



**SISTEM PENDUKUNG PEMILIHAN KEPUTUSAN KARYAWAN
TERBAIK PADA PT. ASTAKA DODOL MENGGUNAKAN METODE
MULTI ATTRIBUTE THEORY (MAUT) BERBASIS WEB**

SKRIPSI

ANGGUN JUWITA SARI

2019.21.0030

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

FAKULTAS ILMU KOMPUTER

UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI

PALEMBANG

2025



**SISTEM PENDUKUNG PEMILIHAN KEPUTUSAN KARYAWAN
TERBAIK PADA PT. ASTAKA DODOL MENGGUNAKAN METODE
MULTI ATTRIBUTE THEORY (MAUT) BERBASIS WEB**

**Diajukan Sebagai Syarat Untuk Menyelesaikan
Pendidikan Program Strata-1 Pada
Program Studi Sistem Informasi**

ANGGUN JUWITA SARI

2019.21.0030

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI**

PALEMBANG

2025

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

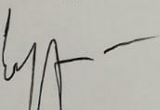
SISTEM PENDUKUNG PEMILIHAN KEPUTUSAN KARYAWAN
TERBAIK PADA PT. ASTAKA DODOL MENGGUNAKAN METODE
MULTI ATTRIBUTE THEORY (MAUT) BERBASIS WEB

Oleh :

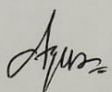
Anggun Juwita Sari
2019.21.0030

Palembang, 21 Februari 2025

Pembimbing I


Evi Yulianti, S.Kom., M.S.I
NIK.2012.01.0128

Pembimbing II

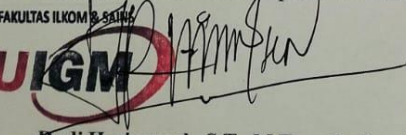

Agustina Hervati, S.Kom., M.M
NIK. 2016.01.0230

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ilmu Komputer dan Sains

FAKULTAS ILMU KOM & SAINS

UIGM


Rudi Heriansyah, S.T., M.Eng. Ph.D.

NIK: 2022.01.0315

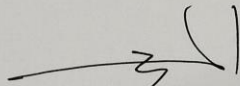
LEMBAR PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI

LEMBAR PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI

Pada hari Selasa tanggal 11 bulan Februari tahun 2025 telah dilaksanakan ujian sidang skripsi oleh Jurusan Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

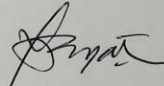
Palembang, 21 Februari 2025

Penguji 1



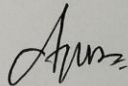
Dr. Ahmad Sanmorino, M.Kom
NIK. 2014.01.0901

Penguji 2



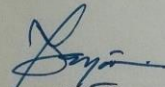
Dhamayanti, S.Kom., M.T.I
NIK. 2002.02.0016

Penguji 3



Agustina Heryati, S.Kom., M.M
NIK. 2016.01.0230

Mengetahui,
Ka.Prodi Sistem Informasi



Dhamayanti, S.Kom., M.T.I
NIK. 2002.02. 0016

SURAT KETERANGAN REVISI SKRIPSI



**SURAT KETERANGAN REVISI SKRIPSI
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI (S1)
FASILKOM UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI**

Kami yang bertanda tangan dibawah ini, menerangkan bahwa:

Nama : Anggun Juwita Sari

NPM : 2019210030

Judul Skripsi : Sistem Pendukung Pemilihan Keputusan Karyawan Terbaik Pada
PT.Astaka Dodol Menggunakan Metode Multi Attribute Theory (Maut)
Berbasis Web

Mahasiswa yang namanya tercantum diatas, telah selesai merevisi penulisan SKRIPSI.

Palembang, 21 Februari 2025

Penguji 1

Dr. Ahmad Sanmorino, M.Kom
NIK. 2014.01.0901

Penguji 2

Dhamayanti, S.Kom., M.T.I
NIK. 2002.02.0016

Penguji 3

Agustina Heryati, S.Kom., M.M
NIK. 2016.01.0230

Menyetujui,
Ka. Prodi Sistem Informasi

Dhamayanti, S.Kom., M.T.I
NIK. 2002.02.0016

ABSTRAK

Penilaian karyawan PT. Astaka Dodol, merupakan salah satu cara perusahaan dalam memberikan apresiasi terhadap kinerja karyawan. Sehingga dengan adanya penilaian menjadi salah satu motivasi dan semangat bagi karyawan dalam bekerja. Untuk dapat memberikan penilaian karyawan terbaik, diperlukan sistem yang sesuai dengan kebutuhan dan dapat memberikan hasil penilaian yang objektif dan transparan. Dimana proses penilaian karyawan terbaik dilakukan dengan cara manual, yang dimana HRD harus mengumpulkan data terkait penilaian karyawan melakukan penilaian karyawan terbaik tersebut. Tujuan membangun sistem pendukung keputusan ini untuk mengimplementasikan metode Multi Attribute Utility Theory (MAUT), Dalam perancangan sistem penilaian karyawan terbaik. Pengembangan ini menggunakan metode iterasi. Pembuatan aplikasi ini menggunakan bahasa pemrograman. Adapun fitur-fitur yang terdapat pada aplikasi ini yaitu: user, data karyawan, data kriteria, data penilaian, perhitungan dan hasil. Hasil akhir dari aplikasi dapat membantu perusahaan mengambil penilaian keputusan karyawan terbaik. Proses dalam pengembangan sistem akan menggunakan Iterasi. Dalam penelitian ini menggunakan metode MAU. Penelitian didasarkan pada beberapa kriteria yang telah diimplementasikan pada perusahaan. Terdapat 3 kriteria yang meliputi kehadiran (bobot 1), kerapian (bobot 2), ketepatan waktu (bobot 3). Hasil dari perhitungan maka akan diperoleh nama karyawan dengan nilai tertinggi dari beberapa pilihan yang tersedia.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Multi Attribute Utility Theory, HRD.

ABSTRACT

The employee appraisal of PT Astaka Dodol is one of the company's ways of giving appreciation to employee performance. So that the assessment becomes one of the motivations and enthusiasm for employees at work. To be able to provide the best employee assessment, a system is needed that suits the needs and can provide objective and transparent assessment results. Where the best employee assessment process is done manually, where HRD must collect data related to employee assessments to evaluate the best employees. The purpose of building this decision support system is to implement the Multi Attribute Utility Theory (MAUT) method, in designing the best employee assessment system. This development uses the iteration method. Making this application uses a programming language. The features contained in this application are: user, employee data, criteria data, assessment data, calculations and results. The final result of the application can help companies take the best employee decision assessment. The process in developing the system will use Iteration. In this study using the MAU method. Research is based on several criteria that have been implemented in the company. There are 3 criteria which include attendance (weight 1), neatness (weight 2), punctuality (weight 3). The results of the calculation will obtain the name of the employee with the highest value from several available choices.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis persembahkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan hidayahNya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini dengan judul “ Sistem Pendukung Pemilihan Keputusan Karyawan Terbaik Pada PT.Astaka Dodol Menggunakan *Multi Attribute Theory* (MAUT) Berbasis Web” yang merupakan salah satu syarat dalam menyelesaikan studi Jurusan Sistem Informasi.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, baik mengenai isi maupun cara penulisan. Untuk itu peneliti mengharapkan adanya tanggapan, baik berupa saran maupun kritik yang membangun sehingga dapat dijadikan tolak ukur dalam pembuatan tulisan-tulisan selanjutnya.

Dalam pelaksanaan skripsi, peneliti banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak hingga terselesainya skripsi ini mulai dari pengumpulan data sampai proses penyusunan skripsi. Kemudian rasa hormat dan hati yang tulus peneliti ucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr.H. Marzuki Alie, SE, MM Selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri (UIGM) Palembang.
2. Bapak Rudi Heriansyah, ST., M.Eng., Ph.D Selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Indo Global Mandiri.
3. Ibu Dhamayanti, S.Kom., M.T.I Selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi.
4. Ibu Evi Yulianti, S.Kom., M. Si Selaku Pembimbing I.
5. Ibu Agustina Heryati, S.Kom., MM., M.Kom Selaku Pembimbing II
6. Bapak Ahmad Sanmorino, M.Kom selaku Dosen Penguji
7. Bapak Suhendri Selaku HRD Di PT.Astaka Dodol Musi
8. Banyuasin

Kedua Orang tua Bapak dan Ibu yang selalu mendoakan dan memberi dorongan materi maupun spiritual keluarga, Teman, kakak dan adik saya yang lain yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang selalu mendoakan dan memberikan dorongan baik materil maupun spiritual dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata peneliti mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan semoga segala bantuan serta bimbingan yang peneliti dapatkan selama ini mendapat rahmat dari Tuhan Yang Maha Esa, Amin.

Peneliti

Anggun juwita sari

DAFTAR ISI

COVER LUAR.....	i
HALAMAN DALAM JUDUL PENELITIAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI.....	iv
SURAT KETERANGAN REVISI SKRIPSI.....	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	4
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	4
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	4
1.4 Ruang Lingkup.....	3
1.5 Sistematika Penulisan.....	3
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
2.1 Teori Umum.....	6
2.2 Pengertian Sistem.....	6
2.3 Pengertian Pendukung Keputusan.....	7
2.3.1 Tahapan Pembuatan Keputusan.....	7

2.4 Sistem Pendukung	7
2.5 Pengertian Metode <i>Multi-Attribute Utility Theory</i> (MAUT)	8
2.6 Ketentuan Bobot Karyawan	9
2.7 Flowchart	11
2.8 Pengertian UML(<i>Unified Modelling Language</i>)	13
2.9 <i>Use Case</i> Diagram.....	14
2.10. <i>Activity</i> Diagram	16
2.11 <i>Class</i> Diagram	17
2.12 Pengertian PHP (<i>Hypertext Preprocessor</i>)	19
2.13 Penelitian Terdahulu.....	19
BAB III METODE PENELITIAN.....	22
3.1 Tahap Penelitian	22
3.2 Deskripsi Penelitian.....	22
3.2.1 Identifikasi Perumusan Masalah	23
3.2.2 Tujuan dan Manfaat Penelitian	23
3.2.3 Studi Pustaka	23
3.2.4 Analisis	24
3.2.5 Design.....	24
3.2.6 Coding	24
3.2.7 Testing.....	25
3.3 Kesimpulan.....	25
3.4 Analisa Sistem.....	25
3.4.1 Data Penelitian.....	25
3.4.2 Tehnik Pengumpulan Data	25
3.4.3 Metode <i>Multi Attribute Utility</i> (MAUT)	26

3.4.4 Alur Proses MetodeMaut.....	28
3.5 PT Aska Dodol	31
3.6 Visi dan Misi	32
3.6.1 Visi	32
3.6.2 Misi.....	32
3.6.3 Struktur Organisasi PT. Astaka Dodol	32
3.7 Perancangan Sistem.....	34
3.7.1 Use Case Diagram yang Diusulkan.....	34
3.7.2 Activity Diagram Login Admin	35
3.7.3 Activity Diagram Mengelola Akun	37
3.7.4 Activity Diagram Input Karyawan	38
3.7.5 Activity Diagram Halaman Kriteria	39
3.7.6 Activity Diagram Proses SPK	40
3.7.7 Activity Diagram Pimpinan Melihat Penilaian	41
3.8 Class Diagram	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	46
4.1 Implementasi Sistem	46
4.2 Hasil Implementasi Sistem	46
4.2.1 Halaman Login	46
4.2.2 Halaman Dashboard	47
4.2.3 Halaman Kriteria	48
4.2.4 Halaman Penilaian Karyawan	50
4.2.5 Halaman Data Karyawan	51
4.2.6 Halaman Manajemen User	52
4.2.7 Halaman Laporan	52

4.3 Pengujian <i>Black Box</i>	53
4.4 Kesimpulan Hasil Pengujian	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	57
DAFTAR PUSTAKA	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Tahap Penelitian	22
Gambar 3.2 Alur Proses Metode MAUT	28
Gambar 3.3 Struktur Organisasi.....	33
Gambar 3.4 <i>Usecase</i> Diagram Login Admin.....	35
Gambar 3.5 <i>Activity</i> Diagram Login Admin	36
Gambar 3.6 <i>Activity</i> Diagram Mengelola Akun	37
Gambar 3.7 <i>Activity</i> Diagram Input Data Karyawan	38
Gambar 3.8 <i>Activity</i> Diagram Halaman Kriteria	39
Gambar 3.9 <i>Activity</i> Diagram Proses SPK	40
Gambar 3.10 <i>Activity</i> Diagram Pimpinan Melihat Penilaian	41
Gambar 3.11 <i>Class</i> Diagram	42
Gambar 4.1 Halaman <i>Login</i>	47
Gambar 4.2 Halaman <i>Dashboard</i>	48
Gambar 4.3 Halaman Kriteria	49
Gambar 4.4 Halaman <i>Sub</i> Kriteria	49
Gambar 4.5 Halaman Penilaian Karyawan.....	50
Gambar 4.6 Halaman Data Karyawan.....	51
Gambar 4.7 Halaman Manajemen <i>User</i>	52
Gambar 4.8 Halaman Laporan	53

DAFTAR TABEL

Table 2. Ketentuan Bobot Kriteria.....	10
Table 2.2 Simbol-Simbol <i>Flowchart</i>	11
Table 2.3 Simbol-Simbol <i>Usecase</i> Diagram.....	15
Tabel.2.4 Simbol-Simbol <i>Activity</i> Diagram	16
Tabel 2.5 Simbol-Simbol <i>Class</i> Diagram	18
Tabel 2.6 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Ketentuan Bobot Kriteria.....	28
Tabel 3.2 Indikator Penilaian	30
Tabel 3.3 Bobot Sub Kriteria.....	30
Tabel 4.1 Pengujian Semua Akses Dari Admin	5

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 2. Surat Izin Penelitian

Lampiran 3. Balasan Surat Izin Penelitian

Lampiran 4. Kartu Bimbingan

Lampiran 5. Surat Pernyataan Tidak Plagiat