



**ESTIMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN KONTRAK
DI PT REMCO BERDASARKAN DATA HASIL EVALUASI
MENGUNAKAN METODE STATISTIKA**

SKRIPSI

MAHARANY PANORAMA PUTRI

2021.11.0009

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER DAN SAINS
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI**

2025

**ESTIMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN KONTRAK
DI PT REMCO BERDASARKAN DATA HASIL EVALUASI
MENGUNAKAN METODE STATISTIKA**

SKRIPSI



Oleh :

NPM : 2021.11.0009
NAMA : MAHARANY PANORAMA PUTRI
JENJANG STUDI : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : TEKNIK INFORMATIKA

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER DAN SAINS
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
2025**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Estimasi Penilaian Kinerja Karyawan Kontrak di PT. Remco
Berdasarkan Data Hasil Evaluasi Menggunakan Metode Statistika

Oleh

Maharany Panorama Putri

NPM : 2021.11.0009

Palembang, 28 Februari 2025

Pembimbing I



Rudi Heriansyah, S.T., M.Eng. Ph.D.
NIK : 2022.01.0315

Pembimbing II



Dwi Asa Verano, S.T., M.Kom.
NIK: 2000.01.0022

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ilmu Komputer dan Sains

KULTAS ILMU & SAINS


Rudi Heriansyah, S.T., M.Eng. Ph.D.
NIK : 2022.01.0315

LEMBAR PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI

LEMBAR PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI

Pada hari Senin tanggal 10 Februari 2025 telah dilaksanakan ujian sidang skripsi :

Nama : Maharany Panorama Putri


NPM : 2021110009

Judul : Estimasi Penilaian Kinerja Karyawan Kontrak di PT. Remco Berdasarkan Data Hasil Evaluasi Menggunakan Metode Statistika

Oleh Prodi Teknik Informatika Fakultas Ilmu Komputer dan Sains Universitas Indo Global Mandiri Palembang

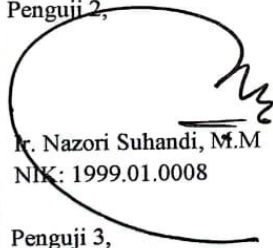
Palembang, 5 Maret 2025

Penguji 1,



Dr. Rendra Gustriansyah, S.T., M.Kom
NIK: 1999.01.0006

Penguji 2,



Mr. Nazori Suhandi, M.M
NIK: 1999.01.0008

Penguji 3,



Dwi Asa Verano, S.Kom., M.Kom.
NIK: 2000.01.0022

Menyetujui,
Ka. Prodi Teknik Informatika



Zaid Romegar Mair, S.T., M.Cs
NIK: 2021.01.0307

SURAT KETERANGAN REVISI SKRIPSI



SURAT KETERANGAN REVISI PROPOSAL SKRIPSI
PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA (SI)
FASILKOM DAN SAINS UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI

Kami yang bertanda tangan di bawah ini, menerangkan bahwa :

Nama : Maharany panorama putri
NPM : 2021110009
Judul : Prediksi Penilaian Kinerja Karyawan Kontrak di PT. Remco
Berdasarkan Data Hasil Evaluasi Menggunakan Algoritma Naïve
Bayes

Mahasiswa yang namanya tercantum di atas, telah selesai merevisi penulisan PROPOSAL SKRIPSI dan memenuhi persyaratan untuk mengikuti mata kuliah SKRIPSI.

Palembang, Desember 2024
Penguji I,

Lastri Widya Astuti, S.Kom., M.Kom.
NIK: 2003010063

Penguji II,

Dwi Asa Verano, S.Kom., M.Kom.
NIK:

Menyetujui,
Ka. Prodi Teknik Informatika

Zaid Romegar Mai, S.T., M.Cs
NIK: 0213028601

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Your assumptions are your worst enemies. Trust them too much, and you’ll fail to see what’s right under your nose” – Keigo Higashino

“The most amazing things that can happen to a human being will happen to you, if you just lower your expectations” – Phil Dunphy

“Be evil, never kind. It’s easier to be hated than loved”

Skripsi ini dipersembahkan untuk :

1. Keluarga inti, terutama orang tua yang selalu memberikan doa dan dorongan dalam setiap langkah yang penulis tempuh. Terima kasih atas kesabaran, pengorbanan, dan kepercayaan yang telah diberikan selama ini. Semoga pencapaian ini dapat menjadi salah satu bentuk rasa terima kasih penulis.
2. Pihak yang membantu skripsi ini, Raven dan Riyo yang rela memotong jam tidur demi membantu penulis menyelesaikan masalah yang ada serta memberikan pengetahuan baru melalui perspektif yang berbeda.
3. Teman-teman penulis di bangku perkuliahan, Nadia, Nadira, Putri dan Suci yang selalu menjadi tempat penulis melepas penat dalam menyusun skripsi ini.
4. Para *oshi* penulis, Sakuma Daisuke, Ohashi Kazuya, Kusama Richard Keita, Tanaka Juri, Yayoi Haru, Fuduki Kai, Menjo Kentaro, Kiyama Ryu, TAKA, Hirai Yuki, Suzuki Yota serta Nakajima Reiki, yang selalu menyemangati penulis dengan karya-karya mereka.

ABSTRAK

Kinerja karyawan mendorong kesuksesan perusahaan untuk mencapai tujuannya, oleh karena itu, penilaian kinerja karyawan merupakan proses penting dalam manajemen sumber daya manusia yang bertujuan untuk mengukur dan meningkatkan produktivitas serta efektivitas karyawan. Dalam penelitian ini, data yang digunakan adalah data penilaian kinerja karyawan kontrak yang telah dilakukan perbulannya dari bulan Januari sampai dengan bulan Agustus dengan faktor penilaian yang digunakan terdiri dari kemandirian, adaptasi dan kolaborasi, komitmen dan etika kerja, kontribusi terhadap perusahaan serta kemampuan dalam menerima umpan balik. Data yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 109 data dengan menggunakan metode statistika berupa *Single Moving Average* (SMA) untuk mengestimasi kinerja karyawan. Nilai rata-rata dari setiap bulan dianalisis menggunakan SMA untuk melihat tren kinerja karyawan secara historis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa metode SMA dapat memberikan gambaran mengenai pola kinerja karyawan dari waktu ke waktu, membantu perusahaan dalam menentukan kebijakan perpanjangan kontrak. Dengan metode ini, perusahaan dapat melakukan evaluasi lebih efektif berdasarkan data historis, sehingga pengambilan keputusan menjadi lebih objektif dan terukur.

Kata kunci : penilaian kinerja, metode statistika, *Single Moving Average*

ABSTRACT

Employee performance drives the success of the company to achieve its goals, therefore, employee performance appraisal is an important process in human resource management that aims to measure and improve employee productivity and effectiveness. In this study, the data used is contract employee performance appraisal data that has been carried out monthly from January to August with the assessment factors used consisting of independence, adaptation and collaboration, commitment and work ethics, contribution to the company and ability to receive feedback. The data used in this study amounted to 109 data using statistical methods in the form of Single Moving Average (SMA) to estimate employee performance. The average value of each month is analyzed using SMA to see the trend of employee performance historically. The results show that the SMA method can provide an overview of employee performance patterns over time, helping companies determine contract extension policies. With this method, companies can evaluate more effectively based on historical data, so that decision making becomes more objective and measurable

Keywords : performance appraisal, statistics method, *Single Moving Average*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis persembahkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena penulis bisa menyelesaikan Skripsi dengan tepat pada waktunya. Skripsi yang penulis buat dengan judul “**Estimasi Penilaian Kinerja Karyawan Kontrak di PT. Remco Berdasarkan Data Hasil Evaluasi Menggunakan Metode Statistika**” disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada Program Studi Informatika di Universitas Indo Global Mandiri.

Tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih atas bantuan yang diberikan selama penyusunan Skripsi ini kepada:

1. Orang tua dan keluarga, yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, dan doa yang tiada henti selama proses penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Marzuki Alie, SE., M.M selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
3. Bapak Rudi Heriansyah, S.T., M.Eng. Ph.D sebagai Dekan Fakultas Ilmu Komputer dan Sains.
4. Bapak Zaid Romegar Mair, S.T., M.Cs sebagai Ketua Program Studi Teknik Informatika.
5. Bapak Rudi Heriansyah, S.T., M.Eng. Ph.D., selaku Dosen Pembimbing 1.
6. Bapak Dwi Asa Verano, S.Kom., M.Kom., selaku Dosen Pembimbing 2.
7. Karyawan dan staf di PT Remco, yang ikut memberikan kontribusi.
8. Teman diskusi, Raven dan Riyo yang telah memberikan pandangan berharga dalam penyusunan skripsi ini.
9. Rekan-rekan seperjuangan, Nadia, Nadira, Suci dan Putri, yang senantiasa menemani penulis di sepanjang perjalanan menyusun skripsi ini.
10. Semua pihak yang membantu dalam penyusunan Skripsi ini.

Penulis mengakui bahwa Skripsi ini masih memiliki beberapa kelemahan. Oleh karena itu, penulis berharap untuk menerima saran dan kritik yang konstruktif guna meningkatkan kualitas Skripsi ini. Tujuan penulis adalah agar Skripsi ini dapat memberikan manfaat yang besar bagi pembacanya.

Penulis,

Maharany Panorama Putri

Daftar Isi

HALAMAN JUDUL LUAR.....	i
HALAMAN JUDUL DALAM.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI	iv
SURAT KETERANGAN REVISI SKRIPSI	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Tujuan dan Manfaat	3
1.5 Metodologi Penelitian	4
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB 2 KAJIAN PUSTAKA DAN DASAR TEORI.....	6
2.1 Estimasi.....	6
2.2 Struktur Organisasi	6
2.2.1 <i>Director</i>	7
2.2.2 <i>Factory Manager</i>	7
2.2.3 <i>Head Quality Assurance</i>	8
2.2.4 <i>Head Production</i>	8
2.2.5 <i>Head Office</i>	9

2.2.6	<i>Laboratory Coordinator</i>	10
2.2.7	<i>Quality Control Coordinator</i>	10
2.2.8	<i>Wet Process Coordinator</i>	11
2.2.9	<i>Dry Process Coordinator</i>	11
2.2.10	<i>Human Resource Development</i>	12
2.2.11	<i>Finance</i>	12
2.3	Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.4	Kontrak.....	13
2.5	Karyawan Tetap	14
2.6	Karyawan Kontrak	15
2.7	Evaluasi Kinerja	15
2.8	<i>Flowchart</i>	17
2.9	<i>Single Moving Average</i>	18
2.10	<i>Mean Absolute Percentage Error</i>	19
2.11	<i>Mean Square Error</i>	19
2.12	Penelitian Terdahulu	19
BAB 3 METODE PENELITIAN.....		26
3.1	Tahap Penelitian.....	26
3.2	Identifikasi Masalah	27
3.3	Studi Literatur	27
3.4	Pengumpulan Data	27
3.5	Analisis Dan Desain Model	28
3.5.1	<i>Preprocessing Data</i>	28
3.5.2	<i>Metodologi Penerapan Metode Statistika</i>	33
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....		35

4.1	Analisis Data	35
4.2	Estimasi Nilai	35
4.3	Evaluasi Nilai Estimasi	39
4.4	Estimasi Kategori Kelas	44
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN		46
5.1	Kesimpulan	46
5.2	Saran.....	46
DAFTAR PUSTAKA		47
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		50
LAMPIRAN KARTU BIMBINGAN		51
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT		52

Daftar Gambar

Gambar 2.1 Struktur Organisasi PT Remco.....	7
Gambar 3.1 Tahapan penelitian	26
Gambar 3.2 Dokumentasi bersama Laboratory Coordinator	31
Gambar 3.3 Dokumentasi bersama Quality Control Coordinator.....	32
Gambar 3.4 Dokumentasi bersama Dry Process Coordinator	32
Gambar 3.5 Dokumentasi bersama Wet Process Coordinator	33

Daftar Tabel

Tabel 2.1 Instrumen penilaian beserta faktor penilaiannya	16
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Data bulan Januari.....	28
Tabel 3.2 <i>Data selection</i>	29
Tabel 3. 3 Data bulan Januari yang telah dikategorisasikan	30
Tabel 3.4 Kategori hasil penilaian	33
Tabel 4.1 Inisialisasi data.....	35
Tabel 4.2 Estimasi bulan.....	36
Tabel 4.3 Data Q1	36
Tabel 4.4 Data estimasi nilai bulan September.....	37
Tabel 4.5 Data estimasi nilai bulan Oktober.....	37
Tabel 4.6 Data estimasi nilai bulan November	38
Tabel 4.7 Data estimasi nilai bulan Desember.....	38
Tabel 4.8 Data aktual bulan September	39
Tabel 4.9 Data aktual bulan Oktober	40
Tabel 4.10 Data aktual bulan November.....	40
Tabel 4.11 Data aktual bulan Desember	41
Tabel 4.12 Data Q1	41
Tabel 4.13 Hasil evaluasi bulan September	42
Tabel 4.14 Hasil evaluasi bulan Oktober	42
Tabel 4.15 Hasil evaluasi bulan November	43
Tabel 4.16 Hasil evaluasi bulan Desember	44
Tabel 4.17 keseluruhan nilai evaluasi karyawan E1	45
Tabel 4.18 Estimasi kategori kelas karyawan kontrak.....	45

Daftar Lampiran

Lampiran 1 Cover Kartu Bimbingan.....	51
Lampiran 2 Isi Kartu Bimbingan	51
Lampiran 3 Surat Pernyataan Tidak Plagiat	52