

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BUMI
SRIWIJAYA LESTARI PALEMBANG**

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Indo Global Mandiri**



Disusun Oleh :

SARAH DIVA MAHARANI

NPM.2019510048

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
TAHUN 2023**

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BUMI
SRIWIJAYA LESTARI PALEMBANG**

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen (S.M) Pada Program Studi Manajemen Fakultas
Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri**



Disusun Oleh :

SARAH DIVA MAHARANI

NPM.2019510048

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
TAHUN 2023**

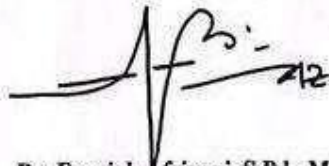
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non
Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bumi
Sriwijaya Lestari Palembang
Nama : Sarah Diva Maharani
NPM : 2019510048
Program Studi : Manajemen
Pembimbing I : Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si
Pembimbing II : Muhammad Bahrul Ulum, SE., M.Si., AWP
Tanggal Ujian Skripsi : 25 Juli 2023

Palembang, 31 Juli 2023

Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si

NIDN. 0225047302

Pembimbing II,



Muhammad Bahrul Ulum, SE.,
M.Si., AWP

NIDN. 0201079401

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc

NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi

FAKULTAS EKONOMI


Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP

NIDN. 0204128602

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non
Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bumi
Sriwijaya Lestari Palembang
Nama : Sarah Diva Maharani
NPM : 2019510048
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif,
dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh
gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas
Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Ketua Penguji :



Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si
NIDN. 0225047302

Penguji I :



Drs. H. Hamid Halin., M.Si
NIDN. 0017065801

Penguji II :



Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP
NIDN. 0204128602

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc
NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi

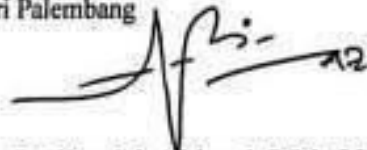
FAKULTAS EKONOMI


Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP
NIDN. 0204128602

LEMBAR REVISI

Nama : Sarah Diva Maharani
NPM : 2019510048
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non
Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bumi
Sriwijaya Lestari Palembang

Ketua Penguji :



Dr. Fauziah Alriyani, S.Pd., M.Si
NIDN : 0225047302

Penguji I :



Drs. H. Hamid Halin., M.Si
NIDN : 0017065801

Penguji II :



Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP
NIDN : 0204128602

Palembang, 31 Juli 2023
Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc
NIDN. 0213109401

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sarah Diva Maharani

NPM : 2019510048

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data informasi interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang di sajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang satu tulis ini adalah asli dan belum pernah di ajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidak benaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 03 Agustus 2023



Sarah
Sarah Diva Maharani
NPM : 2019510048

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Segala puji dan syukur kita panjatkan kepada Allah SWT atas Rahmat-Nya yang memberi hikmah dan yang paling bermanfaat bagi seluruh umat manusia, sehingga oleh karenanya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bumi Sriwijaya Lestari Palembang” ini dengan baik dan tepat waktu. Dalam penyusunan skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Marzuki Alie, SE., M.M selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Endah Dewi Purnamasari, SE., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc., CFP., AFA selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si selaku dosen pembimbing I. Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
5. Muhammad Bahrul Ulum, SE., M.Si selaku dosen pembimbing II. Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
6. Emilda, SE., M.BA., CFP selaku pembimbing akademik.
7. Seluruh Dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
8. Seluruh staf tata usaha, staf perpustakaan dan staf keamanan Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
9. Ayah, Ibu, dan Kakakku tercinta, terimakasih atas dukungan, doa dan semangat yang tak terhingga sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan meraih cita-cita.
11. Teman-teman Program Studi Manajemen angkatan 2019 atas segala kebersamaan dan dukungan baik moril maupun materiil kepada penulis.
12. Kakak Arnetta terima kasih atas dukungan, bantuan, support, serta motivasi yang diberikan kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Oleh karena itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan membutuhkan

Penulis, 2023



Sarah Diva Maharani

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan pada PT Bumi Sriwijaya Lestari. Data yang digunakan dalam penelitian ini diperoleh melalui hasil observasi, studi pustaka dan dari penyebaran kuesioner. Penarikan sampel penelitian dilakukan dengan teknik *non probability sampling* yaitu dengan sampel jenuh dan didapat sejumlah 40 karyawan PT Bumi Sriwijaya Lestari Palembang. Data yang dikumpulkan selanjutnya dilakukan analisis menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan program IBM SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan (1) Kompensasi Finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Bumi Sriwijaya Lestari Palembang. Hal ini ditunjukkan dengan nilai koefisien regresi 0,493 dan nilai Thitung lebih besar daripada Ttabel ($3,497 < 1,688$). Hal ini disebabkan karena nilai signifikansi 0,001 lebih kecil dari nilai $\alpha = 0,05$. (2) Kompensasi Non Finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bumi Sriwijaya Lestari Palembang. Nilai koefisien regresi kompensasi non finansial sebesar 0,440 dan maka nilai Thitung lebih besar daripada Ttabel ($3,105 < 1,688$). Hal ini disebabkan karena nilai signifikansi 0,004 lebih kecil dari nilai $\alpha = 0,005$. (3) Kompensasi Finansial dan Nonfinansial, bersama dengan kriteria responden, berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bumi Sriwijaya Lestari Palembang . Nilai Fhitung lebih besar dari Ftabel ($43,103 > 3,25$) serta nilai signifikansi yang lebih kecil daripada nilai signifikansi 5% ($0,000 < 0,05$).

Kata Kunci: *Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of financial compensation and non-financial compensation on employee performance at PT Bumi Sriwijaya Lestari. The data used in this study were obtained through observation, literature study and from distributing questionnaires. The research sample was drawn using a non-probability sampling technique, i.e. with a saturated sample and a total of 40 employees of PT Bumi Sriwijaya Lestari Palembang were obtained.

The data collected was then analyzed using multiple linear regression with the help of the IBM SPSS program. for the results of the study indicate (1) Financial Compensation has a positive and significant effect on employee performance at PT Bumi Sriwijaya Lestari Palembang. This is indicated by the value of the regression coefficient of 0.493 and the value of Tcount is greater than Ttable ($3.497 < 1.688$). This is because the significance value of 0.001 is smaller than the value $\alpha = 0.05$. (2) Non-financial compensation has a positive and significant effect on employee performance at PT Bumi Sriwijaya Lestari Palembang. The non-financial compensation regression coefficient value is 0.440 and the Tcount value is greater than Ttable ($3.105 < 1.688$). This is because the significance value of 0.004 is smaller than the value $\alpha = 0.005$. (3) Financial and Non-financial Compensation, together with the criteria of respondents, have a jointly significant effect on Employee Performance at PT Bumi Sriwijaya Lestari Palembang. The Fcount value is greater than Ftable ($43.103 > 3.25$) and the significance value is smaller than the 5% significance value ($0.000 < 0.05$).

Keywords: *Financial Compensation, Non-Financial Compensation, Employee Performance*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI.....	iii
LEMBAR KETERANGAN REVISI SKRIPSI	iv
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Masalah Penelitian.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Gambaran Umum Perusahaan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Teori Keadilan (Equity Theory).....	12
2.1.2 Teori Agensi (Agency Theory)	13
2.2 Kompensasi	14
2.2.1 Pengertian Kompensasi	14
2.2.2 Fungsi dan Tujuan Kompensasi	15
2.2.3 Manfaat Pemberian Kompensasi	16
2.2.4 Sistem dan Kebijaksanaan Kompensasi	17
2.2.5 Prinsip Kompensasi.....	19
2.2.6 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi....	20

2.3	Kompensasi Finansial	20
2.3.1	Pengertian Kompensasi Finansial	20
2.3.2	Indikator Kompensasi Finansial.....	21
2.4	Kompensasi Non Finansial.....	21
2.4.1	Pengertian Kompensasi Non Finansial.....	21
2.4.2	Indikator Kompensasi Non Finansial	22
2.5	Kinerja Karyawan	23
2.5.1	Pengertian Kinerja Karyawan	23
2.5.2	Tujuan Kinerja Karyawan	24
2.5.3	Karakteristik Kinerja Karyawan	25
2.5.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	25
2.5.5	Indikator Kinerja Karyawan	26
2.6	Penelitian Terdahulu	27
2.7	Kerangka Pemikiran.....	35
2.8	Hipotesis.....	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		36
3.1	Ruang Lingkup Penelitian.....	36
3.2	Objek Penelitian.....	36
3.3	Waktu dan Tempat Penelitian	36
3.4	Batasan Penelitian.....	37
3.5	Jenis dan Sumber Data	37
3.5.1	Jenis Data.....	37
3.5.2	Sumber Data.....	37
3.6	Teknik Pengumpulan Data	38
3.6.1	Observasi	38
3.6.2	Studi Pustaka.....	38
3.6.3	Kuesioner	38
3.7	Populasi dan Sampel	39
3.7.1	Populasi	39
3.7.2	Sampel	40
3.8	Teknik Analisis	40
3.8.1	Analisis Deskriptif.....	40

3.8.2 Uji Instrumen Penelitian	41
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	42
3.8.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	43
3.8.5 Uji Hipotesis	43
3.9 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	46
3.9.1 Variabel Dependen	46
3.9.2 Variabel Independen.....	46
3.9.3 Definisi Operasional Variabel.....	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1 Hasil Penelitian	48
4.1.1 Kriteria Responden.....	48
4.1.2 Hasil Uji Kriteria Responden.....	51
4.1.3 Pengujian Instrumen Penelitian.....	51
4.1.4 Pengujian Asumsi Klasik.....	54
4.1.5 Analisis Regresi Linear	57
4.1.6 Pengujian Simultan (f).....	58
4.1.7 Pengujian Parsial (t).....	59
4.1.8 Pengujian Determinan (R ²)	61
4.2 Pembahasan	62
4.2.1 Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan	62
4.2.2 Pengaruh Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan	63
4.2.3 Pengaruh Kompensasi Finansial & Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan.....	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	67
5.1 Kesimpulan.....	67
5.2 Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA.....	69
LAMPIRAN	73

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Target dan Realisasi Pendapatan Penjualan.....	6
Tabel 2.1 Ringkasan dari hasil penelitian terdahulu	27
Tabel 3.1 Skala Likert	29
Tabel 3.2 Daftar Jumlah Karyawan PT Bumi Sriwijaya Lestari Palembang	39
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	46
Tabel 4.1 Hasil Uji Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4.2 Hasil Uji Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	49
Tabel 4.3 Hasil Uji Berdasarkan Jabatan	49
Tabel 4.4 Hasil Uji Berdasarkan Lama Bekerja	50
Tabel 4.5 Hasil Uji Berdasarkan Usia	51
Tabel 4.6 Hasil Uji Berdasarkan Statistik Deskriptif	51
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	53
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas.....	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	56
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	57
Tabel 4.12 Hasil Uji Simultan (Uji f).....	59
Tabel 4.13 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	60
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinan (R ²)	61

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Logo PT Bumi Sriwijaya Lestari.....	10
Gambar 1.2 Struktur Organisasi PT Bumi Sriwijaya Lestari (BSL)	11
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	35
Gambar 3.1 Gambar Uji t kriteria Positif.....	44
Gambar 3.2 Gambar Penerimaan Uji t.....	45
Gambar 4.1 Hasil Uji Grafik Normal P-Plot.....	54

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kartu Bimbingan.....	74
2. Surat Izin Penelitian Dari Fakultas.....	76
3. Surat Balasan Penelitian Dari PT Bumi Sriwijaya Lestari	77
4. Kuesioner Penelitian	78
5. Hasil Data SPSS (Uji Validitas).....	82
6. Hasil Data SPSS (Uji Reliabilitas)	88
7. Hasil Gambar Heteroskedastisitas.....	89
8. Tabel R Untuk Menguji Validitas 0,05	90
9. Tabel F Untuk Menguji Simultan 0,05.....	91
10. Tabel T Uji Parsial 0,05.....	92

