, Portal Lecturer, HOT-Fit Model***

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti persembahkan kepada Allah Subhanna Wa Taala karena akhirnya penelitian ini bisa terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya. Penelitian yang dibuat berjudul “ Evaluasi Penerapan Portal Lecturer Bagi Dosen Pembimbing Akademik Menggunakan Metode *Human Organization Technology* (HOT-Fit) Model di Fakultas Ilmu Komputer Indo Global Mandiri Palembang “ dibuat sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada Program Studi Sistem Informasi. Tidak lupa peneliti mengucapkan terima kasih atas bantuan yang diberikan selama penyusunan penelitian ini kepada :

1. Bapak Dr. H. Marzuki Alie, SE., MM selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Bapak Rudi Heriansyah, S.T., M.Eng. Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Indo Global Mandiri Palembang
3. Ibu Nining Ariati, M.Kom selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi, Dosen Pembimbing 1 dan Dosen Pembimbing Akademik.
4. Ibu Dona Marcellina, S.Kom., M.Kom selaku Dosen Pembimbing 2.
5. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ilmu Komputer Indo Global Mandiri Palembang.
6. Orang tua saya Bapak (Abu Ahmad), Ibu (Warti Handayani) yang telah memberikan doa dukungan dan bantuan dalam berbagai hal.
7. Kakak – kakak saya terutama kakak yang pertama yang telah memebrikan dukungan sepenuhnya serta membiayai pendidikan saya sampai sekarang
8. Teman satu angkatan 19 Prodi Sistem Informasi yang telah berjuang bersama-sama untuk menyelesaikan laporan ini.
9. *Last but not least, I wanna thank me, I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all these hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for never quitting, I wanna thank me for always being a giver and trying to do more than I receive, I wanna thank me for trying do more right than wrong, I wanna thank me for just being me all times.*



Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, maka dari itu peneliti mengharapkan saran dan kritik yang membangun agar dapat digunakan acuan demi perbaikan skripsi ini.

Penulis,

Andre Hermawan

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL LUAR</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL DALAM</b> .....	<b>ii</b>
<b>FORMULIR HALAMAN SURAT PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>FORMULIR LEMBAR PERSETUJUAN DEWAN PEGUJI</b> .....	<b>iv</b>
<b>FORUMULIR SURAT KETERANGAN REVISI SKRIPSI</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	4
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	4
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	4
1.4 Ruang Lingkup .....	5
1.5 Sistematika Penulisan .....	5
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>7</b>
2.1 Evaluasi .....	7
2.2 Penerapan .....	7
2.3 Portal Akademik .....	8
2.4 Portal Lecturer .....	8
2.5 Dosen Pembimbing Akademik .....	10
2.6 Metode (HOT-Fit) .....	11
2.7 Structural Equation Modeling (SEM) .....	13

2.8	SmartPLS .....	14
2.9	Variabel dan Indikator Penelitian.....	16
2.10	Populasi dan Sampel .....	17
2.11	Teknik Pengambilan Sampel.....	17
2.12	Instrumen Penelitian.....	19
2.13	Skala Penelitian .....	19
2.14	Penelitian Terdahulu .....	20
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>		<b>23</b>
3.1	Tahapan Penelitian .....	23
3.2	Deskripsi Penelitian.....	24
3.2.1	Perumusan Masalah .....	24
3.2.2	Tujuan Penelitian .....	24
3.2.3	Studi Pustaka .....	24
3.2.4	Pengumpulan Data .....	25
3.2.5	Pengolahan dan Analisis Data.....	32
3.2.6	Hasil dan Pembahasan.....	33
3.3	Rancangan Penelitian .....	33
3.3.1	Jenis Penelitian.....	33
3.3.2	Pendekatan Penelitian .....	33
3.3.3	Kerangka Pemikiran.....	34
3.4	Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	35
3.4.1	Sejarah Singkat Universitas Indo Global Mandiri Palembang .....	35
3.4.2	Visi dan Misi .....	36
3.4.3	Tujuan .....	37
3.4.4	Sasaran .....	38
3.4.5	<i>Value</i> .....	38
3.4.6	<i>Motto</i> .....	39
3.4.7	Struktur Organisasi UIGM .....	39
3.5	Uji Instrumen.....	40
3.5.1	Demografi Responden.....	40
3.5.2	Data Hasil Uji Instrumen .....	40

3.6 Uji Validitas .....	43
3.7 Uji Reliabilitas.....	48
3.8 Kesimpulan Uji Instrumen .....	51
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>52</b>
4.1 Pengolahan Data.....	52
4.2 Profil Responden .....	52
4.3 Metode Analisis Data .....	56
4.4 Uji Kualitas Data.....	58
4.4.1 Uji Validitas Konvergen .....	58
4.4.2 Uji Diskriminan.....	64
4.4.3 Uji Reliabilitas .....	66
4.4.4 Pengujian Inner Model .....	68
4.5 Uji Hipotesis.....	70
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>78</b>
5.1 Kesimpulan.....	78
5.2 Saran.....	78
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>80</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Tampilan Login .....	9
Gambar 2. 2 Tampilan Awal Masuk .....	9
Gambar 2. 3 Tampilan Civitas Pada Modul Bimbingan Akademik .....	10
Gambar 2. 4 Metode HOT-Fit.....	13
Gambar 3. 1 Tahapan Penelitian .....	23
Gambar 3. 2 Kerangka Berfikir Model HOT-Fit .....	34
Gambar 3. 3 Struktur organisasi.....	39
Gambar 3. 4 Nilai Loading Factor .....	44
Gambar 3. 5 Hasil Uji Validitas .....	45
Gambar 3. 6 Hasil Uji Validitas .....	45
Gambar 3. 7 Hasil Uji Validitas .....	46
Gambar 3. 8 Hasil Uji Validitas .....	46
Gambar 3. 9 Hasil Uji Reliabilitas .....	49
Gambar 3. 10 Chart Diagram Uji Reliabilitas.....	50
Gambar 4. 1 Diagram Pie Jumlah Berdasarkan Responden Dosen Prodi.....	53
Gambar 4. 2 Diagram Pie Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Gambar 4. 3 Diagram Pie Jumlah Responden Berdasarkan Usia .....	55
Gambar 4. 4 Hasil Uji Validitas .....	58
Gambar 4. 5 Hasil Uji Validitas .....	59
Gambar 4. 6 Hasil Uji Validitas .....	59
Gambar 4. 7 Hasil Uji Validitas .....	60
Gambar 4. 8 Nilai Loading Factor .....	61
Gambar 4. 9 Nilai Validitas Diskriminan ( <i>Cross Loading</i> ) .....	64

Gambar 4. 10 Nilai Validitas Diskriminan ( <i>Cross Loading</i> ).....	65
Gambar 4. 11 Nilai Validitas Diskriminan ( <i>Cross Loading</i> ).....	65
Gambar 4. 12 Nilai Validitas Diskriminan ( <i>Cross Loading</i> ).....	66
Gambar 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas .....	68
Gambar 4. 14 Nilai <i>R-Square</i> .....	69
Gambar 4. 15 Uji Hipotesis ( <i>Path Coefficient</i> ).....	70

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Skala Likert .....	20
Tabel 2. 2 Penelitian Terdahulu .....	20
Tabel 3. 1 Instrumen Penelitian .....	26
Tabel 3. 2 Daftar Pertanyaan dan Pernyataan Kuesioner.....	27
Tabel 3. 3 Jumlah Responden Berdasarkan Dosen Prodi Ilmu Komputer.....	40
Tabel 3. 4 Data hasil Uji Instrumen .....	40
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas.....	47
Tabel 3. 6 Uji Reliabilitas .....	49
Tabel 4. 1 Distribusi Kuesioner .....	52
Tabel 4. 2 Jumlah Responden Berdasarkan Dosen Prodi.....	53
Tabel 4. 3 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Tabel 4. 4 Jumlah Responden Berdasarkan Usia .....	55
Tabel 4. 5 Hasil Penilaian Responden .....	56
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas.....	62
Tabel 4. 7 Nilai Average Variance Extracted (AVE) .....	63
Tabel 4. 8 Nilai <i>R-Square</i> .....	69
Tabel 4. 9 Hasil Hipotesis Penelitian .....	72
Tabel 4. 10 Rekomendasi Hasil Hipotesis .....	74
Tabel 4. 11 Rekomendasi Fitur Yang di Butuhkan Portl Lecturer .....	76

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 : Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 2 : Surat Balasan Izin Penelitian
- Lampiran 3 : Kartu Bimbingan
- Lampiran 4 : Surat Keterangan Tidak Plagiat





### SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Andre Hermawan  
NPM : 2019.21.0001  
Program Studi : Sistem Informasi  
Jenjang Studi : Strata-1  
Judul Skripsi : Evaluasi Portal *Lecturer* Bagi Dosen Pembimbing Akademik Menggunakan Metode *Human Organization Technology* (HOT-Fit) Model di Fakultas Ilmu Komputer Indo Global Mandiri Palembang

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya milik orang lain yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain tentang pokok bahasan ini, kecuali yang secara tertulis diacu atau dijadikan panduan dalam naskah ini atau pengembangan dari pokok bahasan yang ada dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan penuh kesadaran dan apabila di kemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi yang sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan ini.

Palembang, 19 Oktober 2022

Penulis,

Andre Hermawan

2019.21.0001