

TESIS

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
TERHADAP KINERJA GURU DI SMK NEGERI 1 LEMPUING**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Magister Manajemen



Oleh

IHWANUL AHYARI

NIM: 2021501008

**UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER
PALEMBANG 2023**



**FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER**


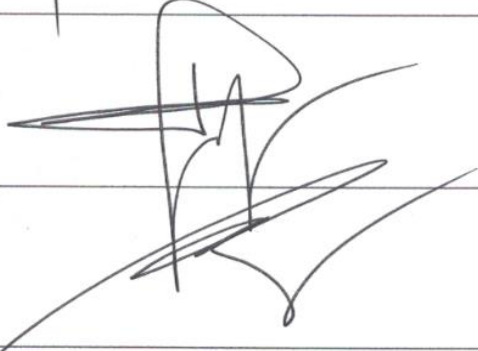
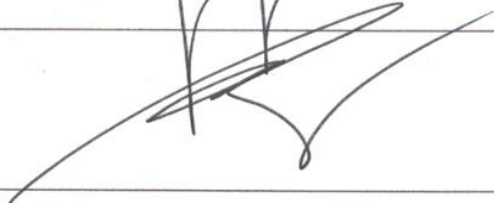


PENGESAHAN TESIS


JUDUL TESIS

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI SMK NEGERI 1 LEMPUING**


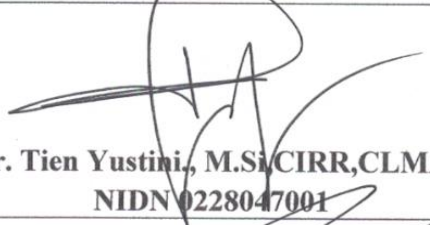
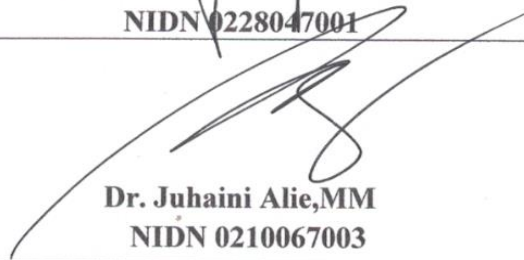



Nama Mahasiswa : Ihwanul Ahyari
NPM : 2021501008
Program Studi : Manajemen Program Magister
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia


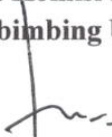





**Telah Diuji Dalam Sidang Tesis
Pada Tanggal 20 Juli 2023**

No	Komisi Penguji Sidang Tesis,	Tanda Tangan
01	Dr. Luis Marnisah, MM, CLMA, CIQnR NIDN 0005096301 Ketua Komisi Penguji / Pembimbing Utama	
02	Dr. Tien Yustini., M.Si, CIRR, CLMA NIDN 0228047001 Anggota Komisi Penguji I	
03	Dr. Juhaini Alie, MM NIDN 0210067003 Anggota Komisi Penguji II	
<p>Disetujui oleh; Dekan Fakultas Ekonomi,</p>  <p>Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP NIDN. 0204128602</p>		<p>Diketahui oleh; Ketua Program Studi Manajemen Program Magister,</p>  <p>Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501</p>

 FM-PM-09.5/05	FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER
--	--

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS

Tesis ini diajukan oleh,	
Judul	: Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Smk Negeri 1 Lempuing
Nama Mahasiswa	: Ihwanul Ahyari
NPM	: 2021501008
Program Studi	: Manajemen Program Magister
Telah dipertahankan di hadapan Komisi Penguji Sidang Tesis, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Program Magister Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.	
Komisi Penguji Sidang Tesis,	
Ketua Komisi Penguji / Pembimbing Utama,	 Dr. Luis Marnisah, MM, CLMA, CIQnR NIDN 0005896301
Anggota Komisi Penguji I	 Dr. Tien Yustini, M.Si, CIRR, CLMA NIDN 0228047001
Anggota Komisi Penguji II	 Dr. Juhaini Alie, MM NIDN 0210067003
Disahkan oleh:	
Ketua Program Studi Manajemen Program Magister,  Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501	Dekan Fakultas Ekonomi, FAKULTAS EKONOMI   Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP NIDN 0204128602

 FM-PM-09.5/05	FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER
PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS	
JUDUL TESIS PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMK NEGERI 1 LEMPUING	
Nama Mahasiswa : Ihwanul Ahyari NPM : 2021501008 Program Studi : Manajemen Program Magister Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia	
Telah Memenuhi Kriteria Dan Disetujui Perbaikan Tesis	
Palembang, 31 Juli 2023 Ketua Komisi Penguji/ Pembimbing Utama,  Dr. Luis Marnisah, MM, CLMA, CIQnR NIDN 0005096301	
Anggota Komisi Penguji I,  Dr. Tien Yustini., M.Si, CIRR, CLMA NIDN 0228047001	Anggota Komisi Penguji II,  Dr. Juhaini Alie, MM NIDN 0210067003
Palembang, 31 Juli 2023 Dekan Fakultas Ekonomi,   Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP NIDN 0204128602	Palembang, 31 Juli 2023 Ketua Program Studi Manajemen Program Magister,  Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501

PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME

SAYA YANG BERTANDA TANGAN DIBAWAH INI:

NAMA LENGKAP : IHWANUL AHYARI
NPM : 2021501008

DENGAN INI MENYATAKAN BAHWA SESUNGGUHNYA TESIS SAYA YANG BERJUDUL :

PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMK NEGERI 1 LEMPUING

TIDAK PERNAH DIAJUKAN UNTUK MEMPEROLEH GELAR KESARJANAAN DI SUATU PERGURUAN TINGGI LAIN DAN BENAR-BENAR HASIL PENELITIAN SAYA, SESUAI KODE ETIK AKADEMIK PENULISAN ILMIAH. PENGUTIPAN HASIL PENELITIAN ORANG LAIN ATAU PENGGUNAAN TEORI PENELITIAN, SAYA SELALU DISEBUTKAN SUMBER KUTIPAN YANG BERSANGKUTAN.

JIKA SAYA MELAKUKAN PLAGIARISME DAN MELANGGAR PERNYATAAN TERSEBUT, MAKA SAYA BERSEDIA DIKENAKAN SANKSI AKADEMIK YANG BERLAKU DI UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI PALEMBANG.

DEMIKIANLAH PERNYATAAN INI SAYA BUAT DAN SAYA TANDA TANGANI SECARA SADAR DAN SEBENARNYA, UNTUK DAPAT DIGUNAKAN SEBAGAIMANA MESTINYA.

Palembang, 31 Juli 2023
Yang Membuat Pernyataan



IHWANUL AHYARI
NPM. 2021501008

**DEKLARASI HAK CIPTA TESIS
DAN PERSEMBAHAN LICENSI TERBATAS
KEPADA PROGRAM MAGISTER EKONOMI MANAJEMEN
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI PALEMBANG**

DEKLARASI HAK CIPTA KEKAYAAN INTELEKTUAL

DENGAN INI, SAYA SELAKU PENULIS DAN PEMILIK HAK CIPTA KEKAYAAN INTELEKTUAL BERUPA TESIS YANG BERJUDUL :

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA GURU DI SMK NEGERI 1 LEMPUING**

DENGAN SEBENARNYA MEMBERIKAN KEWENANGAN TERBATAS KEPADA PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI PALEMBANG; UNTUK MENYIMPAN PADA PERPUSTAKAAN, MENGGANDAKAN DAN MENSITASI UNTUK KEPENTINGAN PENELITIAN ILMIAH.

DEMIKIANLAH DEKLARASI INI DIBUAT DENGAN SESUNGGUHNYA UNTUK DIGUNAKAN SEBAGAIMANA MESTINYA

Palembang, 31 Juli 2023
Yang Mendeklarasikan



**IHWANUL AHYARI
NPM. 2021501008**

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena atas limpahan rahmat-Nya, serta rahmat shalawat dan salam untuk junjungan besar Nabi Muhammad SAW sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis yang berjudul **“Pengaruh motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru di SMK Negeri 1 Lempuing”**.

Tesis ini disusun sebagai memenuhi syarat untuk mendapatkan gelar Magister Manajemen pada Program Studi Ekonomi Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Indo Global Mandiri Palembang. Penulis sangat menyadari di dalam penulisan ini masih terdapat kekurangan-kekurangan yang disebabkan oleh keterbatasan dan kemampuan penulis.

Peneliti menghaturkan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada kedua orang tuaku yaitu Ayahanda dan Ibunda yang tercinta yang telah melahirkan, membesarkan, membiayai, mendidik, mendoakan, memberikan dorongan dan semangat kepada peneliti, istriku tercinta, dan rekan seperjuanganku yang telah memberikan dorongan dan semangat kepada peneliti, sehingga dapat menyelesaikan Program Studi pada Program Pasca Sarjana Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

Peneliti juga menyampaikan terima kasih atas bantuan dan izinnya Bapak dan Ibu guru di SMK Negeri 1 Lempuing. Kepada pihak-pihak yang telah membantu peneliti dalam penyelesaian Program Studi Ilmu Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Indo Global Mandiri Palembang, yaitu:

1. Bapak Dr. Marzuki Alie, SE., MM selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang dan

2. Ibu Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
3. Bapak Dr. Muhammad Wadud, SE., M.Si, selaku Ketua Program Studi Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri Palembang yang baru
4. Ibu Dr. Hj. Tien Yustini, M.Si, selaku Ketua Program Studi Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri Palembang periode sebelumnya.
5. Ibu. Dr. Luis Marnisah, MM. Selaku dosen pembimbing Utama Tesis yang telah senantiasa memberikan bimbingan dalam menyelesaikan peulisan tesis ini.
6. Dosen-dosen Program Studi Manajemen Program Pascasarjana Universitas Indo Global Mandiri Palembang Ibu Dr. Hj. Luis Marnisah, SE.,MM, Bapak Dr. H. Fakhry Zamzam (Alm), MH., MM., Bapak Dr. H. Harsi Romli, SE., MM.,Ak.,CA., Bapak Dr. Jefirstston R. Riwu Kore., MM , Ibu Dr. Hj. Tien Yustini, M.Si, , Bapak Dr. Harris Omar, Bapak Dr. Juhaini Alie, MM., Ibu Dr. Ir. Neny Rostiati, MM.,M.Si, yang telah mendidik dan memberikan ilmunya kepada Penulis.
7. Bapak-Bapak, Ibu-ibu staf dan pegawai baik Program Studi Ilmu Manajemen Program Pascasarjana Universitas Indo Global Mandiri yang telah memfasilitasi penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
8. Semua pihak yang telah membantu penulis sehingga dapat menyelesaikan tesis ini secara langsung ataupun tidak langsung yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Semoga Allah SWT membalas segala kebaikan dan memberikan rahmat serta hidayah-Nya kepada kita semua. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan proposal ini masih jauh dari kata kesempurnaan oleh karena itu saran dan kritik membangun senantiasa penulis terima untuk memberikan kebaikan.

Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, khususnya bagi kalangan akademis, masyarakat luas atau perusahaan pada umumnya dan bagi penulis sendiri.

Palembang, 01 Agustus 2023

Penulis,

ttd.

Ihwanul Ahyari
NPM 2021501008

ABSTRACT

An organization or agency can achieve its goals if the people in it can work well in achieving organizational goals. Employees are an important element in determining the progress of an agency. Therefore, in carrying out their duties and responsibilities, ability, diligence, thoroughness and other expertise are needed to support the execution of tasks according to their respective functions. In order for employees to carry out their duties and functions optimally, high and continuous motivation is needed in every employee. So the purpose of this study is to find out how much influence the variables of Work motivation (MK), compensation (KP) and Work Environment (LK) influence both individually and collectively on the performance of teachers/staff (KG). data collection method through questionnaires that have been distributed. The sample for this research was all teachers and employees of SMK Negeri 1 Lempuing, totaling 58 people. The analytical method used is multiple linear regression analysis.

The calculation results for multiple regression values obtained a coefficient of determination of 0.783, which means that the performance of teachers/staff at SMK Negeri 1 Lempuing is influenced by Work Motivation (MK), Compensation (KP) and Work Environment (LK) of 78.3%, while the remaining 21.7% influenced by other variables.

The regression results show the effect of the Work Motivation variable on Teacher Performance resulting in a significance value of 0.306 which is greater than $\alpha = 0.05$, then H_0 is accepted and H_a is rejected. Thus it can be concluded that work motivation has no significant effect on teacher performance. While the variable Compensation for Teacher Performance produces a significance value of 0.108 which is greater than $\alpha = 0.05$ then H_0 is accepted and H_a is rejected. Thus it can be concluded that compensation has no significant effect on teacher performance. And the variable Work Environment on Teacher Performance produces a significance value of 0.000 which is less than $\alpha = 0.05$, then H_0 is rejected and H_a is accepted. Thus it can be concluded that the work environment has a significant effect on teacher performance at SMK Negeri 1 Lempuing

Keywords: Work Motivation, Compensation, Work Environment and Performance.

ABSTRAK

Sebuah organisasi atau instansi dapat mencapai tujuannya jika orang-orang yang ada di dalamnya dapat bekerja dengan baik dalam mencapai tujuan organisasi. Karyawan merupakan unsur penting dalam menentukan maju mundurnya sebuah instansi. Oleh karena itu, dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya diperlukan kemampuan, ketekunan, ketelitian dan keahlian lainnya dalam mendukung pengerjaan tugas sesuai dengan fungsi masing-masing. Agar karyawan dapat menjalankan tugas dan fungsi secara optimal maka dibutuhkan adanya motivasi yang tinggi dan terus-menerus ada dalam diri setiap karyawan. Sehingga tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variable motivasi Kerja (MK), kompetensi (KP) dan Lingkungan Kerja (LK) berpengaruh baik secara individu maupun secara bersama-sama terhadap kinerja guru/pegawai (KG). metode pengumpulan data melalui kuisioner yang telah dibagikan. Sampel penelitian ini adalah seluruh guru dan karyawan SMK Negeri 1 Lempuing yang berjumlah 58 orang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil perhitungan untuk nilai regresi berganda diperoleh angka koefisien determinasi sebesar 0,783 yang artinya kinerja guru/pegawai di SMK Negeri 1 Lempuing dipengaruhi oleh Motivasi Kerja (MK), Kompensasi (KP) dan Lingkungan Kerja (LK) sebesar 78,3%, sedangkan sisanya 21,7% dipengaruhi oleh variabel lain.

Dari hasil regresi menunjukkan pengaruh variabel Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru menghasilkan nilai signifikansi 0,306 dimana lebih besar dari $\alpha = 0,05$ maka H_0 diterima dan H_a ditolak. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa Motivasi Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru. Sedangkan variabel Kompensasi terhadap Kinerja Guru menghasilkan nilai signifikansi 0,108 dimana lebih besar dari $\alpha = 0,05$ maka H_0 diterima dan H_a ditolak. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru. Dan variabel Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru menghasilkan nilai signifikansi 0,000 dimana lebih kecil dari $\alpha = 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru di SMK Negeri 1 Lempuing

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN TESIS	ii
LEMBAR PERSETUJUAN TESIS.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS.....	iv
PERNTARAAN BUKAN PLAGIARISME.....	v
DEKLARASI HAK CIPTA	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRACT	x
ABSTRAK	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR DIAGRAM	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.5.1 Manfaat Teoritis	7
1.5.2 Manfaat Praktis.....	7
BAB 2 KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Kajian Teoritis.....	8
2.1.1 Manajemen	8
2.1.2 Sumber Daya Manusia	9
2.1.3 Motivasi.....	10
2.1.4 Kompensasi	12
2.1.5 Lingkungan Kerja.....	17
2.1.6 Kinerja	19
2.2 Penelitian Sebelumnya	21
2.3 Kerangka Berfikir.....	25
2.4 Hipotesis.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Desain Penelitian.....	28
3.2 Populasi Penelitian	28
3.3 Metode Pengambilan Sampel.....	28
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.5 Variabel Penelitian dan Devinisi Operasional	30
3.5.1 Variabel Penelitian.....	30
3.5.2 Operasional Variabel	30
3.6 Teknik Analisis Data.....	32
3.6.1 Teknik Analisis Deskriptif Data.....	33
3.6.2 Uji Instrumen Penelitian.....	33
3.6.2.1 Uji Validitas.....	34

3.6.2.2 Uji Reliabilitas.....	34
3.6.3 Rancangan Uji Pelanggaran Asumsi Klasik.....	35
3.6.3.1 Uji Normalitas	35
3.6.3.2 Uji Multikolinearitas	35
3.6.3.3 Uji Heteroskedastisitas	36
3.6.4 Rancangan Analisis Regresi.....	37
3.6.4.1 Regresi Linear Berganda	37
3.6.4.2 Koefisien Determinasi (R^2)	38
3.7 Pengujian Hipotesis	39
3.7.1 Pengujian Hipotesis dengan Uji-F.....	40
3.7.2 Pengujian Hipotesis dengan Uji-t	41
3.8 Rencana Kuesioner	39
3.9 Lokasi dan Waktu Penelitian	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Profil Perusahaan	44
4.1.1 Gambaran Umum SMK Negeri 1 Lempuing	44
4.1.2 Visi dan Misi SMK Negeri 1 Lempuing	47
4.1.2.1 Visi SMK Negeri 1 Lempuing	47
4.1.2.2 Misi SMK Negeri 1 Lempuing.....	47
4.1.3 Sumber Daya Manusia	48
4.1.4 Lokasi SMK Negeri 1 Lempuing	49
4.2 Karakteristik Responden	50
4.3 Statistik Inferensial.....	54
4.3.1 Uji Instrumen Penelitian.....	54
4.3.1.1 Uji Validitas	54
4.3.1.1.1 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	55
4.3.1.1.2 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	55
4.3.1.1.3 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	56
4.3.1.1.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	56
4.3.1.2 Uji Reliabilitas	57
4.3.1.3 Uji Asumsi Klasik.....	57
4.3.1.4 Uji Normalisasi	58
4.3.1.5 Uji Multikolinearitas	59
4.3.1.6 Uji Heteroskedastisitas	59
4.3.1.7 Analisis Regresi Berganda.....	60
4.3.1.8 Koefisien Determinasi (R^2).....	62
4.3.2 Uji Hipotesis.....	63
4.3.2.1 Uji Parsial (Uji t).....	63
4.3.2.2 Uji Kesesuaian Model (Uji f).....	64
4.3.2.3 Pengaruh Motivasi kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru	65
4.3.2.4 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru	66
4.3.2.5 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Guru.....	67
4.3.2.6 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru	68
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Saran.....	70
5.3 Implikasi Manajerial	71

DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN.....	75

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya	21
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	30
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	55
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	55
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	56
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	56
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.6 Hasil Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	58
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	61
Tabel 4.9 Uji Koefisien Determinasi	62
Tabel 4.10 Hasil Uji hipotesis Scara Parsial	63
Tabel 4.11 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan.....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Formulasi hubungan antara Variabel Motivasi, Kompensai dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Guru.....	26
Gambar 4.1 Letak Geografis SMK Negeri 1 Lempuing di lihat dari <i>Google Map</i>	49

DAFTAR DIAGRAM

Diagram 4.1 Presentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Diagram 4.2 Presentase Responden Berdasarkan Status Pernikahan	51
Diagram 4.3 Presentase Responden Berdasarkan Pendidikan	51
Diagram 4.4 Presentase Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	52
Diagram 4.5 Presentase Responden Berdasarkan Masa Kerja PNS/P3K	53
Diagram 4.6 Presentase Responden Berdasarkan Masa Kerja Honor	53
Diagram 4.7 Diagram Hasil Uji Heterokedastisitas	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kartu Bimbingan Tesis	76
Lampiran 2. Kuisisioner Tesis	77
Lampiran 3. Hasil Kuisisioner	84