



**SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA PADA
PT. TUNAS BARU LAMPUNG**

SKRIPSI

**IRNANDA
2019.21.0110**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
2023**



**SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA PADA
PT. TUNAS BARU LAMPUNG**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Syarat untuk Menyelesaikan
Pendidikan Progam Strata-1 Pada
Program Studi Sistem Informasi**

Oleh :

IRNANDA

2019.21.0110

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI**

2023

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Pada PT.Tunas Baru Lampung

Oleh:

**Irnanda
2019210110**

Pembimbing I,



**John Roni Covanda, S.Kom.M.Si
NIK: 1999.01.0007**

Palembang, 04 Agustus 2023

Pembimbing II,



**Dhamyanti, S.Kom.M.T.I
NIK: 2002.02.0060**

Menyetujui,

Dekan Fakultas Ilmu Komputer



**Rudi Herlansyah, S.T., M.Eng. Ph.D.
NIK: 2022.01.0315**

LEMBAR PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI

Pada hari Selasa tanggal 25 bulan 07 tahun 2023 telah dilaksanakan ujian sidang skripsi oleh Jurusan Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

Palembang, 04/08/2023

Penguji 1



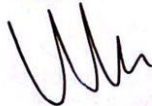
Nining Ariati, M.Kom
NIK: 1999.01.0011

Penguji 2



Hendra Di Kesuma, S.Kom., M.Cs
NIK: 2017.01.0231

Penguji 3



Dr. John Roni Coyanda, S.Kom., M.Si
NIK: 1999.01.0007

Mengetahui,
Ka. Prodi Sistem Informasi



Nining Ariati, M.Kom
NIK: 1999.01.0011



**SURAT KETERANGAN REVISI SKRIPSI
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI (SI)
FASILKOM UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI**

Kami yang bertanda tangan dibawah ini, menerangkan bahwa :

Nama : Irnanda
NPM : 2019210110
Judul Skripsi : Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Pada PT.
Tunas Baru Lampung.

Mahasiswa yang namanya tercantum diatas, telah selesai merevisi penulisan
SKRIPSI.

Palembang, 04 Agustus 2023

Penguji 1

Nining Ariati, S.Kom., M.Kom
NIK: 1999.01.0011

Penguji 2

Hendra Di Kesuma, S.Kom., M.Cs
NIK : 2017.01.0231

Penguji 3

Jhon Roni Covanda, S.Kom., M.Si
NIK: 1999.01.0007

Menyetujui,
Ka. Prodi Sistem Informasi

Nining Ariati, M.Kom
NIK: 1999.01.0011

ABSTRAK

Sistem Informasi Daya Manusia di sebuah perusahaan merupakan hal penting untuk kelancaran tugas organisasi, kelancaran aktifitas administrasi dan menjadi unsur pendukung pelaksanaan fungsi dari manajemen sebuah organisasi di PT. Tunas Baru Lampung belum menerapkan sistem informasi Sumber Daya Manusia dalam mengatur pegawai-pegawainya, sehingga informasi yang disajikan dinilai kurang cepat untuk pihak manajemen, serta tidak terdapat fitur atau bagian yang sekaligus menangani penilaian karyawan agar kegiatan penilaian kinerja karyawan dapat tepat waktu. Dengan menggunakan metodologi Object Oriented, pemodelan dengan *Unified Modeling Language (UML)* dari hasil analisis, perancangan dan implementasi serta pengujian sistem ini dapat diambil kesimpulan bahwa sistem ini dapat digunakan di berbagai platform yang mendukung penggunaan browser dan akses internet, sehingga dapat dibuka tidak hanya memakai komputer, dan sistem ini dapat mempermudah staff human capital dalam pendistribusian, pengumpulan dan perhitungan nilai karyawan dilengkapi dengan dashboard yang berisi informasi sehingga informasi mengenai Sumber Daya Manusia pada perusahaan dapat diperoleh dengan cepat.

Kata Kunci : Internet, Sistem Informasi

ABSTRAC

The Human Resources Information System in a company is important for the smooth running of organizational tasks, the smooth running of administrative activities and being a supporting element for the implementation of the functions of the management of an organization at PT. Tunas Baru Lampung has not implemented a Human Resources information system in managing its employees, so that information that is presented is considered not fast enough for management, and there are no features or sections that simultaneously handle employee assessment so that employee performance appraisal activities can be timely. By using the Object Oriented methodology, modeling with the Unified Modeling Language (UML) from the results of the analysis, design and implementation as well as testing of this system it can be concluded that this system can be used on various platforms that support the use of browsers and internet access, so that it can be opened not only using a computer , and this system can facilitate human capital staff in distributing, collecting and calculating employee values equipped with a dashboard that contains information so that information about Human Resources in companies can be obtained quickly.

Keywords: Internet, Information Systems

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur Penulis persembahkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena akhirnya Skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik tepat pada waktunya. Skripsi yang Penulis buat dengan judul “Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Pada PT.Tunas Baru Lampung ”. Laporan dibuat sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada Program Studi Sistem Informasi. Tidak Lupa Penulis mengucapkan terima kasih atas bantuan yang diberikan selama penyusunan Skripsi ini kepada :

1. Ibu Nining Ariati, M.Kom sebagai Ketua Program Studi Sistem Informasi di Universitas Indo Global Mandiri.
2. Bapak John Roni Coyanda,S.Kom.M.Si sebagai Dosen Pembimbing Satu Skripsi di Universitas Indo Global Mandiri.
3. Ibu Dhamayanti M.T.I sebagai Dosen Pembimbing Dua Skripsi di Universitas Indo Global Mandiri.
4. Bapak Imam Zuhdi Selaku Personal General Affair PT. Tunas Baru Lampung
5. Bapak Agus Kurniawan,S.Kom Selaku Pembimbing Penelitian.
6. Kedua Orang Tua, Keluarga, dan seluruh orang yang saya sayangi yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang telah memberikan Doa, dukungan, dan bantuan dalam berbagai hal selama saya berkuliah.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan, karenanya Penulis mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun agar dapat digunakan demi perbaikan Skripsi ini nantinya. Penulis juga berharap agar Skripsi ini akan memberikan banyak manfaat bagi yang membacanya.

Penulis

Irnanda

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL LUAR.....	i
HALAMAN JUDUL DALAM	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN DEWAN PENGGUJI	iv
SURAT KETERANGAN REVISI SKRIPSI	v
ABSTRAK	vi
ABSTRAC	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	3
1.4 Tujuan.....	3
1.5 Manfaat.....	4
1.6 Sistematika Penulisan.....	4
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Sistem	6
2.2 Informasi.....	6
2.3 Sistem Informasi.....	6
2.4 Sumber Daya Manusia	7
2.5 Sistem Informasi Sumber Daya Manusia	8
2.6 Website	8
2.7 PhpMyAdmin	8
2.8 MySQL (My Structured Query Language)	9
2.9 PHP (Personal Home Page Tools)	9
2.10 Teori Khusus.....	10

2.10.1	Metode Prototype.....	10
2.10.2	FlowChart	11
2.11	<i>Unified Modeling Language (UML)</i>	13
2.11.1	Use Case Diagram	14
2.11.2	Activity Diagram.....	15
2.11.3	Class Diagram.....	17
2.12	Teknik Pengujian Black Box Testing	18
2.13	Penelitian Terdahulu	19
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN.....	22
3.1	Tahapan Penelitian.....	22
3.2	Deskripsi Tahapan Penelitian	23
3.2.1	Identifikasi Masalah	23
3.2.2	Pengumpulan Data.....	23
3.2.3	Analisis Sistem	24
3.2.4	Analisis Kebutuhan Pengguna	24
3.2.5	Analisis Kebutuhan Sistem.....	25
3.2.6	<i>Planning</i> Atau Perencanaan.....	26
3.2.7	<i>Design</i> Atau Perancangan	26
3.2.8	<i>Coding</i> Atau Pengkodean.....	26
3.2.9	<i>Testing</i> Atau Pengujian	27
3.2.10	Kesimpulan.....	27
3.3	Profil PT.Tunas Baru Lampung Cabang Palembang.....	27
3.3.1	Visi.....	28
3.3.2	Misi	28
3.4	Struktur Organisasi.....	29
3.5	Tugas Dan Wewenang	29
3.6	Analisa Sistem Berjalan	34
3.7	<i>Flowchart</i> Sistem Berjalan.....	35
3.8	Pemecahan Masalah	36

3.8.1	Analisis Kebutuhan	36
3.8.2	<i>Unified Modeling Language</i> (UML)	37
3.9	Usecase Diagram	37
3.10	Activity Diagram	39
3.10.1	Activity Diagram Admin Login	39
3.10.2	<i>Activity Diagram</i> Data pegawai	40
3.10.3	<i>Activity Diagram</i> Data Jabatan	41
3.10.4	<i>Activity Diagram</i> Menu Penggajian	41
3.10.5	<i>Activity Diagram</i> Laporan	42
3.11	<i>Class Diagram</i>	43
3.12	Rancangan Antar Muka	43
3.12.1	Halaman <i>Home</i>	43
3.12.2	Halaman Login	44
3.12.3	Halaman Input Data Pegawai (admin)	45
3.12.4	Halaman Data Kepegawaian (pegawai)	46
3.12.5	Halaman Penggajian (admin)	47
3.12.6	Halaman Penggajian (pegawai)	47
3.12.7	Halaman Input Data Pegawai	48
3.12.8	Halaman Laporan Kepegawaian	48
3.12.9	Laporan Penggajian	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		50
4.1	Struktur Menu	50
4.1.1	Struktur Meni Klien	50
4.1.2	Struktur Menu Admin dan Pimpinan	51
4.2	Implementasi Sistem	51
4.3	Hasil Implementasi	52
4.4	Hasil Implementasi Sistem Informasi Sumber Daya Manusia untuk karyawan	52
4.4.1	Halaman <i>Home</i> Karyawan	52

4.4.2	Halaman <i>Login</i>	53
4.4.3	Halaman Penggajian.....	53
4.4.4	Halaman Riwayat Data Kepegawaian	54
4.4	Hasil Implementasi Sistem Admin	55
4.4.1	Halaman <i>Login</i> Admin	55
4.4.2	Halaman Profil Jabatan.....	56
4.4.3	Halaman Data	56
4.4.5	Halaman Data Penggajian	57
4.4.6	Halaman Laporan Kepegawaian.....	57
4.4.7	Halaman Laporan Penggajian	58
4.5	Pengujian Sistem	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		63
5.1	Kesimpulan.....	63
5.2	Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA		64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Tahapan Penelitian	22
Gambar 3. 2 Struktur Organisasi	29
Gambar 3. 3 Flowchart Yang Sedang Berjalan.....	35
Gambar 3. 4 Use Case Diagram	38
Gambar 3. 5 Activity Diagram Login.....	40
Gambar 3. 6 Activity Diagram Data Pegawai	41
Gambar 3. 7 Activity Diagram Data Jabatan.....	41
Gambar 3. 8 Activity Diagram Penggajian	42
Gambar 3. 9 Activity Diagram Laporan Penggajian	42
Gambar 3. 10 Class Diagram.....	43
Gambar 3. 11 Halaman Home	44
Gambar 3. 12 Input Login	45
Gambar 3. 13 Input Data Pegawai.....	46
Gambar 3. 14 Data Pegawai	46
Gambar 3. 17 Input Data Penggajian.....	47
Gambar 3. 18 Data Penggajian	48
Gambar 3. 19 Data Input Jabatan	48
Gambar 3. 20 Laporan Kepegawaian	49
Gambar 3. 21 Laporan Penggajian	49
Gambar 4. 1 Halaman Home Karyawan.....	52
Gambar 4. 2 Halaman Login	53
Gambar 4. 3 Halaman Penggajian	54
Gambar 4. 4 Halaman Penggajian	54
Gambar 4. 5 Halaman Manajemen Kepegawaian	55
Gambar 4. 6 Halaman Login	56
Gambar 4. 7 Profil Jabatan	56

Gambar 4. 8 Halaman Data Karyawan.....	57
Gambar 4. 10 Halaman Data Penggajian.....	57
Gambar 4. 11 Halaman Laporan Kepegawaian	58
Gambar 4. 12 Halaman Laporan Penggajian.....	58

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Simbol Flowchart.....	12
Tabel 2. 2 Simbol-Simbol Use Case Diagram.....	15
Tabel 2. 3 Simbol - Simbol Activity Diagram.....	16
Tabel 2. 4 Simbol - Simbol Class Diagram	17
Tabel 2. 5 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3. 1 Penjelasan Use Case Diagram	38
Tabel 4. 1 Gamabr Struktur Menu Karyawan.....	50
Tabel 4. 2 Gambar Struktur Menu Admin	51
Tabel 4. 3 Hasil Pengujian Sistem Menu Karyawan	59
Tabel 4. 4 Hasil Pengujian Sistem Menu Admin.....	60
Tabel 4. 5 Hasil Pengujian Sistem Menu Pimpinan	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Riwayat Hidup

Lampiran 2 Surat Izin Penelitian

Lampiran 3 Balasan Surat Izin Penelitian

Lampiran 4 Kartu Bimbingan

Lampiran 5 Surat Keterangan Tidak Plagiat

Lampiran Foto Penelitian