

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS  
PEGAWAI DI PT SEDERHANA KARYA MUSI PALEMBANG**

**SKRIPSI**

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen (S.M)  
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Indo Global Mandiri**



**Disusun Oleh:**

**MUHAMMAD JODI SETIAWAN  
NPM. 2017510123**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN RISET, DAN TEKNOLOGI**

**UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI**

**FAKULTAS EKONOMI**

**TAHUN 2023**

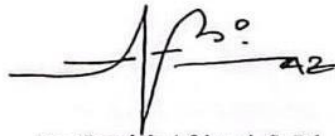
## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Pegawai di PT Sederhana Karya Musi Palembang  
Nama Mahasiswa : Muhammad Jodi Setiawan  
NPM : 2017510123  
Program Studi : Manajemen  
Pembimbing I : Dr. Fauziah Afriyani, S. Pd., M.Si  
Pembimbing II : Muhammad Bahrul Ulum, SE., M.Si  
Tanggal Seminar : 18 Juli 2023

Palembang, 31 Juli 2023

Disetujui Oleh:

Pembimbing I



Dr. Fauziah Afriyani, S. Pd., M.Si  
NIDN. 0225047302

Pembimbing II



Muhammad Bahrul Ulum, SE., M.Si  
NIDN. 0201079401

Disahkan Oleh:

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lauzarni, SE., Msc., CFP.,  
AFA.  
NIDN. 02131009401

Dekan Fakultas Ekonomi

FAKULTAS EKONOMI  


Endah Dewi Purnamasari, SE., MM  
NIDN. 0204128602


## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini diajukan oleh,

Judul : Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Pegawai di PT  
Sederhana Karya Musi Palembang  
Nama Mahasiswa : Muhammad Jodi Setiawan  
NPM : 2017510123  
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Ketua Penguji

: 

Dr. Fauziah Afriyani, S. Pd., M.Si  
NIDN. 0225047302

Penguji I

: 

Drs. H. Hamid Halin, M. Si  
NIDN. 0017065801

Penguji II

: 

Try Wulandari., SE., M.Fin., CFP  
NIDN. 0223109401

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Laurzani, SE., Msc., CFP.,  
AFA.  
NIDN: 02131009401

Dekan Fakultas Ekonomi

FAKULTAS EKONOMI  


Endah Dewi Purnamasari, SE., MM  
NIDN: 020412802

## LEMBAR REVISI

Nama : Muhammad Jodi Setiawan  
NPM : 2017510123  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Pegawai di PT Sederhana Karya Musi Palembang

Ketua Penguji

:



Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si  
NIDN. 0225047302

Penguji I

:



Drs. H. Hamid Halin, M. Si  
NIDN. 0017065801

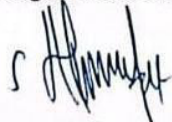
Penguji II

:



Try Wulandari., SE., M.Fin., CFP  
NIDN. 0223109401

Palembang, 31 Juli 2023  
Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Laurzani, SE., Msc., CFP., AFA.  
NIDN: 02131009401

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Jodi Setiawan  
NPM : 2017510123  
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pertanyaan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dan para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun diperguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 18 Juli 2023



Muhammad Jodi Setiawan  
NPM. 2017510123

## KATA PEGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Pegawai di PT Sederhana Karya Musi Palembang”. Dalam penyusunan skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. H. Marzuki Alie, SE., M.M selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Endah Dewi Purnamasari, SE., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Shafiera Laurzani, SE., Msc., CFP., AFA. Selaku ketua Program Studi Manajemen.
4. Dr. Fauziah Afriyani, S. Pd., M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan ketua Penguji. Terimakasih atas waktu dan perhatian.
5. Muhammad Bahrul Ulum, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing II. Terimakasih atas waktu dan perhatian.
6. Seluruh staf tata usaha, staf perpustakaan, dan staf keamanan Universitas Indo Global Mandiri atas segala bantuannya
7. Orang tua, Ayah dan ibunda ku tercinta, terima kasih atas segala kasih sayang, dukungan, dan doa.
8. Saudara, kakak dan adik tercinta, terimakasih atas dukungan dan doa.
9. Indah Puji Lestari, SE selaku partner, terima kasih atas segala kebersamaan, dukungan, doa, kritik, perhatian, doa, dan kesabaran yang membangun selama proses penyusunan skripsi.

Palembang, 31 Juli 2023  
Penyusun

Muhammad Jodi Setiawan

## ABSTRAK

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas pegawai pada PT Sederhana Karya Musi Palembang. Pada jabatan ABK, Masinis, OB, Keamanan, Mekanik dan *Work Shop* masih terbilang rendah apabila dibandingkan dengan standar gaji menurut upah minimum regional Sumatra Selatan. Selain itu kurangnya produktivitas kerja pegawai. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh sehingga sampel penelitian berjumlah 54 orang responden. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Metode penelitian menggunakan uji instrumen, uji statistik, uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai di PT Sederhana Karya Musi Palembang.

*Kata Kunci: Motivasi, Produktivitas, Pegawai*

## **ABSTRACT**

*The this research is to find out and analyze the effect of work motivation on employee productivity at PT Simple by Musi Palembang. The position of ABK, Machinist, OB, Security, Mechanic and Work Shop is still relatively low when compared to the standard salary according to the South Sumatra regional minimum wage. In addition, the lack of employee work productivity. This research is a descriptive research with a quantitative approach. The sampling technique uses a saturated sample technique so that the research sample is 54 respondents. Data collection methods used are questionnaires, interviews and documentation. The research method uses instrument tests, statistical tests, hypothesis testing. The result of the study shows that motivation has a positive and significant effect on employee productivity at PT Simple Karya Musi Palembang.*

*Keywords: Employee, Motivation, Productivity*



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN DEPAN</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>LEMBAR REVISI</b> .....	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PEGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	5
1.4.1 Manfaat Secara Teoritis .....	5
1.4.2 Manfaat Secara Praktis.....	5
1.5 Gambaran Umum Perusahaan .....	5
1.5.1 Sejarah .....	5
1.5.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	6
1.5.3 Struktur Organisasi Perusahaan .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>8</b>
2.1 Landasan Teori .....	8
2.1.1 Motivasi .....	8
2.1.1.1 Pengertian Motivasi .....	8
2.1.1.2 Tujuan Motivasi .....	9
2.1.1.3 Jenis-jenis Motivasi.....	10
2.1.1.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi .....	11
2.1.1.5 Fungsi Motivasi.....	13
2.1.1.6 Prinsip Dalam Motivasi Kerja .....	14

2.1.1.7 Teori Dalam Motivasi .....	15
2.1.2 Produktivitas .....	16
2.1.2.1 Pengertian Produktivitas .....	16
2.1.2.2 Faktor Mempengaruhi Produktivitas Kerja .....	17
2.1.2.3 Indikator Produktivitas .....	18
2.1.3 Hubungan antara Motivasi Terhadap Produktivitas Pegawai .....	20
2.2 Penelitian Terdahulu .....	21
2.3 Kerangka Pemikiran .....	24
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>25</b>
3.1. Ruang Lingkup Penelitian .....	25
3.2 Rancangan Penelitian .....	25
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	25
3.3.1 Data Kualitatif .....	25
3.3.2 Data Kuantitatif .....	26
3.4 Sumber Data .....	26
3.4.1 Data Primer .....	26
3.4.2 Data Sekunder .....	26
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	27
3.6 Populasi dan Sampel .....	27
3.7 Teknik Analisis Data .....	28
3.7.1 Uji Instrumen Penelitian .....	28
3.7.1.1 Uji Validitas .....	28
3.7.1.2 Uji Reliabilitas .....	29
3.8 Uji Statistik .....	30
3.8.1 Analisis Regresi Linier Sederhana .....	30
3.8.2 Koefisien Korelasi (r) .....	30
3.8.3 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	31
3.9 Uji Hipotesis .....	31
3.9.1 Uji t .....	31
3.10 Definisi Operasional Variabel .....	32
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>34</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	34
4.1.1 Karakteristik Responden .....	34

4.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	35
4.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	36
4.1.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	37
4.1.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status .....	37
4.1.2 Hasil Uji Instrumen .....	37
4.1.2.1 Uji Validitas .....	38
4.1.2.1.1 Uji Validitas Variabel Independen Motivasi .....	38
4.1.2.1.2 Uji Validitas Variabel Dependen Produktivitas .....	39
4.1.2.2 Uji Reliabilitas .....	40
4.1.3 Uji Statistik .....	39
4.1.3.1 Analisis Regresi Linier Sederhana .....	41
4.1.3.2 Analisis Koefisien Korelasi .....	42
4.1.3.3 Koefisien Determinasi .....	43
4.1.4 Uji Hipotesis .....	42
4.1.4.1 Uji T .....	44
4.2 Pembahasan .....	44
4.2.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Pegawai .....	44
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>47</b>
5.1 Kesimpulan .....	47
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	47
5.3 Saran .....	48
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>51</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>52</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 3.1 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	31
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	33
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	36
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	36
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	37
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status.....	37
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	39
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas.....	39
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	40
Tabel 4.8 Regresi Linier Sederhana.....	41
Tabel 4.9 Koefisien Korasi.....	42
Tabel 4.10 Koefisien Determinasi.....	43
Tabel 4.11 Uji t.....	44
Tabel 4.12 Hasil Uji Hipotesis.....	45

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur Organisasi PT Sederhana Karya Musi .....	7
Gambar 2.1 Kerangka Pikiran .....	24