

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, TINGKAT KEPUASAN KERJA
TERHADAP EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI IMPLIKASI PADA KINERJA ORGANISASI
(Survey Pada Karyawan PT. Sampoerna Agro Tbk)**

SKRIPSI

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Akuntansi (S.Ak)
Pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Indo Global Mandiri**



Disusun Oleh:

**FICTOR HASAN
NPM. 2019520062**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
TAHUN 2023**

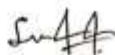
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Tingkat Kepuasan Kerja Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Implikasi Pada Kinerja Organisasi
Nama : Fictor Hasan
NPM : 2019520062
Program Studi : Akuntansi
Pembimbing I : Dr.Hj Lesi Hertati, SE.,M.Si.,Ak.,CA.,CTA.,
ACPA.,CAPF.,CAPM.,CLAC
Pembimbing II : Reny Aziatul Pebriani, SE.,M.Si.,Ak
Tanggal Ujian Skripsi : 20 Juli 2023

Palembang, 25 Juli 2023

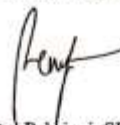
Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Dr.Hj Lesi Hertati, SE.,M.Si.,Ak.,CA.,
CTA.,ACPA.,CAPF.,CAPM.,CLAC
NIDN. 0217067202

Pembimbing II,



Reny Aziatul Pebriani, SE.,M.Si.,Ak
NIDN. 0228029103

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Akuntansi



Drs. R.M Rum Hendarmin,
Ak.,MM.,PIA.,CA.,CSRS
NIDN. 0229106101

Dekan Fakultas Ekonomi

FAKULTAS EKONOMI


Endah Dewi Purnamasari,
SE.,MM.,CFP
NIDN. 0204128602

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Tingkat Kepuasan Kerja Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Implikasi Pada Kinerja Organisasi
Nama : Fictor Hasan
NPM : 2019520062
Program Studi : Akuntansi

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Ketua Penguji :



Dr. Hj Lesi Hertati, SE., M.Si., Ak., CA., CTA., ACPA., CAPF., CAPM., CLAC

NIDN. 0217067202

Penguji I :



Dr. Lukita Tripermata, SE., M.Si., Ak., CA

NIDN. 0216028202

Penguji II :



Andini Utari Putri, SE., M.Si., Ak

NIDN. 0231059401

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Akuntansi

Dekan Fakultas Ekonomi



**Drs. R.M Rum Hendarmin,
Ak., MM., PIA., CA., CSRS
NIDN. 0229106101**

UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI



**Endah Dewi Purnamasari,
SE., MM., CFP
NIDN. 0204128602**

LEMBAR REVISI

Nama : Fictor Hasan
NPM : 2019520062
Program Studi : Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh disiplin kerja, tingkat kepuasan kerja terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi implikasi pada kinerja organisasi
Ketua Penguji :



Dr. Hj Lesi Hertati, SE., M.Si., Ak., CA., CTA., ACPA., CAPF., CAPM., CLAC
NIDN : 0217067202

Penguji I :



Dr. Lukita Tripermata, SE., M.Si., Ak., CA
NIDN : 0216028202

Penguji II :



Andini Utari Putri, SE., M.Si., Ak
NIDN : 0231059401

Palembang, 25 Juli 2023
Ketua Program Studi Akuntansi



Drs. R.M Rum Hendarmin, Ak., MM., PIA., CA., CSRS
NIDN. 0229106101

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fictor Hasan

NPM : 2019520062

Program Studi : Akuntansi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, Pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidak benaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 25 Juli 2023



Fictor Hasan
NPM. 2019520062

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis senantiasa panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Tingkat Kepuasan Kerja Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Implikasi Pada Kinerja Organisasi (Survey Pada Karyawan PT. Sampoerna Agro Tbk)”.Penulis bersyukur karena dapat menyelesaikan skripsi ini guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Skripsi ini disusun berkat bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu, penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. H. Marzuki Alie, SE.,MM., Ph.D selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri.
2. Endah Dewi Purnamasari, SE., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Drs.RM,Rum Hendarmin.,Ak.,MM.,PIA., CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi.
4. Andini Utari Putri,SE.,M.Si.,Ak selaku Dosen Pembimbing Akademik sekaligus penguji II saya.
5. Dr. Hj Lesi Hertati,SE.,M.Si.,Ak.,CA.,CTA.,ACPA.,CPA.,CAPM.,CAPF selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan terhadap penulisan skripsi ini.
6. Reny Aziatul Pebriani, SE., M.Si.,Ak selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan terhadap skripsi ini.
7. Dr. Lukita Tripermata,SE.,M.Si.,Ak.,CA selaku dosen penguji I saya.
8. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
9. Kedua orang tua, ayuk saya Ending Permata,S.Pd ,adik saya Fuji Irawan,S.M dan keluarga Besar tercinta yang selalu mendukung baik dalam hal materi ataupun doa yang tulus untuk saya.
10. Untuk teman kosan saya Rico Pratama,S.Hut, Gian Bernando,S.Hut, Sandi Saputra,S.M dan Novi Nuraini,M.Pd

11. Untuk teman-teman terbaik saya Hafis Juliansya.S.Ak, Alfin Yolanda,S.Ak, Riski,S.Ak, Ressy Marlina,S.Ak, Riska Febriyanti.S.M, Rosiyana,S.Ak dan Beryl Auren, S.Ak yang telah kebersamai penulis.
12. Untuk Dinda Putri Mayang Sari,S.Pd yang telah memberikan semangat serta menjadi teman keluh kesah dalam penulisan skripsi ini.
13. Untuk kakak Dwithia Chan Yo Putri,SE.,M.Si yang telah memberikan nasihat serta ilmu nya untuk penulis agar dapat menyelesaikan skripsi ini.
14. Untuk seluruh teman Angkatan Akuntansi 2019 yang telah banyak membantu.
15. Untuk semua karyawan PT Sampoerna Agro Tbk yang telah meluangkan waktu nya dalam membantu penulis agar dapat menyelesaikan skripsi ini.
16. Terima Kasih kepada diri sendiri sudah mampu dan berhasil membuat skripsi walaupun rasanya tidak percaya bisa menyelesaikannya dengan tepat waktu

Palembang, 25 Juli 2023

Fictor Hasan

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja, Tingkat Kepuasan Kerja Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Implikasi Pada Kinerja Organisasi Pada Karyawan PT. Sampoerna Agro Tbk Kota Palembang. Sampel terpilih sebanyak 45 responden. Data penelitian ini diperoleh dari kuesioner (data primer). Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode regresi linier berganda. Hasil analisis data dengan bantuan *Statistical Product and Service Solutions* (SPSS) Versi.26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi. Dan variabel Tingkat Kepuasan Kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi. Sedangkan variabel Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh terhadap Kinerja Organisasi. dengan demikian bahwa disiplin kerja dan kepuasan kerja karena t hitung $>$ t tabel atau $4.592 > 2.01669$ dan $1.252 < 2.01669$ dengan signifikan $0.000 < 0.05$ dan $0.218 > 0.05$ yang artinya variabel disiplin kerja berpengaruh dan kepuasan kerja tidak berpengaruh. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi dan kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. Sedangkan efektivitas sistem informasi akuntansi karena t hitung $>$ t tabel atau $8.923 > 2.01669$ dengan signifikan $0.000 < 0.05$. Hal ini menunjukkan bahwa efektivitas sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja organisasi.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Tingkat Kepuasan Kerja, Sistem Informasi Akuntansi, Kinerja Organisasi

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Work Discipline, Level of Job Satisfaction on the Effectiveness of Accounting Information Systems Implications for Organizational Performance in Employees of PT. Sampoerna Agro Tbk Palembang City. The selected sample is 45 respondents. The research data was obtained from a questionnaire (primary data). The analysis technique used in this research is multiple linear regression method. Results of data analysis with the help of Statistical Product and Service Solutions (SPSS) Version.26. The results of the study show that the Work Discipline variable has a significant effect on the Effectiveness of the Accounting Information System. And the Variable Level of Job Satisfaction has no effect and is not significant on the Effectiveness of the Accounting Information System. While the variable Effectiveness of Accounting Information Systems affects Organizational Performance. thus that work discipline and job satisfaction because $t \text{ count} > t \text{ table}$ or $4.592 > 2.01669$ and $1.252 < 2.01669$ with a significant $0.000 < 0.05$ and $0.218 > 0.05$, which means that the work discipline variable has an effect and job satisfaction has no effect. This shows that work discipline has an effect on the effectiveness of accounting information systems and job satisfaction has no effect on the effectiveness of accounting information systems. While the effectiveness of accounting information systems because $t \text{ count} > t \text{ table}$ or $8.923 > 2.01669$ with a significant $0.000 < 0.05$. This shows that the effectiveness of accounting information systems affects organizational performance.

Keywords: Work Discipline, Job Satisfaction Level, Accounting Information System, Organizational Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR REVISI	iv
PERNYATAAN KEASLIAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Masalah Penelitian	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Technology Acceptance Model (TAM).....	11
2.2 Disiplin Kerja	14
2.2.1 Indikator Disiplin Kerja	15
2.3 Tingkat Kepuasan Kerja.....	15
2.3.1 Indikator Tingkat Kepuasan Kerja	16
2.4 Sistem Informasi Akuntansi	17
2.4.1 Indikator Sistem Informasi Akuntansi	18
2.5 Kinerja Organisasi	19
2.5.1 Indikator Kinerja Organisasi	20
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	36
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	36
3.2. Objek Penelitian	36
3.3. Waktu dan Tempat Penelitian	36
3.4. Batasan Penelitian	37

3.5.	Jenis dan Sumber Data	37
3.5.1.	Jenis Data.....	37
3.5.2.	Sumber Data	37
3.6.	Teknik Pengumpulan Data	38
3.7.	Populasi Dan Sampel.....	39
3.7.1.	Populasi	39
3.7.2.	Sampel.....	39
3.8.	Teknik Analisis.....	39
3.8.1.	Uji Validitas.....	40
3.8.2.	Uji Reliabilitas.....	41
3.9.	Uji Asumsi Klasik	41
3.9.1.	Uji Normalitas	42
3.9.2.	Uji Multikolinearitas	42
3.9.3.	Uji Heterokedastisitas	42
3.9.4.	Uji Analisis Regresi Linier Berganda	43
3.9.5.	Uji Koefisien Korelasi dan Determinasi	43
3.10.	Pengujian Hipotesis	44
3.10.1.	Uji t.....	44
3.11.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	44
3.11.1.	Definisi Operasional.....	44
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	47
4.1.	Hasil Penelitian.....	47
4.1.1.	Gambaran Umum Responden Penelitian.....	47
4.1.2.	Visi Dan Misi PT Sampoerna Agro Tbk	47
4.1.3.	Analisis Karakteristik Responden.....	50
4.2.	Analisis Deskriptif.....	52
4.3.	Uji Kualitas Data	53
4.3.1.	Uji Validitas.....	53
4.3.2.	Uji Reliabilitas.....	56
4.4.	Uji Asumsi Klasik	57
4.4.1.	Uji Normalitas	57
4.4.2.	Uji Multikolinearitas	59
4.4.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	61
4.5.	Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	62
4.6.	Uji Hipotesis.....	65
4.6.1.	Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	65
4.7.	Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ²).....	66
4.8.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	68

4.8.1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas sistem informasi Akuntansi.....	68
4.8.2. Pengaruh Tingkat Kepuasan Kerja Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi	70
4.8.3. Pengaruh Efektivitas Sistem Akuntansi Terhadap Kinerja Organisasi....	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	73
5.1. Kesimpulan.....	73
5.2. Keterbatasan Peneliti	75
5.3. Saran	75
Daftar Pustaka	77
Lampiran	81

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Keterlambatan Karyawan PT Sampoerna Agro Tbk	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Skala Pengukuran Variabel.....	40
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	44
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Umur.....	51
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan	51
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Status Karyawan.....	52
Tabel 4.5 Uji Statistik Deskriptif	53
Tabel 4.6 Uji Validitas Disiplin Kerja	54
Tabel 4.7 Uji Validitas Kepuasan Kerja	54
Tabel 4.8 Uji Validitas Sistem Informasi Akuntansi	55
Tabel 4.9 Uji Validitas Kinerja Organisasi	56
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas Semua Variabel.....	57
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas (persamaan 1)	60
Tabel 4.12 Uji Multikolinearitas (persamaan 2)	60
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda (Persamaan 1)	62
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda (Persamaan 2)	64
Tabel 4.15 Hasil Uji t (Persamaan 1)	65
Tabel 4.16 Hasil Uji t (Persamaan 2)	66
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Persamaan 1)	67
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Persamaan 2)	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Sampoerna Agro Tbk	49
Gambar 4.2 Uji Normalitas (Persamaan 1).....	58
Gambar 4.3 Uji Normalitas (Persamaan 2).....	59
Gambar 4.4 Uji Heteroskedastisitas (Persamaan 1).....	61
Gambar 4.5 Uji Heteroskedastisitas (Persamaan 2).....	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kartu Bimbingan	81
Lampiran 2 Surat Penelitian Dari Fakultas	83
Lampiran 3 Balasan Izin Penelitian Dari PT Sampoerna Agro Tbk.....	84
Lampiran 4 Kuesioner.....	85
Lampiran 5 Hasil Kuesioner	88
Lampiran 6 Hasil Olahan Data SPSS V.26.0.....	91