

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN  
KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT PELANGI INTI PERTIWI  
MUSI BANYUASIN**

**SKRIPSI**

**Sebagai salah satu untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Indo Global Mandiri**



**Disusun oleh:**

**Dedi Romansah**

**NPM. 2017510122**

**Pembimbing I : Dr. Siti Komariah Hildayanti, MM., CIRR., CLMA**

**Pembimbing II : Mohammad Kurniawan DP, SE, M.Si**

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI  
FAKULTAS EKONOMI  
TAHUN 2023**

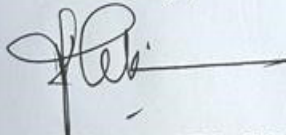
## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Pelangi Inti Pertiwi Musi Banyuasin  
Nama : Dedi Romansah  
NPM : 2017510122  
Program Studi : Ekonomi  
Pembimbing I : Dr. Siti Komariah Hildayanti, MM., CIRR., CLMA  
Pembimbing II : Mohammad Kurniawan DP, SE, M.Si  
Tanggal Ujian Skripsi : 17 Juli 2023

Palembang, 28 Juli 2023


Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Dr. Siti Komariah Hildayanti, MM., CIRR., CLMA  
NIDN. 0201077302

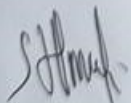
Pembimbing II,



Mohammad Kurniawan DP, SE, M.Si  
NIDN. 0202067802

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc  
NIDN. 0213109401

FAKULTAS EKONOMI Dekan Fakultas Ekonomi



Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP  
NIDN. 0204128602

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

**Judul Skripsi** : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Pelangi Inti Pertiwi Musi Banyuasin  
**Nama** : Dedi Romansah  
**NPM** : 2017510122  
**Program Studi** : Ekonomi

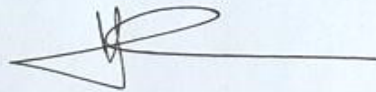
Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

**Ketua Penguji** :



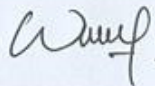
**Dr. Siti Komariah Hildayanti, MM., CIRR., CLMA**  
NIDN. 0201077302

**Penguji I** :



**Drs. H. Hamid Halin, M.Si.**  
NIDN.0017065801

**Penguji II** :



**Try Wulandari, SE., M.Fin., CFP**  
NIDN.0223109401

Disahkan Oleh,

**Ketua Program Studi Manajemen**



**Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc**  
NIDN. 0213109401

**Dekan Fakultas Ekonomi**

FAKULTAS EKONOMI

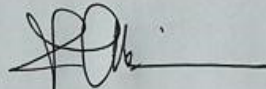


**Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP**  
NIDN. 0204128602

## LEMBAR REVISI

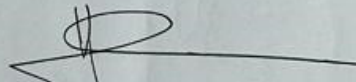
Nama : Dedi romansah  
NPM : 2017510122  
Program Studi : Ekonomi  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Pelangi Inti Pertiwi Musi Banyuasin

**Ketua Penguji** :



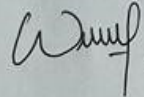
**Dr. Siti Komariah Hildayanti, MM., CIRR., CLMA**  
NIDN. 0201077302

**Penguji I** :



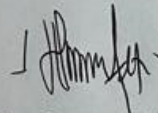
**Drs. H. Hamid Halin, M.Si.**  
NIDN.0017065801

**Penguji II** :



**Try Wulandari, SE., M.Fin., CFP**  
NIDN.0223109401

**Palembang, 28 Juli 2023**  
**Ketua Program Studi Manajemen**



**Shafiera Lazuarni, SE., M.Sc**  
NIDN. 0213109401

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dedi Romansah  
NPM : 2017510122  
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan Sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pertanyaan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan serta pemikiran saya dengan pengarahan dan para pembimbing yang telah ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri Palembang maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikianlah pernyataan ini buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang , 28 Juli 2023



Dedi Romansah  
NPM : 2017510122

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelangi Inti Pertiwi Musi Banyuasin”. Dalam penyusunan proposal skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga skripsi dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Marzuki Alie, SE., MM selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang
2. Ibu Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri
3. Ibu Dr. Siti Komariah Hildayanti, Selaku dosen pembimbing pertama saya yang telah memberikan bimbingan dan masukan untuk Skripsi ini. Terima kasih atas segala ilmu yang luar biasa engkau berikan selama ini kepada penulis
4. Bapak Mohammad Kurniawan, DP, SE.,M.SI, selaku Dosen Pembimbing kedua saya selama pembuatan proposal skripsi sekaligus Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan Universitas Indo Global Mandiri, terima kasih atas bimbingannya selama ini pak
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri, terima kasih atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis.
6. Kedua Orangtua tersayang yang selalu memberi semangat, cinta, dan doa selama penulis menyelesaikan segala tahap pendidikan selama ini

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan dibutuhkan.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi penelitian ini berguna bagi para pembaca.

Palembang, Juli 2023  
Penyusun

Dedi Romansah  
2017510122

## ABSTRAK

Penelitian ini membahas tentang pengaruh lingkungan kerja dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT. Pelangi Inti Pertiwi Musi Banyuasin baik secara parsial maupun simultan. Jenis penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif.

Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sensus dengan jumlah sampel sebanyak 93 responden karyawan PT. Pelangi Inti Pertiwi Musi Banyuasin. Uji analisis data menggunakan adalah SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat pada nilai t hitung sebesar 3.127 dengan signifikansi ( $0,002 < 0,05$ ). Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat pada nilai t hitung sebesar 6.636 dengan signifikansi ( $0,000 < 0,05$ ). Hasil pengujian yang telah dilakukan mendapatkan nilai F hitung sebesar  $40.315 > F$  tabel 2.70 sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja dan pengembangan karir berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan., koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 47,30%, sedangkan sisanya 52,70% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang belum diteliti.

**Kata Kunci:** lingkungan kerja, pengembangan karir dan kinerja karyawan

## **ABSTRACT**

*This study discusses the influence of the work environment and career development on employee performance. The purpose of this study was to analyze the influence of the work environment and career development on the performance of employees at PT. Pelangi Inti Pertiwi Musi Banyuasin either partially or simultaneously. This type of research is descriptive quantitative.*

*The sampling technique used the census method with a total sample of 93 employees of PT. Pelangi Intiwi Pertiwi Musi Banyuasin. Data analysis test using SPSS version 25.*

*The results showed that the work environment has a positive and significant effect on employee performance. This can be seen in the calculated t value of 3,127 with a significance ( $0.002 < 0.05$ ). Career development has a positive and significant effect on employee performance. This can be seen in the calculated t value of 6,636 with a significance ( $0.000 < 0.05$ ). The results of the tests that have been carried out get a calculated F value of 40,315  $>$  F table 2.70 so that it can be concluded that the work environment and career development simultaneously influence employee performance. The coefficient of determination ( $R^2$ ) is 47.30%, while the remaining 52.70% is influenced by other variables that have not been examined.*

***Keywords: work environment, career development and employee performance***



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	ii
<b>LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	iii
<b>LEMBAR REVISI</b> .....	iv
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>ABSTRAK</b> .....	vii
<b>ABSTRACT</b> .....	viii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Masalah Penelitian .....	10
1.3 Tujuan Penelitian .....	11
1.4 Manfaat Penelitian .....	11
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	11
1.4.2 Manfaat Praktis .....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Pengertian Manajemen .....	13
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) .....	13
2.1.2 Kinerja .....	14
2.1.2.1 Pengertian Kinerja .....	14
2.1.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	16
2.1.2.3 Dimensi Kinerja .....	18
2.1.2.4 Indikator kinerja .....	18
2.1.3 Lingkungan kerja .....	19

2.1.3.1 Pengertian Lingkungan kerja .....	19
2.1.3.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja .....	21
2.1.3.3 Manfaat Lingkungan Kerja .....	22
2.1.3.4 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	23
2.1.3.5 Dimensi Lingkungan Kerja .....	23
2.1.3.6 Indikator Lingkungan Kerja .....	24
2.1.4 Pengembangan Karir .....	25
2.1.4.1 Pengertian Pengembangan Karir .....	25
2.1.4.2 Tujuan Pengembangan Karir .....	26
2.1.4.3 Manfaat Pengembangan Karir .....	27
2.1.4.4 Bentuk-Bentuk Pengembangan Karir .....	28
2.1.4.5 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karier .....	30
2.1.4.6 Indikator Pengembangan Karier .....	
2.3 Penelitian Terdahulu .....	32
2.3 Kerangka Pemikiran .....	36
2.4 Hipotesis .....	37
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	40
3.2 Objek Penelitian .....	40
3.3 Waktu dan Tempat Penelitian .....	40
3.4 Batasan Penelitian .....	40
3.5 Jenis dan Sumber Data .....	41
3.5.1 Jenis Data .....	41
3.5.2 Sumber Data .....	41
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	42
3.7 Populasi, Sample dan Sampling .....	43
3.7.1 Populasi .....	43
3.7.2 Sampel .....	43
3.7.3. Teknik Pengambilan Sampel .....	44
3.8. Teknik Analisis Data .....	45
3.8.1 Uji Validitas .....	45

3.8.2 Uji Reliabilitas.....	46
3.8.3 Uji Normalitas Data .....	46
3.8.4 Analisis Regresi Linier Berganda .....	47
3.8.5 Uji Parsial (Uji t).....	48
3.8.6 Uji Simultan (Uji F) .....	48
3.8.7 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	49
3.9 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	49
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Hasil Penelitian .....	56
4.1.1 Karakteristik Responden .....	56
4.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin .....	56
4.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	57
4.1.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	57
4.1.2 Uji Instrumen Penelitian .....	58
4.1.2.1 Uji Validitas Data.....	58
4.1.2.2 Uji Reliabilitas .....	63
4.1.3 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	64
4.1.3.1 Uji Normalitas.....	64
4.1.3.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	65
4.1.3.3 Uji Parsial (Uji t).....	66
4.1.3.4 Uji F (Simultan) .....	67
4.1.3.5 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	68
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian .....	68
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan .....	71
5.2 Saran .....	72
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	73

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Jumlah Karyawan dan Produksi PT. Pelangi Inti Pertiwi	
Tahun 2017-2021 .....	5
1.2 Pengembangan Karier Karyawan PT. Pelangi Inti Pertiwi	
Tahun 2017-2021 .....	5
1.3 Fenomena Lingkungan Kerja yang terjadi di PT. Pelangi Inti Pertiwi .....	7
2.1. Penelitian Terdahulu .....	33
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	56
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	57
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	58
4.4 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1).....	59
4.5 Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir (X2) .....	60
4.6 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	62
4.7 Hasil Uji Reliabilitas .....	63
4.8 Uji Normalitas.....	64
4.9 Analisis Regresi Berganda .....	65
4.10 Uji t .....	66
4.11 Uji F .....	67
4.12 Koefisien Determinasi.....	68

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Berpikir.....	37