

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN *SUBJECTIVE WELL-BEING*
TERHADAP KINERJA GURU SMA DAARUL AITAM PALEMBANG**

SKRIPSI

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Indo Global Mandiri**



Disusun oleh :

**ABELIA AW
NPM.2021510116**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
TAHUN 2025**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Kepuasan Kerja dan *Subjective Well-Being*
Terhadap Kinerja Guru SMA Daarul Aitam Palembang.
Nama : Abella Aw
NPM : 2021510116
Program Studi : Manajemen
Pembimbing I : Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si
Pembimbing II : Drs. H. Hamid Halin., M.Si
Tanggal Ujian Skripsi : 14 Februari 2025

Palembang, 17 Februari 2025

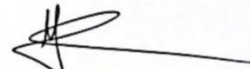
Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si
NIDN. 0225047302

Pembimbing II,



Drs. H. Hamid Halin., M.Si
NIDN. 8979490024

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Mohammad Kurniawan DP, SE., M.Si
NIDN. 0202067802

Dekan Fakultas Ekonomi



Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D
NIDN. 0208048701

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

Judul Skripsi : Pengaruh Kepuasan Kerja dan *Subjective Well-Being*
Terhadap Kinerja Guru SMA Daarul Aitam Palembang.
Nama : Abelia Aw
NPM : 2021510116
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

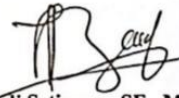
Penguji Ujian Skripsi dan Komprehensif,

Ketua Penguji :



Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si
NIDN. 0225047302

Penguji I :



Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D
NIDN. 0208048701

Penguji II :



Dr. Siti Komariah Hildayanti, MM., CIRR., CLMA
NIDN. 0201077302

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Mohammad Kurniawan DP, SE., M.Si
NIDN. 0202067802

Dekan Fakultas Ekonomi



Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D
NIDN. 0208048701

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Abelia Aw
NPM : 2021510116
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 24 Februari 2025



Abelia Aw
NPM.2021510116

LEMBAR REVISI

LEMBAR REVISI

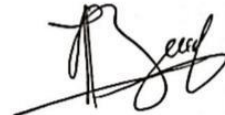
Nama : Abelia Aw
NPM : 2021510116
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepuasan Kerja dan *Subjective Well-Being*
Terhadap Kinerja Guru SMA Daarul Aitam Palembang.

Ketua Penguji :



Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si
NIDN. 0225047302

Penguji I :



Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D
NIDN. 0208048701

Penguji II :



Dr. Siti Komariah Hildayanti, MM., CIRR., CLMA
NIDN. 0201077302

Palembang, 17 Februari 2025
Ketua Program Studi Manajemen



Mohammad Kurniawan DP, SE., M.Si
NIDN. 0202067802

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepuasan Kerja dan *Subjective Well-Being* terhadap Kinerja Guru SMA Daarul Aitam Palembang.” Dalam penyusunan skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. H. Marzuki Alie, SE., M.M., Ph.D. selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Budi Setiawan, S.E., M.M., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Mohammad Kurniawan DP, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si selaku Dosen Pembimbing kesatu. Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
5. Drs. H. Hamid Halin, M.Si selaku Dosen Pembimbing kedua. Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis.
7. Seluruh staf administrasi, staf perpustakaan, dan staf keamanan Universitas Indo Global Mandiri atas segala bantuannya selama ini.
8. Teruntuk kedua orangtua panutan dan pintu surgaku, papa dan mama memang tidak sempat merasakan Pendidikan di bangku perkuliahan, tetapi mereka mampu mengantarkan anak bungsunya ini sampai selesai Pendidikan di perkuliahan. Terimakasih untuk setiap do'a yang selalu kalian langitkan, serta memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan dukungan.
9. Teruntuk saudara, ipar, pasangan, sahabat serta teman-teman Manajemen Angkatan 2021, terimakasih atas segala kebahagiaan, kebersamaan dan dukungan baik moril maupun materil kepada penulis.

Penulis menyadari penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan membutuhkan.

Palembang, 14 Februari 2025

Penyusun,

Abelia AW

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji tentang kinerja guru SMA Daarul Aitam Palembang. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja dan *subjective well-being* berpengaruh secara parsial maupun simultan terhadap kinerja guru. Jenis penelitian ini kuantitatif deskriptif, populasi dalam penelitian sebanyak 41 orang, metode penarikan sampel dalam penelitian ini adalah teknik *sampling jenuh* (sensus), pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner. Analisis data yang dilakukan dengan uji validitas, reliabilitas, normalitas, multikolinieritas, heteroskedastisitas. Teknik analisis dengan menggunakan persamaan regresi linear berganda, kemudian dilakukan uji t dan uji F dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 26 dengan taraf signifikansi sebesar 5%. Penelitian, menghasilkan uji t membuktikan secara parsial, variabel kepuasan kerja memiliki $t_{hitung} 7.638 > t_{tabel} 2.024$ dengan nilai signifikansinya $0,000 < 0,05$, dan variabel *subjective well-being* memiliki nilai $t_{hitung} 2.523 > t_{tabel} 2.024$ dengan nilai signifikansinya $0,016 < 0,05$. Kedua variabel tersebut berpengaruh positif terhadap kinerja guru. Hasil uji F menunjukkan nilai $F_{hitung} 94.007 > F_{tabel} 3.24$ dan tingkat signifikansinya $0,000 < 0,05$ menunjukkan bahwa kedua variabel secara simultan mempengaruhi kinerja guru. Nilai koefisien korelasi sebesar 0,896 sedangkan koefisien determinasi 83,2% yang artinya variasi kinerja guru dapat dijelaskan oleh kepuasan kerja dan *subjective well-being*, sementara 16,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, *Subjective Well-Being*, Kinerja Guru.

ABSTRACT

This study examines the performance of teachers at SMA Daarul Aitam Palembang. The purpose of this study was to analyze the influence of job satisfaction and subjective well-being partially or simultaneously on teacher performance. This type of research is quantitative descriptive, the population in the study was 41 people, the sampling method in this study was the saturated sampling technique (census), data collection through questionnaires. Data analysis was carried out by testing validity, reliability, normality, multicollinearity, heteroscedasticity. The analysis technique used multiple linear regression equations, then the t-test and F-test were carried out using the SPSS version 26 application with a significance level of 5%. The study produced a t-test that partially proved that the job satisfaction variable had a t count of $7,638 > t$ table $2,024$ with a significance value of $0.000 < 0.05$, and the subjective well-being variable had a t count of $2,523 > t$ table $2,024$ with a significance value of $0.016 < 0.05$. Both variables have a positive effect on teacher performance. The results of the F test show that the Fcount value is $94.007 > F$ table 3.24 and the significance level is $0.000 < 0.05$ indicating that both variables simultaneously affect teacher performance. The correlation coefficient value is 0.896 while the determination coefficient is 83.2% , which means that variations in teacher performance can be explained by job satisfaction and subjective well-being, while 16.8% is influenced by other factors not studied.

Keywords: Job Satisfaction, Subjective Well-Being, Teacher Performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
LEMBAR REVISI	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Masalah Penelitian	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2. 1 Teori Organisasi	11
2. 2 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2. 3 Kinerja Guru.....	15
2.3.1 Pengertian Kinerja Guru	15
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru	17
2.3.3 Indikator-Indikator Kinerja Guru	18
2. 4 Kepuasan Kerja	18
2.4.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	18
2.4.2 Manfaat Kepuasan Kerja.....	19
2.4.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	20
2.4.4 Indikator-Indikator Kepuasan Kerja	21

2.5	<i>Subjective Well-Being</i>	22
2.5.1	Pengertian <i>Subjective Well-Being</i>	22
2.5.2	Manfaat <i>Subjective Well-Being</i>	23
2.5.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Subjective Well-Being</i>	24
2.5.4	Indikator-Indikator <i>Subjective Well-Being</i>	25
2.6	Peneliti Terdahulu	26
2.7	Kerangka Pemikiran.....	30
2.8	Hipotesis.....	32
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN		34
3.1	Ruang Lingkup Penelitian.....	34
3.2	Waktu dan Tempat Penelitian	34
3.3	Jenis dan Sumber Data	34
3.3.1	Jenis Data	34
3.3.2	Sumber Data.....	35
3.4	Populasi dan Sampel	36
3.4.1	Populasi.....	36
3.4.2	Sampel.....	36
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.6	Teknik Analisis	38
3.6.1	Uji Instrumen Variabel	38
3.6.1.1	Uji Validitas	38
3.6.1.2	Uji Reliabilitas	38
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	38
3.6.2.1	Uji Normalitas.....	39
3.6.2.2	Uji Multikolinearitas	39
3.6.2.3	Uji Heteroskedastisitas.....	39
3.6.3	Uji Regresi Linier Berganda	40
3.6.4	Uji Hipotesis	41
3.6.4.1	Uji Parsial (Uji t).....	41
3.6.4.2	Uji Simultan (Uji F)	41
3.6.5	Uji Koefisien Korelasi dan Determinasi	42
3.6.5.1	Uji Koefisien Korelasi (R)	42
3.6.5.2	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	43

3.7 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	43
3.7.1 Definisi Operasional.....	43
3.7.2 Skala Pengukuran Variabel.....	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1 Gambaran Umum Organisasi.....	45
4.1.1 Sejarah dan Perkembangan SMA Daarul Aitam Palembang.....	45
4.1.2 Visi dan Misi SMA Daarul Aitam Palembang.....	46
4.1.3 Tujuan.....	47
4.1.4 Struktur Organisasi SMA Daarul Aitam Palembang.....	48
4.2 Hasil Penelitian.....	52
4.2.1 Karakteristik Responden.....	52
4.2.2 Teknik Analisis.....	55
4.2.2.1 Uji Validitas.....	55
4.2.2.2 Uji Reliabilitas.....	57
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	58
4.2.3.1 Uji Normalitas.....	58
4.2.3.2 Uji Multikolinearitas.....	61
4.2.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	62
4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
4.2.5 Uji Hipotesis.....	65
4.2.5.1 Uji Parsial (Uji t).....	65
4.2.5.2 Uji Simultan (Uji F).....	67
4.2.6 Uji Koefisien Korelasi dan Determinasi.....	68
4.2.6.1 Uji Koefisien Korelasi (R).....	68
4.2.6.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	70
4.3 Pembahasan.....	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	78
5.1 Kesimpulan.....	78
5.2 Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA.....	81
LAMPIRAN.....	85

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Peneliti Terdahulu	27
Tabel 3. 1 Koefisien Korelasi (R)	42
Tabel 3. 2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	43
Tabel 3. 3 Instrumen Skala Likert	44
Tabel 4. 1 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4. 2 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pekerjaan	53
Tabel 4. 3 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	54
Tabel 4. 4 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	54
Tabel 4. 5 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	55
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas	56
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4. 8 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	61
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinearitas	62
Tabel 4. 10 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	64
Tabel 4. 11 Hasil Uji t	66
Tabel 4. 12 Hasil Uji F	68
Tabel 4. 13 Hasil Uji Koefisien Korelasi (R)	69
Tabel 4. 14 Hasil Uji Koefisien Korelasi (R)	69
Tabel 4. 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	31
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi SMA Daarul Aitam Palembang.....	48
Gambar 4. 2 Hasil Histogram Uji Normalitas	59
Gambar 4. 3 Hasil P-P Plot of Regression Standardized Residual.....	60
Gambar 4. 4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	78
Lampiran 2 Hasil Tabulasi Data	83
Lampiran 3 Hasil Olah Data	86
Lampiran 4 Bukti Hadir Seminar Proposal Skripsi	95
Lampiran 5 Surat Izin Penelitian dari Fakultas.....	96
Lampiran 6 Surat Balasan Izin Penelitian dari Instansi	97
Lampiran 7 Kartu Bimbingan Skripsi	98