

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA, PENGALAMAN KERJA  
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA KANTOR DINAS PU BINA MARGA DAN  
TATA RUANG PROVINSI SUMATERA SELATAN**

**SKRIPSI**

**Sebagai Salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen (S.M)  
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Indo Global Mandiri**



**Disusun Oleh :**

**TEGUH SANTOSO  
2021510036**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN  
TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI  
FAKULTAS EKONOMI  
TAHUN 2025**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Penempatan Kerja, Pengalaman Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Dinas PU Bina Marga dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Selatan.

Nama : **Teguh Santoso**

NPM : **2021510036**

Program Studi : **Manajemen**

Pembimbing I : **Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd.,M.Si**

Pembimbing II : **Try Wulandari., S.E., M.Fin., CFP**

Tanggal Ujian Skripsi : **11 Februari 2025**

Palembang, **20** Februari 2025

Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



**Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd.,M.Si**  
NIDN. 0225047302

Pembimbing II,



**Try Wulandari., S.E., M.Fin., CFP**  
NIDN. 0223109401

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



**Mohammad Kurniawan DP, SE., M. Si**  
NIDN. 0202067802

Dekan Fakultas Ekonomi



**Budi Setiawan, SE.,MM.,Ph.D**  
NIDN. 0208048701

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

Judul Skripsi : Pengaruh Penempatan Kerja, Pengalaman Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Dinas PU Bina Marga dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Selatan.  
Nama : Teguh Santoso  
NPM : 2021510036  
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

### Penguji Ujian Skripsi dan Komprehensif,

Ketua Penguji :



**Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd.,M.Si**  
NIDN. 0225047302

Penguji I :



**Endah Dewi Purnamasari, SE., MM.,CFP**  
NIDN. 0204128602

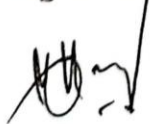
Penguji II :



**Dr. Siti Komariah Hildayanti, MM.,CIRR.,CLMA**  
NIDN. 0201077302

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



**Mohammad Kurniawan DP, SE., M. Si**  
NIDN. 0202067802

Dekan Fakultas Ekonomi  
FAKULTAS EKONOMI

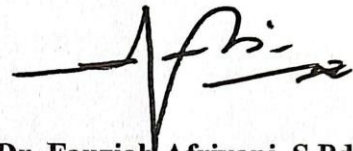


**Budi Setiawan, SE.,MM.,Ph.D**  
NIDN. 0208048701

## LEMBAR REVISI

Nama : Teguh Santoso  
NPM : 2021510036  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Penempatan Kerja, Pengalaman Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Dinas PU Bina Marga dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Selatan.

Ketua Penguji :



**Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd.,M.Si**  
NIDN : 0225047302

Penguji I :



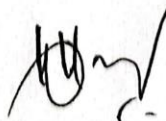
**Endah Dewi Purnamasari, SE., MM.,CFP**  
NIDN : 0204128602

Penguji II :



**Dr. Siti Komariah Hidayanti, MM.,CIRR.,CLMA**  
NIDN : 0201077302

**Palembang, 20 Februari 2025**  
**Ketua Program Studi Manajemen**



**Mohammad Kurniawan DP, SE., M. Si**  
NIDN. 0202067802

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Teguh Santoso  
NPM : 2021510036  
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 20 Februari 2025



Teguh Santoso  
NPM. 2021510036

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Penempatan Kerja, Pengalaman Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Dinas Pu Bina Marga Dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Selatan”. Dalam penyusunan skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. H. Marzuki Alie, S.E., M.M., Ph.D. selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Budi Setiawan, S.E., M.M., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Mohammad Kurniawan DP, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd.,M.Si selaku dosen pembimbing kesatu. Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
5. Try Wulandari., S.E., M.Fin., CFP selaku dosen pembimbing kedua. Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis.
7. Seluruh staf administrasi, staf perpustakaan, dan staf keamanan Universitas Indo Global Mandiri atas segala bantuannya selama ini.
8. Orang tua, Ayah dan Ibunda ku tercinta, terima kasih atas segala kasih sayang, dukungan, dan doa di setiap keringat yang tak terhingga hingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan meraih cita-cita.
9. Teman-teman Manajemen Angkatan 2021 atas segala kebersamaan dan dukungan baik moril maupun materil kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan membutuhkan.

Palembang, 20 Februari 2025  
Penyusun,



Teguh Santoso

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh penempatan kerja, pengalaman kerja, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan di Kantor Dinas PU Bina Marga dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Selatan. Penelitian menggunakan metode kuantitatif deskriptif dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampel acak sederhana dengan rumus Slovin, melibatkan 130 responden dari 192 karyawan ASN. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan  $t_{hitung} 15,712 > t_{tabel} 1,979$ , tingkat signifikan  $0,000 < 0,05$ , dan koefisien regresi 0,174. Pengalaman kerja juga berpengaruh positif dan signifikan dengan  $t_{hitung} 2,838 > t_{tabel} 1,979$ , tingkat signifikan  $0,005 < 0,05$ , dan koefisien regresi 0,046. Pengembangan karir memberikan pengaruh paling dominan dengan  $t_{hitung} 98,794 > t_{tabel} 1,979$ , tingkat signifikan  $0,000 < 0,05$ , dan koefisien regresi 0,731. Secara simultan, ketiga variabel memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan  $F_{hitung} 5644,735 > F_{tabel} 2,68$  dan tingkat signifikan  $0,000 < 0,05$ . Nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,996 menunjukkan hubungan yang sangat kuat, sedangkan koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 99,2% mengindikasikan bahwa variabilitas kinerja karyawan dijelaskan oleh ketiga variabel tersebut, sementara 0,8% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

*Kata Kunci : Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan, Penempatan Kerja, Pengalaman Kerja.*

## ABSTRACT

*This study aims to analyze the effect of job placement, work experience, and career development on employee performance at the Office of Public Works Bina Marga and Spatial Planning of South Sumatra Province. The study used descriptive quantitative methods with sampling techniques using simple random samples with the Slovin formula, involving 130 respondents from 192 ASN employees. Data analysis was performed using multiple linear regression. The results showed that job placement had a positive and significant effect on employee performance, with a  $t_{count}$  of  $15.712 > t_{table} 1.979$ , a significant level of  $0.000 < 0.05$ , and a regression coefficient of  $0.174$ . Work experience also has a positive and significant effect with  $t_{count} 2.838 > t_{table} 1.979$ , a significant level of  $0.005 < 0.05$ , and a regression coefficient of  $0.046$ . Career development has the most dominant influence with a  $t_{count}$  of  $98.794 > t_{table} 1.979$ , a significant level of  $0.000 < 0.05$ , and a regression coefficient of  $0.731$ . Simultaneously, the three variables have a significant influence on employee performance, with  $F_{count} 5644,735 > F_{table} 2.68$  and a significant level of  $0.000 < 0.05$ . The correlation coefficient (R) of  $0.996$  indicates a very strong relationship, while the coefficient of determination ( $R^2$ ) of  $99.2\%$  indicates that the variability of employee performance is explained by these three variables, while  $0.8\%$  is influenced by other variables outside this study.*

*Keywords : Career Development, Employee Performance, Job Placement, Work Experience.*



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR REVISI .....</b>	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Masalah Penelitian .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>9</b>
2.1 Penempatan Kerja .....	10
2.1.1 Pengertian Penempatan Kerja.....	10
2.1.2 Manfaat Penempatan Kerja.....	12
2.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penempatan Kerja.....	14
2.1.4 Indikator Penempatan Kerja .....	15
2.2 Pengalaman Kerja .....	16
2.2.1 Pengertian Pengalaman Kerja.....	16
2.2.2 Manfaat Pengalaman Kerja.....	18
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja.....	19
2.2.4 Indikator Pengalaman Kerja .....	19
2.3 Pengembangan Karir.....	20
2.3.1 Pengertian Pengembangan Karir .....	20
2.3.2 Manfaat Pengembangan Karir .....	22
2.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir .....	23
2.3.4 Indikator Pengembangan Karir .....	24
2.4 Kinerja Karyawan .....	24
2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	24
2.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	26
2.4.3 Indikator Kinerja Karyawan .....	28
2.5 Penelitian Terdahulu .....	29
2.6 Kerangka Penelitian .....	36
2.7 Hipotesis.....	37

<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>38</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	38
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian .....	38
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	38
3.4 Populasi dan Sampel .....	40
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.6 Teknik Analisis .....	42
3.7 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	47
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>50</b>
4.1 Gambaran Umum Instansi .....	50
4.1.1 Sejarah Dinas PU Bina Marga dan Tata Ruang.....	50
4.1.2 Visi dan Misi.....	51
4.1.3 Struktur Organisasi .....	54
4.1.4 Tugas Pokok dan Fungsi.....	55
4.2 Hasil Penelitian .....	56
4.2.1 Karakteristik Responden.....	56
4.2.2 Uji Instrumen .....	59
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	61
4.2.4 Uji Hipotesis .....	64
4.2.5 Analisis Regresi Linear Berganda .....	67
4.2.6 Uji Koefisien Korelasi (R).....	69
4.2.7 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	70
4.3 Pembahasan.....	70
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>74</b>
5.1 Kesimpulan .....	74
5.2 Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA .....	77
LAMPIRAN.....	82

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	29
Tabel 3.1 Definisi Operasional .....	48
Tabel 3.2 Skala Likert .....	49
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	56
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	57
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	57
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	58
Tabel 4.5 Uji Validitas .....	59
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas .....	61
Tabel 4.7 Uji Normalitas .....	62
Tabel 4.8 Uji Multikolinieritas .....	64
Tabel 4.9 Uji Parsial (Uji t) .....	65
Tabel 4.10 Uji Simultan (Uji F) .....	67
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	68
Tabel 4.12 Koefesien Korelasi (R) .....	69
Tabel 4.13 Uji Koefesien Korelasi (R) .....	69
Tabel 4.14 Uji Koefesien Determinasi ( $R^2$ ) .....	70

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian .....	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	54
Gambar 4.2 Grafik Scater Plot Uji Heteroskedastisitas .....	63

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....	82
Lampiran 2 Data Responden .....	87
Lampiran 3 Hasil Tabulasi Data .....	91
Lampiran 4 Hasil Olah Data .....	104
Lampiran 5 Bukti Hadir Seminar Proposal Skripsi .....	114
Lampiran 6 Surat Izin Penelitian Dari Fakultas .....	115
Lampiran 7 Surat Balasan Izin Penelitian Dari Perusahaan .....	116
Lampiran 8 Kartu Bimbingan Skripsi .....	117