

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PENGAWASAN DAN
KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
LINGKUNGAN HIDUP KOTA PALEMBANG**

SKRIPSI

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Indo Global Mandiri**



Disusun oleh:

**VENNY ANGGARDA CALVIN
NPM. 2021510061**

**KEMENTRIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS INDO GLOBL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
TAHUN 2025**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Pengawasan dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Palembang
Nama : Venny Anggarda Calvin
NPM : 2021510061
Program Studi : Manajemen
Pembimbing I : Dr. Tien Yustini., M.Si, CIRR.,CLMA.
Pembimbing II : Dr. Siti Komariah Hildayanti, MM.,CIRR.,CLMA.
Tanggal Ujian Skripsi : 14 Februari 2025

Palembang, 18/ 02 / 2025

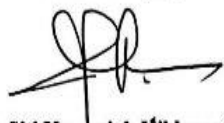
Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Dr. Tien Yustini., M.Si, CIRR.,CLMA.
NIDN. 02280407001

Pembimbing II,



Dr. Siti Komariah Hildayanti,
MM.,CIRR.,CLMA.
NIDN. 0201077302

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Mohammad Kurniawan DP, SE., M. Si
NIDN. 0202067802

Dekan Fakultas Ekonomi



FAKULTAS EKONOMI
UIGM
Budi Setiawan, SE.,MM.,Ph.D
NIDN. 0208048701

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Pengawasan dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Palembang
Nama : Venny Anggarda Calvin
NPM : 2021510061
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Penguji Ujian Skripsi dan Komprehensif


Ketua Penguji :


Dr. Tien Yustini, M.S., CIRR., CLMA.
NIDN. 02280407001

Penguji I :



Mellin Veronica, SE., MM., Ak., CA
NIDN. 0225058402

Penguji II :


Emilda, SE., M.BA., CFP
NIDN. 0217058902

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen


Mohammad Kurniawan DP, SE., M. Si
NIDN. 0202067802

Dekan Fakultas Ekonomi


FAKULTAS EKONOMI
UIGM
Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D
NIDN. 0208048701


LEMBAR REVISI

Nama : Venny Anggarda Calvin
NPM : 2021510061
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Pengawasan dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Palembang

Ketua Penguji :


Dr. Tien Yustini, M.Si CIRR.,CLMA.
NIDN : 02280407001


Penguji I :


Meilin Veronica, SE., MM., Ak.,CA
NIDN : 0225058402

Penguji II :


Emilda, SE.,MLBA.,CFP
NIDN : 0217058902

Palembang, 18 / 02 / 2025
Ketua Program Studi Manajemen


Mohammad Kurniawan DP, SE., M. Si
NIDN. 0202067802

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Venny Anggarda Calvin
NPM : 2021510061
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 18 Februari 2025



Venny Anggarda Calvin
NPM: 2021510061

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Pengawasan dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Palembang”. Dalam penyusunan skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. H. Marzuki Alie, S.E., M.M., Ph.D. selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Budi Setiawan, S.E., M.M., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Mohammad Kurniawan DP, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Dr. Tien Yustini., M.Si, CIRR.,CLMA. selaku dosen pembimbing kesatu. Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
5. Dr. Hj. Siti Komariah Hildayanti, MM.,CIRR.,CLMA. selaku dosen pembimbing kedua. Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis.
7. Seluruh staf administrasi, staf perpustakaan, dan staf keamanan Universitas Indo Global Mandiri atas segala bantuannya selama ini.
8. Orang tua, Ayah dan Ibunda ku tercinta, terima kasih atas segala kasih sayang, dukungan, dan doa di setiap keringat yang tak terhingga hingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan meraih cita-cita.
9. Teman-teman Manajemen Angkatan 2021 atas segala kebersamaan dan dukungan baik moril maupun materil kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan membutuhkan.

Palembang, September 2024

Venny Anggarda Calvin

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji tentang kinerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Palembang. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah disiplin kerja, pengawasan dan kerjasama tim berpengaruh secara parsial maupun silmutan terhadap kinerja pegawai. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 65 orang, jenis penelitian ini kuantitatif deskriptif. Metode penarikan sampel dalam penelitian ini adalah teknik sampling jenuh (sensus). Pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner. Analisis data dilakukan dengan uji validitas, reliabilitas, normalitas, multikolinearitas dan heterokedastisitas. Teknik analisis dengan menggunakan persamaan regresi linear berganda, kemudian dilakukan uji t dan uji F dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 26 dengan taraf signifikansi sebesar 5%.

Hasil penelitian menunjukkan persamaan regresi linear berganda $6,565 + 0,319 X_1 + 0,257 X_2 + 0,202 X_3 + e$. Hasil uji t dan uji F membuktikan bahwa secara parsial, variabel disiplin kerja memiliki nilai $t_{hitung} 4,417 > t_{tabel} 2,000$, pengawasan sebesar 4,313, dan kerjasama tim sebesar 4,390, masing-masing dengan tingkat signifikansi 0,000, 0,000 dan 0,000 $< 0,05$. Ketiga variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara simultan, nilai $F_{hitung} 55,858$ dengan signifikansi 0,000 menunjukkan bahwa ketiga variabel bersama-sama memengaruhi kinerja pegawai. Nilai koefisien korelasi sebesar 0,675 sedangkan koefisien determinasi 73,3% yang artinya variasi kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh disiplin kerja, pengawasan, dan kerjasama tim, sementara 26,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Pengawasan, Kerjasama Tim, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study examines the performance of employees of the Palembang City Environmental Service. The purpose of this study was to determine whether work discipline, supervision and teamwork have a partial or simultaneous effect on employee performance. The population in this study was 65 people, this type of research is quantitative descriptive. The sampling method in this study is the saturated sampling technique (census). Data collection through questionnaires. Data analysis was carried out by testing validity, reliability, normality, multicollinearity and heteroscedasticity. The analysis technique used multiple linear regression equations, then the t-test and F-test were carried out using the SPSS version 26 application with a significance level of 5%.

The results of the study showed a multiple linear regression equation of $6.565 + 0.319 X_1 + 0.257 X_2 + 0.202 X_3 + e$. The results of the t-test and F-test proved that partially, the work discipline variable had a t-value of 4,417 > t-table 2.000, supervision of 4,313, and teamwork of 4,390, each with a significance level of 0.000, 0.000 and 0.000 < 0.05. The three variables have a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, the F-value of 55,858 with a significance of 0.000 indicates that the three variables together affect employee performance. The correlation coefficient value is 0.675 while the determination coefficient is 73,3%, which means that variations in employee performance can be explained by work discipline, supervision, and teamwork, while 26,7% is influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: Work Discipline, Supervision, Teamwork, Employee Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR REVISI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Masalah Penelitian	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Manajemen SDM	9
2.2 Kinerja Pegawai	11
2.2.1 Pengertian Kinerja Pegawai	11
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	13
2.2.3 Dimensi Kinerja Pegawai	13
2.2.4 Indikator Kinerja Pegawai	14
2.3 Disiplin Kerja	15
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	15
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	16
2.3.3 Dimensi Disiplin Kerja	18
2.3.4 Indikator Disiplin Kerja	18
2.4 Pengawasan	19
2.4.1 Pengertian Pengawasan	19
2.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengawasan	20
2.4.3 Dimensi Pengawasan	20
2.4.4 Indikator Pengawasan	21
2.5 Kerjasama Tim	22
2.5.1 Pengertian Kerjasama Tim	22

2.5.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kerjasama Tim	23
2.5.3 Dimensi Kerjasama Tim	24
2.5.4 Indikator Kerjasama Tim	24
2.6 Penelitian Terdahulu.....	25
2.7 Kerangka Pemikiran.....	28
2.8 Hipotesis	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	32
3.1 Ruang Lingkung Penelitian.....	32
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian.....	32
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	32
3.4 Populasi dan Sampel	33
3.5 Teknik Pengumpulan Data	34
3.6 Teknik Analisis.....	35
3.7 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Gambaran Umum Dinas Lingkungan Hidup Kota Palembang.....	47
4.2 Hasil Penelitian	57
4.2.1 Karakteristik Responden.....	58
4.2.2 Pengujian Validitas dan Reliabilitas	61
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	64
4.2.4 Analisis Regresi Linear Berganda	69
4.2.5 Pengujian Hipotesis	71
4.2.6 Koefisien Korelasi dan Determinasi.....	75
4.3 Pembahasan.....	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	86
5.1 Kesimpulan	86
5.2 Saran	88
DAFTAR PUSTAKA.....	89
Lampiran	93

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 2. 2 Interpretasi Koefisien Korelasi	42
Tabel 2. 3 Definisi Operasional	43
Tabel 2. 4 Instrument Skala Likert	45
Tabel 4. 1 Jumlah Pegawai Bagian Operasional DLH Kota Palembang.....	56
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	59
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	60
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas	61
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas.....	63
Tabel 4. 8 Hasil Uji Multikolinearitas	68
Tabel 4. 9 Hasil Uji t.....	72
Tabel 4. 10 Hasil Uji F.....	74
Tabel 4. 11 Interpretasi Koefisien Korelasi	75
Tabel 4. 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	77

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	30
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Dinas Lingkungan Hidup.....	49
Gambar 4. 2 Hasil Histogram Uji Normalitas	65
Gambar 4. 3 Hasil P-P Of Regression Standardized Residual	66
Gambar 4. 4 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	67
Gambar 4. 5 Hasil Uji Heterokedastisitas	69
Gambar 4. 6 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	70
Gambar 4. 7 Hasil Uji Koefisien Korelasi (R)	76

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 kuesiner Penelitian.....	93
Lampiran 2 Hasil Tabulasi Data.....	97
Lampiran 3 Hasil Olah Data.....	101
Lampiran 4 Bukti Hadir Seminar Proposal Skripsi.....	108
Lampiran 5 Surat Izin dari Fakultas	109
Lampiran 6 Surat Balasan Izin Penelitian dari Instansi.....	110
Lampiran 7 Kartu Bimbingan Skripsi.....	111
Lampiran 8 Dokumentasi.....	112