

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA BALAI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN
KERJA PEGAWAI PADA BALAI PELAKSANA
PENYEDIAAN PERUMAHAN DITJEND PERUMAHAN
KEMENTERIAN PUPR**

TESIS

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Magister Manajemen



Oleh :
Diana Sari Iswar
2021501003

**UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PALEMBANG
2023**



FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

PENGESAHAN TESIS

JUDUL TESIS

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA BALAI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA BALAI PELAKSANA
PENYEDIAAN PERUMAHAN DITJEND PERUMAHAN KEMENTERIAN PUPR**

Nama : Diana Sari Iswar
Mahasiswa : 2021501003
NPM : Manajemen Program Magister
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Konsentrasi

Telah Diuji Dalam Sidang Tesis
Pada Tanggal 24 Juli 2023 Dengan Hasil **Lulus**

No	Komisi Penguji Sidang Tesis,	Tanda Tangan
01	Dr. Tien Yustini, S.E., M.Si., CIRR., CLMA NIDN 0228047001 Ketua Komisi Penguji / Pembimbing Utama	
02	Dr. Luis Marnisah, S.E., M.M., CLMA, CIQnR NIDN 0005096301 Anggota Komisi Penguji I	
03	Dr. Jefirstson, R. Riwu Kore, M.M. NIDN 0213016001 Anggota Komisi Penguji II	
Disetujui oleh; Dekan Fakultas Ekonomi, FAKULTAS EKONOMI Endah Dewi Purnamasari, SE., MM.,CFP NIDN. 0204128602		Diketahui oleh; Ketua Program Studi Manajemen Program Magister, Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501



FM-PM-09.5/05

FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS

Tesis ini diajukan oleh,

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Balai Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Balai Pelaksana Penyediaan Perumahan Ditjend Perumahan Kementerian PUPR
Nama Mahasiswa : Diana Sari Iswar
NPM : 2021501003
Program Studi : Manajemen Program Magister


Telah dipertahankan di hadapan Komisi Penguji Sidang Tesis, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Program Magister Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Komisi Penguji Sidang Tesis,

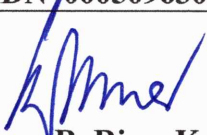
**Ketua Komisi Penguji /
Pembimbing Utama,**


Dr. Tien Yustini, S.E., M.Si., CIRR., CLMA
NIDN 0228047001

Anggota Komisi Penguji I



Dr. Luis Marnisah, S.E., M.M., CLMA, CIQnR
NIDN 0005096301

Anggota Komisi Penguji II


Dr. Jefirstson, R. Riwu Kore, M.M.
NIDN 0213016001

Disahkan oleh :

**Ketua Program Studi Manajemen
Program Magister,**


Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF.,
CDM., CMarcom.
NIDN. 0007077501

Dekan Fakultas Ekonomi,

FAKULTAS EKONOMI



Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP
NIDN 0204128602



FM-PM-09.5/05

FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS

JUDUL TESIS

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA BALAI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA BALAI PELAKSANA
PENYEDIAAN PERUMAHAN DITJEND PERUMAHAN KEMENTERIAN PUPR**

Nama Mahasiswa : Diana Sari Iswar
NPM : 2021501003
Program Studi : Manajemen Program Magister
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah Memenuhi Kriteria Dan Disetujui Perbaikan Tesis

Palembang, 28 Juli 2023

**Ketua Komisi Penguji/
Pembimbing Utama,**

**Dr. Tien Yustini, S.E., M.Si., CIRR., CLMA
NIDN 0228047001**

Anggota Komisi Penguji I,

**Dr. Luis Marnisah, S.E., M.M., CLMA, CIQnR
NIDN 0005096301**

Anggota Komisi Penguji II,

**Dr. Jefirstson, R. Riwu Kore, M.M.
NIDN 0213016001**

Palembang, 28 / 07 / 2023
Dekan Fakultas Ekonomi,

FAKULTAS EKONOMI

**Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP
NIDN 0204128602**

Palembang, 28 / 07 / 2023
**Ketua Program Studi Manajemen Program
Magister,**

**Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF.,
CDM., CMarcom.
NIDN. 0007077501**

PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME

SAYA YANG BERTANDATANGAN DI BAWAH INI :

NAMA LENGKAP : DIANA SARI ISWAR

NPM : 2021501003

DENGAN INI MENYATAKAN BAHWA SESUNGGUHNYA TESIS SAYA YANG BERJUDUL :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA BALAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA BALAI PELAKSANA PENYEDIAAN PERUMAHAN DITJEND PERUMAHAN KEMENTERIAN PUPR

TIDAK PERNAH DIAJUKAN UNTUK MEMPEROLEH GELAR KESARJANAAN DI SUATU PERGURUAN TINGGI LAIN DAN BENAR-BENAR HASIL PENELITIAN SAYA, SESUAI KODE ETIK AKADEMIK PENULISAN ILMIAH. PENGUTIPAN HASIL PENELITIAN ORANG LAIN ATAU PENGGUNAAN TEORI PENELITIAN, SAYA SELALU DISEBUTKAN SUMBER KUTIPAN YANG BERSANGKUTAN.

JIKA SAYA MELAKUKAN PLAGIARISME DAN MELANGGAR PERNYATAAN TERSEBUT, MAKA SAYA BERSEDIA DIKENAKAN SANKSI AKADEMIK YANG BERLAKU DI UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI PALEMBANG.

DEMIKIANLAH PERNYATAAN INI SAYA BUAT DAN SAYA TANDA TANGANI SECARA SADAR DAN SEBENARNYA, UNTUK DAPAT DIGUNAKAN SEBAGAIMANA MESTINYA.

Palembang , 24 Juli 2023
Yang Membuat Pernyataan



DIANA SARI ISWAR
NPM 2021501003

**DEKLARASI HAK CIPTA TESIS
DAN PERSEMBAHAN LICENSI TERBATAS
KEPADA PROGRAM MAGISTER EKONOMI MANAJEMEN
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI PALEMBANG**

DEKLARASI HAK CIPTA KEKAYAAN INTELEKTUAL

DENGAN INI, SAYA SELAKU PENULIS DAN PEMILIK HAK CIPTA KEKAYAAN INTELEKTUAL BERUPA TESIS YANG BERJUDUL :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA BALAI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA
BALAI PELAKSANA PENYEDIAAN PERUMAHAN DITJEND
PERUMAHAN KEMENTERIAN PUPR**

DENGAN SEBENARNYA MEMBERIKAN KEWENANGAN TERBATAS KEPADA PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI PALEMBANG, UNTUK MENYIMPAN PADA PERPUSTAKAAN, MENGGANDAKAN DAN MENSITASI UNTUK KEPENTINGAN PENELITIAN ILMIAH.

DEMIKIANLAH DEKLARASI INI DIBUAT DENGAN SESUNGGUHNYA UNTUK DIGUNAKAN SEBAGAIMANA MESTINYA

Palembang, 24 Juli 2023

Yang Mendeklarasikan



**DIANA SARI ISWAR
NPM 2021501003**

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya. Serta memanjatkan shalawat dan salam untuk junjungan besar Nabi Muhammad SAW sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Balai terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai pada Balai Pelaksana Penyediaan Perumahan Ditjend Perumahan Kementerian PUPR” dapat diselesaikan tepat pada waktunya.

Penulisan Tesis ini disusun untuk memenuhi syarat untuk mendapat gelar Magister Manajemen pada Program Studi Ekonomi Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Indo Global Mandiri Palembang. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Marzuki Alie, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri.
2. Endah Dewi Purnamasari, SE., MM.,CFP selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.
3. Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.
4. Dr. Tien Yustini, S.E., M.Si., CIRR., CLMA selaku pembimbing utama dalam penelitian ini yang telah meluangkan waktunya ditengah kesibukan beliau untuk memberikan bimbingan, masukan dan arahan sehingga tesis ini dapat diselesaikan.

5. Dr. Luis Marnisah, S.E., M.M., CLMA, CIQnR selaku penguji yang telah memberikan kontribusi, arahan dan saran dalam penyusunan substansi naskah tesis.
6. Dr. Jefirstson, R. Riwu Kore, M.M. selaku penguji yang telah memberikan kontribusi, arahan dan saran dalam penyusunan substansi naskah tesis.
7. Kedua orang tua Bapak Iswar Darwis, A.Md. (Alm.) dan Ibu Ratna Dewi (Almh.), kakak Harry Iswar, S.P., Dr. Lelly Yuniarti, S.Si., M.Kes., adik Bendry Iskandar, S.E., Hendra Nugraha, S.S., M. Hum. yang selalu mendukung baik moril maupun materil serta limpahan doa yang tiada henti- hentinya.
8. Suami Hanafi Hidayat, S.T. anak-anak Falisha Khansa Hanafi, Fahira Danin Hanafi, Fathia Rizqa Hanafi dan Fadhila Rizqa Hanafi, yang selalu menjadi motivasi dan memberikan dukungan serta limpahan doa yang tiada henti- hentinya.
9. Kepala Balai Pelaksana Penyediaan Perumahan Sumatera V Bapak Ir. Johnny Rakhman, Dipl. E. Eng. yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian.
10. Sahabat Risma Noprtila, S. SPi., Elsa Rinela Putri, S. Pd. dan Angga Pratama, S. Kom., yang selalu memberikan semangat dan dukungan dalam penyelesaian penelitan.
11. Kepala Balai Pelaksana Penyediaan Perumahan di lingkungan Direktorat Jenderal Perumahan Kementerian PUPR, jajaran staf dan semua pegawai

yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian.

12. Kepada seluruh teman-teman program studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri angkatan 2021 yang telah memberikan dukungan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan tesis ini.
13. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dan mendukung penulis selama proses pengerjaan tesis ini.

Semoga segala kebaikan yang telah diberikan dari seluruh pihak kepada penulis mendapat imbalan dari Allah SWT sebagai amal kebaikan. Segala saran dan kritik membangun senantiasa penulis terima untuk memberikan kebaikan.

Semoga tesis ini dapat memberikan bagi semua pihak, khususnya bagi kalangan akademis, masyarakat luas pada umumnya dan bagi penulis sendiri.

Palembang, Juli 2023

Penulis,



Diana Sari Iswar
NPM. 2021501003

ABSTRAK

Setiap instansi mempunyai kebijakan dalam menjalankan tugas dan fungsinya untuk seluruh pegawainya sehingga dapat memberikan hasil yang terbaik bagi instansi tersebut. Gaya kepemimpinan yang dimiliki oleh seorang pimpinan sangat berpengaruh terhadap tindakan yang akan dilakukan untuk menjalankan dan mengatur suatu organisasi. Gaya kepemimpinan yang tepat adalah gaya yang dapat meningkatkan kinerja, kepuasan kerja, dan disesuaikan dengan berbagai situasi. Tingginya kinerja dan kepuasan karyawan dapat membantu meningkatkan *service quality* yang menjadi kunci penting organisasi pemerintah yang memberikan pelayanan kepada masyarakat. Balai Pelaksana Penyediaan Perumahan merupakan unit kerja di bawah Direktorat Jenderal Perumahan Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat untuk membantu Presiden dalam menyelenggarakan pemerintahan negara di bidang perumahan. Terdapat 19 Balai Pelaksana Penyediaan Perumahan di 34 provinsi di Indonesia. Tujuan penelitian ini untuk mengukur pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai terhadap kepuasan kerja pegawai pada Balai Pelaksana Penyediaan Perumahan.

Jenis penelitian yang digunakan yaitu kuantitatif, dengan desain *simple mediation analysis*. Metode penelitian menggunakan data primer berupa kuesioner dengan analisis regresi linier sederhana dan berganda. Teknik pengambilan sampel menggunakan proposional yang diambil dari 19 Balai Pelaksana Penyediaan Perumahan. Jumlah sampel 95 pegawai.

Hasil penelitian menunjukkan gaya kepemimpinan Kepala Balai lebih partisipatif; gaya kepemimpinan Kepala Balai berpengaruh terhadap kinerja pegawai; gaya kepemimpinan Kepala Balai berpengaruh terhadap kepuasan kerja; gaya kepemimpinan Kepala Balai berpengaruh terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pegawai.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

Every agency has a policy in carrying out its duties and functions for all employees so that it can provide the best results for the agency. The leadership style possessed by a leader greatly influences the actions that will be taken to run and manage an organization. The right leadership style is a style that can improve performance, job satisfaction, and be adapted to various situations. High employee performance and satisfaction can help improve service quality which is an important key for government organizations that provide services to the public. The Housing Provision Implementation Center is a work unit under the Directorate General of Housing of the Ministry of Public Works and Public Housing to assist the President in organizing state government in the housing sector. There are 19 Housing Provision Implementation Centers in 34 provinces in Indonesia. The purpose of this study was to measure the effect of leadership style on employee performance on employee job satisfaction at the Housing Provision Implementation Center.

The type of research used is quantitative, with a simple mediation analysis design. The research method uses primary data in the form of questionnaires with simple and multiple linear regression analysis. The sampling technique uses proportions taken from 19 Housing Provision Implementation Centers. The total sample was 95 employees.

The results showed that the leadership style of the Head of the Hall was more participatory; the leadership style of the Head of the Hall affected employee performance; the leadership style of the Head of the Hall affected job satisfaction; the leadership style of the Head of the Hall affected performance through employee job satisfaction.

Keywords: Leadership Style, Job Satisfaction, Performance

HALAMAN PERSEMBAHAN

Tesis ini penulis persembahkan untuk :

1. Allah SWT, karena hanya atas izin dan ridho-Nya maka tesis ini dapat selesai pada waktunya dan sebagai rasa syukur atas ilmu yang Allah SWT berikan pada ku.
2. Bapak Iswar Darwis (Alm.) dan Ibu Ratna Dewi (Alhm.) sebagai tanda bakti, hormat dan rasa terima kasih yang tidak terhingga, yang telah memberikan kasih sayang serta do'a dan mengajarkan arti kehidupan yang sebenarnya.
3. Suami Hanafi Hidayat dan anak-anak ku tercinta Falisha Khansa Hanafi, Fahira Danin Hanafi, Fathia Rizqa Hanafi dan Fadhila Rizqa Hanafi, yang selalu menjadi motivasi dan support di dalam hidup ku.
4. Abang Harry Iswar, Uni Lelly Yuniarti, Adik Bendry Iskandar, Hendra Nugraha dan saudara ipar Mbak Sonde, Dewi, Nia serta keponakan Rayyan, Kenzo.Fanny, Shafa Faathir, Aleandro, Dzaki, Arkan, Farisha dan Aliya.
5. Almamater ku tercinta.

HALAMAN MOTTO

“Hatiku tenang karena mengetahui bahwa apa yang melewatkanmu tidak akan pernah menjadi takdirku, dan apa yang ditakdirkan untukku tidak akan pernah melewatkanmu”.

(Umar bin Khattab)

“Barang siapa yang Allah kehendaki kebaikan, maka Allah akan memahamkan dia tentang ilmu agama”.

(HR Bukhari dan Muslim)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN TESIS	ii
LEMBAR PERSETUJUAN TESIS	iii
LEMBAR PERBAIKAN TESIS	iv
PERNYATAAN NON PLAGIARISME	v
DEKLARASI HAK CIPTA	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
HALAMAN PERSEMBAHAN	xii
HALAMAN MOTTO	xiii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Perumusan Masalah	11
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Manfaat Penelitian	12
1.5.1 Manfaat Teroritis	12
1.5.2 Manfaat Praktis	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Tinjauan Pustaka	14
2.1.1 Manajemen	14
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.3 Kepemimpinan	18
2.1.4 Gaya Kepemimpinan	19

2.1.4.1 Fungsi Gaya Kepemimpinan	26
2.1.4.2 Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	26
2.1.4.3 Indikator Gaya Kepemimpinan	27
2.1.5 Kinerja	28
2.1.5.1 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	30
2.1.5.2 Indikator Kinerja	31
2.1.5.3 Metode Pengukuran Kinerja	33
2.1.5.4 Manfaat Pengukuran Kinerja	35
2.1.6 Kepuasan Kerja	35
2.1.6.1 Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	37
2.1.6.2 Manfaat Kepuasan Kerja	38
2.1.6.3 Fungsi Kepuasan Kerja	39
2.1.6.4 Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	40
2.1.6.5 Dimensi Kepuasan Kerja	41
2.1.6.6 Pengukuran Indikator Kepuasan Kerja	42
2.2 Penelitian Terdahulu	44
2.3 Kerangka Penelitian	46
2.4 Hipotesis	47
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	48
3.1 Metodologi Penelitian	48
3.2 Populasi dan Sampel	48
3.2.1 Populasi	48
3.2.2 Sampel	49
3.2.2.1 Kriteria Inklusi	49
3.2.2.2 Kriteria Eksklusi	50
3.2.3 Perhitungan Sampel	50
3.2.4 Teknik Pengambilan Sampel	51
3.2.5 Operasionalisasi Variabel	52
3.2.6 Teknik Pengukuran Data	55
3.2.7 Uji Instrumen Penelitian	56
3.2.7.1 Uji Validitas	57

3.2.7.2 Uji Reliabilitas	57
3.2.8 Uji Pelanggaran Asumsi Klasik	58
3.2.8.1 Uji Multikolinearitas	58
3.2.8.2 Uji Heteroskedestisitas	58
3.2.8.3 Uji Auto Korelasi	58
3.2.8.4 Uji Normalitas	59
3.2.9 Metode Estimasi Path Analysis	59
3.2.10 Uji Hipotesis Direct Effect dan Indirect Effect	60
3.2.10.1 Uji Hipotesis Direct Effect	60
3.2.10.2 Uji Hipotesis Indirect Effect	60
3.2.11 Koefisiensi Determinasi	61
3.2.12 Rancangan Analisis Data	61
3.2.12.1 Pengelolaan Data	61
3.2.13 Waktu Penelitian	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Gambaran Umum BP2P Ditjend Perumahan PUPR	63
4.1.1 Sekilas BP2P	63
4.1.2 Visi dan Misi	64
4.1.2.1 Visi	64
4.1.2.2 Misi	65
4.2 Hasil Penelitian	65
4.3 Hasil Uji Instrumen	68
4.3.1 Hasil Uji Uji Validitas	69
4.3.1.1 Variabel Gaya Kepemimpinan Otoriter	69
4.3.1.2 Variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif	70
4.3.1.3 Variabel Kinerja Pegawai	70
4.3.1.4 Variabel Kepuasan Kerja Pegawai	71
4.3.2 Hasil Uji Realibitas	72
4.4 Hasil Uji Pelanggaran Asumsi Klasik	73
4.4.1 Hasil Uji Multikolinearitas	73
4.4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	74

4.4.3 Hasil Uji Autokorelasi	75
4.4.4 Hasil Uji Normalitas	76
4.5 Hasil Uji Model Path Analysis	81
4.6 Hasil Uji Hipotesis Direct Effect dan Indirect Effect	82
4.6.1 Hasil Uji Hipotesis Direct Effect	82
4.6.1.1 Kinerja Pegawai BP2P	82
4.6.1.2 Kepuasan Kerja Pegawai BP2P	85
4.6.2 Hasil Uji Hipotesis Indirect Effect	88
4.6.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Balai terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kinerja Pegawai	89
4.6.2.1.1 Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja	90
4.6.2.1.2 Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja	90
4.7 Hasil Uji Koefisien Determinasi	91
4.8 Keterbatasan Penelitian	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	93
5.1 Kesimpulan	93
5.2 Saran	94
5.3 Implikasi Manajerial	94
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN	103

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Penilaian Kinerja Pegawai Tahun 2022.....	9
Tabel 3.1	Populasi Pegawai Balai Pelaksana Penyediaan Perumahan Direktorat Jenderal Perumahan.....	49
Tabel 3.2	Daftar Responden Balai Pelaksana Penyediaan Perumahan.....	52
Tabel 3.3	Operasional Variabel.....	56
Tabel 4.1	Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Otoriter (GKO).....	69
Tabel 4.2	Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif (GKP)..	70
Tabel 4.3	Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (KP).....	70
Tabel 4.4	Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja Pegawai (KKP).....	71
Tabel 4.5	Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan Otoriter (GKO)..	72
Tabel. 4.6	Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif (GKP)	72
Tabel. 4.7	Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja Pegawai (KKP).....	72
Tabel. 4.8	Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (KP).....	73
Tabel. 4.9	Hasil Uji Multikolinearitas.....	73
Tabel 4.10	Uji Heteroskedastisitas.....	74
Tabel 4.11	Hasil Uji Autokorelasi.....	75
Tabel 4.12	Hasil Uji Normalitas.....	77
Tabel 4.13	Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Otokratis.....	78
Tabel 4.14	Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Partisipatif.....	79
Tabel 4.15	Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Kinerja.....	83
Tabel 4.16	Hasil Estimasi Path Analysis.....	84
Tabel 4.17	Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Kepuasan Kerja.	86
Tabel. 4.18	Hasil Estimasi Path Analysis.....	87
Tabel 4.18	Hasil Estimasi Uji Koefisien Determinasi.....	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Penelitian.....	46
Gambar 3.1	Gambaran Estimasi Data Menggunakan Sobel Test.....	60
Gambar 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
Gambar 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja.....	67
Gambar 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Klasifikasi Kepegawaian	68
Gambar 4.3	Estimasi Uji Autokorelasi.....	76
Gambar 4.4	Model Interaksi Estimasi Data menggunakan Metode Path Analysis.....	81
Gambar 4.5	Gambaran Estimasi Data Menggunakan Sobel Test.....	89
Gambar 4.6	Hasil Estimasi data Sobel Test Variabel Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja.....	90
Gambar 4.7	Hasil Estimasi Data Sobel Test Variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja.....	91

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Form Kartu Bimbingan Tesis.....	104
Lampiran 2	Surat Usulan Penelitian	105
Lampiran 3	Surat Balasan dari Fakultas.....	106
Lampiran 4	Bukti Kuisisioner Penelitian Melalui Google Form.....	107
Lampiran 5	Lembar PSP dan Kuesioner.....	119
Lampiran 6	Data Mentah Kuisisioner.....	125
Lampiran 7	Hasil Pengolahan Data Kuisisioner.....	128
Lampiran 8	Riwayat Hidup	142