

**PENGARUH INTENSITAS KERJA DAN EFEKTIVITAS KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SINAR ALAM PERMAI
PALEMBANG**

SKRIPSI

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi**



Universitas Indo Global Mandiri

Disusun oleh:

Desti Tantina

NPM 2016510085

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN RISET, TEKNOLOGI
DAN PENDIDIKAN TINGGI UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI**

TAHUN 2023

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Intensitas Kerja dan Efektivitas kerja karyawan
PT Sinar Alam Permai Palembang
Nama : Desti Tiantiana
NPM : 2016510085
Program Studi : Ekiniomi Manajemen
Pembimbing I : Roswaty, SE.,M.Si
Pembimbing II : Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc
Tanggal Ujian Skripsi : 15 Agustus 2023

Palembang, 18 Agustus 2023

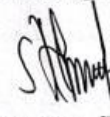
Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Roswaty, SE.,M.Si
NIDN. 0219096301

Pembimbing II,



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc
NIDN. 0213109401

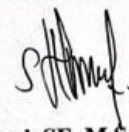
Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc
NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc (PLT Dekan)
NIDN. 0213109401

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

Judul Skripsi : Pengaruh Intensitas Kerja dan Efektivitas kerja karyawan
PT Sinar Alam Permai Palembang
Nama : Desti Tiantiana
NPM : 2016510085
Program Studi : Ekonomi Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif,
dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh
gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas
Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.


Ketua Penguji :


Roswaty, SE., M.Si
NIDN. 0219096301

Penguji I :


Mohammad Kurniawan DP, SE., M.Si
NIDN. 020267802

Penguji II :


Meilin Veronica, SE., MM., AK., CA
NIDN. 0225058402

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen


Shafiera Lazuardi SE., M.Sc
NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi


Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc (PLT Dekan)
NIDN. 0213109401

LEMBAR REVISI

Nama : Desti Tantina
NPM : 2016510085
Program Studi : Ekonomi Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Intensitas Kerja dan Efektivitas kerja karyawan
PT Sinar Alam Permai Palembang

Ketua Penguji :



Roswaty, SE.,M.Si
NIDN. 0219096301

Penguji I :



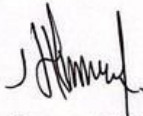
Mohammad Kurniawan DP, SE.,M.Si
NIDN. 020267802

Penguji II :



Meilin Veronica, SE., MM.,AK.,CA
NIDN. 0225058402

Palembang 18 Agustus 2023
Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc
NIDN. 0213109401

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Desti Tantiana

NPM : 2016510085

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 28 Agustus 2023



Desti Tantiana

NPM 2016510085

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Intensitas Kerja dan Efektivitas kerja Terhadap Kinerja karyawan PT. Sinar Alam Permai Palembang”. Dalam penyusunan skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Marzuki Alie, SE., M.M. selaku rektor Universitas Indo Global Mandiri.
2. Endah Dewi Purnamasari, SE., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Roswati, SE., M.Si Selaku Dosen Pembimbing I.
5. Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc. selaku Dosen Pembimbing II.

Terima kasih atas waktu yang diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.

6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis.

7. Seluruh staf tata usaha, staf perpustakaan, dan staf keamanan Universitas Indo Global Mandiri atas segala bantuannya selama ini.
8. Orang tua, Ayah dan Ibunda ku tercinta, terima kasih atas segala kasih sayang, dukungan, dan doa di setiap keringat yang tak terhingga hingga penulis dapat menyelesaikan Pendidikan dan meraih cita-cita.
9. Teman-teman Manajemen di universitas Indo Global Mandiri atas segala kebersamaan dan dukungan baik moril maupun material kepada penulis.
10. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Oleh karena itu, saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan membutuhkan.

Palembang, juli 2023

Penyusun,

Desti Tantiana

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of work intensity and work effectiveness on employee performance at PT Sinar Alam Permai Palembang. The research method used is a survey method using a questionnaire as a data collection tool. Respondents in this study were 222 employees at PT Sinar Alam Permai Palembang.

The results of the analysis show that work intensity has a positive and significant effect on employee performance. The higher the intensity of work, the better the performance or performance. In addition, the results of the analysis also show that work effectiveness has a positive and significant effect on employee performance. This indicates that the more effectively the work carried out by these employees will have a positive impact on improving their performance or performance. Furthermore, the results of the analysis also conclude that the two variables, namely work intensity and work effectiveness, together have a significant effect on employee performance at PT Sinar Alam Permai Palembang.

Keywords: *Work Intensity, Work Effectiveness, Employee Performance*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh intensitas kerja dan efektivitas kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sinar Alam Permai Palembang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Responden dalam penelitian ini adalah 222 orang karyawan di PT Sinar Alam Permai Palembang.

Hasil analisis menunjukkan bahwa intensitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Semakin tinggi intensitas kerjanya, maka semakin baik pula performa atau kinerjanya. Selain itu, hasil analisis juga menunjukkan bahwa efektivitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Ini menandakan bahwa semakin efektif pekerjaan dilakukan oleh para karyawan tersebut akan berdampak positif pada peningkatan performa atau kinerjanya. Selanjutnya hasil analisis juga menyimpulkan bahwa kedua variabel, yaitu intensitas kerja dan efektivitas kerja, secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Sinar Alam Permai Palembang.

Kata Kunci : Intensitas Kerja, Efektivitas Kerja, Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR REVISI	iv
PERNYATAAN KEASLIAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Masalah Penelitian	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Gambaran Umum Perusahaan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Landasan Teori	14
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.2 Intensitas Kerja	15
2.1.3 Efektivitas kerja	18
2.2 Kinerja	21
2.3 Penelitian Terdahulu	25
2.4 Hipotesis	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	31
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	31
3.2 Ojek penelitian	31
3.3 Waktu dan Tempat Penelitian	31

3.4 Batasan Penelitian	32
3.5. Jenis dan Sumber Data	32
3.6 Jenis Data	32
3.7 Sumber Data	33
3.8 Teknik Pengumpulan Data	33
3.9 Populasi dan Sampel	35
3.10 Teknik Analisis	38
3.10.1 Uji Asumsi Klasik	38
3.10.2 Uji Instrumen	40
3.10.3 Uji Validitas	40
3.10.4 Uji Reliabilitas	40
3.10.5 Uji Regresi Linier Berganda	41
3.10.6 Uji Parsial (Uji t)	41
3.10.7 Uji Simultan (Uji F)	42
3.10.8 Koefisien Determinasi (R ²)	42
3.10.9 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	42
3.10.10 Definisi Operasional	42
3.10.11 Pengukuran Variabel	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Karakteristik Responden	45
4.1.1 Jenis Kelamin Responden	45
4.1.2 Usia Responden	46
4.2 Uji Asumsi Klasik	47
4.3 Uji Instrumen	50
4.3.1 Uji Validitas	50
4.3.2 Uji Reliabilitas	52
4.4. Analisis regresi linier berganda	53
4.5 Uji Parsial (Uji t)	55

4.6 Uji F (Anova)	56
4.7. Koefesien Determinasi R2	57
4.8. Pembahasan	57
4.8.1 Pengaruh Intensitas kerja terhadap kinerja karyawan	57
4.8.2 Pengaruh Efektivitas Kerja terhadap kinerja	59
4.8.3 Pengaruh Intensitas Kerja dan Efektivitas Kerja Terhadap Kinerja	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	62
5.1 Kesimpulan	62
5.2 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	65

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 2 Populasi Penelitian	35
Tabel 3 Definisi Oprasional Dan Pengukuran variabel	43
Tabel 4 Skala Pengukuran Variabel	44
Tabel 4.1 Jenis kelamin Responden	45
Tabel 4.2 responden berdasarkan kategori Usia	46
Tabel 4.3 Uji Normalitas.....	47
Tabel 4.4 Uji Multikolonieritas.....	48
Tabel 4.5 Uji Heterokedastisitas	49
Tabel 4.6 Hasil uji validitas variabel	51
Tbel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	52
Tabel 4.8 Koefisien Analisis Regresi Linier Berganda.....	53
Tabel 4.9 Hasil Uji-T (Parsial)	55
Tabel 4.20 Hasil Uji F (simulutan)	56
Tabel 4.11 Koefisien Dhbeterminasi R^2	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 kerangka pemikiran.....	29
------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kartu Bimbingan	68
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian.....	70
Lampiran 3 Surat Balasan Penelitian	71
Lampiran 4 Daftar Riwayat Hidup	72
Lampiran Kuesioner.....	73
Lampiran Link kuesioner	76
Lampiran Output SPSS.....	77