

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ALITA
PRAYA MITRA PALEMBANG**

SKRIPSI

Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar

Sarjana Manajemen (S.M)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Indo Global Mandiri



Disusun oleh :

Adinda Valencia Nabilah

NPM. 2019510011

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN
TINGGI**

UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI

FAKULTAS EKONOMI

TAHUN 2023

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Alita praya Mitra Palembang.
Nama : Adinda Valencia Nabilah
NPM : 2019510011
Program Studi : Managemen
Pembimbing I : Roswaty,SE.,M.Si
Pembimbing II : Muhammad Bahrul Ulum,SE.,M.Si
Tanggal Ujian Skripsi : 17-Juli-2023

Palembang, 24 -Juli -2023

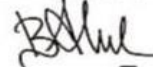
Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Roswaty,SE.,M.Si
NIDN.0219096301

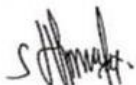
Pembimbing II,



Muhammad Bahrul Ulum,SE.,M.Si
NIDN. 0201079401

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc
NIDN. 0213109401

FAKULTAS EKONOMI
Dekan Fakultas Ekonomi



Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP
NIDN. 0204128602

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Alita praya Mitra Palembang.
Nama : Adinda Valencia Nabilah
NPM : 2019510011
Program Studi : Managemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Ketua Penguji :



Roswaty,SE.,M.Si
NIDN.0219096301

Penguji I :



Meilin Veronica,SE.,MM.,AK.,CA
NIDN.0225058402

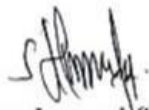
Penguji II :



Shafiera Lazuardi, SE.,M.S.c.,CFp.,AFA.
NIDN.0213109401

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc
NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi

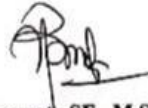
FAKULTAS EKONOMI


Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP
NIDN. 0204128602

LEMBAR REVISI

Nama : Adinda Valencia Nabilah
NPM : 2019510011
Program Studi : Managemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Alita praya Mitra Palembang.

Ketua Penguji :



Roswaty,SE.,M.Si
NIDN :0219096301

Penguji I :



Meilin Veronica,SE.,MM.,AK.,CA
NIDN :0225058402

Penguji II :



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc.,CFp.,AFA.
NIDN :0213109401

Palembang, 24-Juli-2023
Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc
NIDN. 0213109401

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Adinda Valencia Nabilah

NPM : 2019510011

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ke tidak benaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 25 Juli 2023



Adinda Valencia Nabilah

NPM. 2019510011

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul “Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Alita Praya Mitra Palembang”. Dalam penyusunan proposal skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Marzuki Alie, SE., M.M. selaku rektor Universitas Indo Global Mandiri.
2. Endah Dewi Purnamasari, SE., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Roswaty, SE.,M.Si selaku Dosen Pembimbing I
5. Muhammad Bahrul Ulum, SE.,M.Si. selaku Dosen Pembimbing II.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis.
7. Seluruh staf tata usaha, staf perpustakaan, dan staf keamanan Universitas Indo Global Mandiri atas segala bantuannya selama ini.
8. Orang tua, Ayah dan Ibunda ku tercinta, terima kasih atas segala kasih sayang, dukungan, dan doa di setiap keringat yang tak terhingga hingga penulis dapat menyelesaikan Pendidikan dan meraih cita-cita.
9. Teman-teman Manajemen Angkatan 2019 atas segala kebersamaan dan dukungan baik moril maupun material kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan proposal skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Oleh karena itu, saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat dan membutuhkan.

Palembang, Juli 2023
Penyusun,

Adinda Valencia Nabilah

ABSTRACT

This research is a type of quantitative descriptive research with the aim of knowing the effect of job training and career development on employee performance at PT Alita praya Mitra Palembang. Data analysis techniques used in this study are validity test analysis, descriptive analysis, reliability analysis and multiple linear regression analysis. Data collection instrument using a questionnaire. Based on this study it can be concluded that Job Training (X1) has a positive effect on employee performance. This shows that p value = 0.000 and $<$ standard value which is 0.05 while t -count = 3.210 where this number is $>$ 2.021 and career development (X2) has a positive effect on employee performance. This shows the results of p value = 0.003 and $<$ standard value 0.05 while t -count = 4.057 where this number is $>$ 2.021

Keywords: *job training, career development, employee performance*

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan jenis penelitian Deskriptif kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT Alita praya Mitra Palembang. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis uji validitas, analisis deksriptif, analisis reliabilitas dan analisis regresi linear berganda. Instrumen pengumpulan data menggunakan kuesioner. Berdasarkan pada penelitian ini dapat disimpulkan bahwa Pelatihan Kerja (X1) berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa $pvalue = 0,000$ dan $<$ nilai standar yaitu $0,05$ sedangkan nilai t -hitung = 3.210 dimana angka ini $>$ $2,021$ dan pengembangan kariri (X2) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan hal ini menunjukkan hasil $pvalue = 0,003$ dan $<$ nilai standar $0,05$ sedangkan t - hitung = $4,057$ dimana angka ini $>$ $2,021$

Kata Kunci : Pelatihan kerja, Pengembangan Karir , Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR REVISI	iv
PERNYATAAN KEASLIAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Masalah Penelitian.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Gambaran Umum	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Pelatihan Sumber Daya Manusia	7
2.1.1 Pengertian Pelatihan Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2 Indikator Pelatihan Sumber Daya.....	7
2.1.3 Tujuan Pelatihan Kerja	8
2.2 Pengembangan Karir Sumber Daya Manusia	9
2.2.1 Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir Yaitu Sebagai Berikut.....	11
2.2.2 Indikator Pengembangan Karir.....	12

2.4 Kinerja Karyawan	15
2.5 Manajemen Puncak	17
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	26
3.1 Metode Penelitian.....	26
3.2 Ruang Lingkup Penelitian.....	26
3.2.1 Objek Penelitian	26
3.2.2 Waktu Dan Tempat Penelitian	27
3.2.3 Batasan Penelitian	27
3.3 Jenis Dan Sumber Data	28
3.3.1 Jenis Data	28
3.3.2 Sumber Data.....	28
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.4. 1 Wawancara.....	30
3.4. 2 Observasi.....	31
3.4. 3 Dokumentasi	31
3.5 Populasi Dan Sampel	31
3.6 Teknik Analisis Data.....	32
3.6.1 Uji Statistik Deskriptif	32
3.6.2 Metode Analisis Regresi Berganda.....	36
3.6.3 Uji Hipotesis.....	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Karakteristik Responden	42
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	42
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	43
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	44
4.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	44
4.2 Hasil Penelitian	46
4.2.1 Hasil Pengujian Instrumen Data.....	46
4.2.2 Uji Asumsi Klasik	50
4.2.3 Regresi Linier Berganda.....	52

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	62
5.1 Kesimpulan	62
5. 2 Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN.....	68

DAFTAR TABEL

Tabel 2.5 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.3 Penilaian Pengukuran Ordinal	30
Tabel 3.6.3 Koefisien Korelasi	39
Tabel 3.7.3 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	40
Tabel 4.1 Identitas Responden Menurut Jenis Kelamin.....	42
Tabel 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Umur.....	43
Tabel 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	43
Tabel 4.4 Identitas Responden Menurut Pendidikan	44
Tabel 4.5 Identitas Responden Berdasarkan Jabatan	44
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan Kerja	46
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir	47
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	47
Tabel 4.9 Reliabilitas Variabel Pelatihan Kerja	48
Tabel 4.10 Reliabilitas Variabel Pengembangan Karir	49
Tabel 4.11 Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	49
Tabel 4.12 Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	50
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas Coefficients ^a	51
Tabel 4.14 Hasil Regresi Linier Berganda	53
Tabel 4.15 Hasil Uji t.....	54
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	56
Tabel 4.17 Koefisien Korelasi (R).....	57
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Korelasi (R)	58
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	59
Tabel 4.20 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis.....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Sturuktur Organisasi.....	6
Gambar 2.6 Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kartu Bimbingan.....	62
Lampiran 2. Surat Izin Penelitian Dari Fakultas	63
Lampiran 3. Surat Balasan Izin Penelitian Dari Perusahaan	65
Lampiran 4. Kuesioner	73
Lampiran 5. Hasil Kuisisioner	76
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas Dan Uji Reabilitas	79
Lampiran 7. Hasil Uji Heterokodestisitas.....	79
Lampiran 8. Hasil Uji T dan F.....	79
Lampiran 9. Hasil Uji Koefisien Korelasi (R).....	80
Lampiran 10 .Dokumentasi	81