

**SKRIPSI**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS CELIKAH  
KECAMAMATAN KAYUAGUNG KABUPATEN OKI**

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar**

**Sarjana Manajemen (S.M)**

**Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi**

**Universitas Indo Global Mandiri**



**Disusun oleh :**

**Monica Sapitri**

**NPM. 2019510134**

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN  
TINGGI**

**UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI**

**FAKULTAS EKONOMI**

**TAHUN 2023**

**HALAMAN JUDUL**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS  
CELIKAH KECAMATAN KAYUAGUNG KABUPATEN OKI**

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen (S.M)  
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Indo Global Mandiri**



**Disusun oleh :  
Monica Sapitri  
NPM. 2019510134**

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN  
TINGGI  
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI  
FAKULTAS EKONOMI  
TAHUN 2023**

---

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Celikah Kecamatan Kayuagung Kabupaten OKI  
Nama : **Monica sapitri**  
NPM : **2019510134**  
Program Studi : **Manajemen**  
Pembimbing I : **Meilin Veronica, SE.,MM.,Ak.,CA**  
Pembimbing II : **Muhammad Bahrul Ulum,SE.,M.Si**  
Tanggal Ujian Skripsi : **Tanggal 18 Juli 2023**

Palembang, 25 Juli 2023

Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Meilin Veronica, SE.,MM.,Ak.,CA

NIDN. 0225058402

Pembimbing II,



Muhammad Bahrul Ulum, SE., M.Si

NIDN. 0201079401

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc

NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi

FAKULTAS EKONOMI



Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP


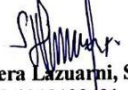

NIDN. 0204128602

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

Skripsi ini di ajukan oleh :

**Judul Skripsi** : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Disipin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Celikah Kecamatan Kayuagung Kabupaten OKI  
**Nama** : Monica Sapitri  
**NPM** : 2019510134  
**Program Studi** : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

**Ketua Penguji** :   
Meilin Veronica, SE.,MM.,Ak.,CA  
NIDN.0225058402  
**Penguji I** :   
Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc  
NIDN. 0213109401  
**Penguji II** :   
Yeni,SE.,M.Si  
NIDN. 0204017801

Disahkan Oleh,

**Ketua Program Studi Manajemen**



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc  
NIDN. 0213109401

**Dekan Fakultas Ekonomi**  
FAKULTAS EKONOMI



Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP  
NIDN. 0204128602

**LEMBAR REVISI**

Nama : Monica Sapitri  
NPM : 2019510134  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Disipin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Celikah Kecamatan Kayuagung Kabupaten OKI

**Ketua Penguji** :

**Meilin Veronica, SE.,MM.,Ak.,CA**  
NIDN.0225058402

**Penguji I** :

**Shafiera Lazuarai, SE.,M.Sc**  
NIDN. 0213109401

**Penguji II** :

**Yeni,SE.,M.Si**  
NIDN. 0204017801

**Palembang, 25 Juli 2023**  
**Ketua Program Studi Manajemen**

**Shafiera Lazuarai, SE.,M.Sc**  
NIDN. 0213109401

---

## PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Monica Sapitri  
NPM : 2019510134  
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ke tidak benaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 25 Juli 2023



Monica Sapitri  
NPM. 2019510134

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Celikah Kecamatan Kayuagung Kabupaten OKI”. Dalam penyusunan skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Marzuki Alie, SE., M.M. selaku rektor Universitas Indo Global Mandiri.
2. Ibu Endah Dewi Purnamasari, SE., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.
3. Ibu Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.
4. Ibu Meilin Veronica, SE.,MM.,Ak.,CA Selaku Dosen Pembimbing I dan Ketua Penguji terima kasih atas waktu yang diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
5. Bapak Muhammad Bahrul Ulum, SE.,M.Si. selaku Dosen Pembimbing II. Terima kasih atas waktu yang diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
6. Ibu Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc.,CFP.,AFA selaku Dosen Penguji I yang telah memberikan masukan untuk penyempurnaan penulisan skripsi.
7. Ibu Yeni, S.E., M.Si. selaku Dosen Penguji II yang telah memberi masukan untuk penyempurnaan penulisan skripsi.
8. Bapak / Ibu Puskesmas yang telah memberikan izin dan membantu untuk menyelesaikan tugas akhir saya.
9. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikanselama ini kepada penulis.
10. Orang tua, Ayah dan Ibunda ku tercinta, terima kasih atas segala kasih sayang, dukungan, dan doa di setiap keringat yang tak terhingga hingga penulis dapat menyelesaikan Pendidikan dan meraih cita-cita.
11. Sahabatku, Anita dan Andini yang telah membantu, memberi dukungan dan semangat untuk mengerjakan skripsi.
12. Teman – teman Manajemen Angkatan 2019 yang telah memberikan dukungan untuk mengerjakan skripsi.

13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam pelaksanaan penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Oleh karena itu, saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan membutuhkan.

Palembang, 04 Juni 2023

Penyusun,

Monica Sapitri



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Celikah Kecamatan Kayuagung Kabupaten OKI. Dalam penelitian ini dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dengan 80 responden. Teknis analisis data yang digunakan adalah model analisis regresi linear berganda, dengan uji t dan uji F. Sedangkan yang digunakan untuk melihat sejauh mana keakurasian dan kelayakan alat intrumen penelitian (mengukur variabel) digunakan uji validitas dan reabilitas.

Hasil analisis uji t dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan (Sig.t 0,021 < 0,05, H<sub>1</sub> diterima), dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Celikah Kecamatan Kayuagung Kabupaten OKI (Sig.t 0,001 < 0,05, H<sub>2</sub> diterima). Hasil analisis uji F dan koefisien determinasi menunjukkan bahwa secara simultan lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan sebesar 32,2 persen terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Celikah Kecamatan Kayuagung Kabupaten OKI (Sig.F 0,000 < 0,05, H<sub>3</sub> diterima). Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik lingkungan kerja fisik dan semakin tinggi disiplin kerja yang ada pada diri pegawai maka akan semakin baik dan tinggi pula kinerja yang dihasilkan oleh pegawai Puskesmas Celikah Kecamatan Kayuagung Kabupaten OKI.

Kata kunci: lingkungan kerja fisik, disiplin kerja, kinerja pegawai.

## **ABSTRACT**

This study aims to determine how the influence of the physical work environment and work discipline partially and simultaneously on the performance of employees at the Celikah Health Center, Kayuagung District, OKI Regency. In this study, it was collected by distributing questionnaires to 80 respondents. The data analysis technique used was a multiple linear regression analysis model, with the t test and F test. Meanwhile, validity and reliability tests were used to see the accuracy and feasibility of research instruments (measuring variables).

The results of the t-test analysis in this study show that partially the physical work environment has a significant effect (Sig.t 0.021 <0.05, H1 is accepted), and work discipline has a significant effect on employee performance at the Celikah Health Center, Kayuagung District, OKI Regency (Sig.t 0.001 < 0.05, H2 is accepted). The results of the F test analysis and the coefficient of determination show that simultaneously the physical work environment and work discipline have a positive and significant effect of 32.2 percent on employee performance at the Celikah Health Center, Kayuagung District, OKI Regency (Sig.F 0.000 <0.05, H3 is accepted ). This shows that the better the physical work environment and the higher the work discipline that exists in the employees, the better and higher the performance produced by the employees of the Celikah Health Center, Kayuagung District, OKI Regency.

Keywords: physical work environment, work discipline, employee performance.

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>LEMBAR REVISI</b> .....	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	5
1.2 Masalah Penelitian.....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Gambaran Umum Perusahaan.....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>9</b>
2.1. Lingkungan Kerja Fisik .....	9
2.1.1. Faktor - Faktor Lingkungan Kerja Fisik.....	9
2.1.2. Indikator Lingkungan Kerja Fisik.....	12
2.2. Disiplin Kerja .....	13
2.2.1. Faktor - Faktor Disiplin Kerja .....	13
2.2.2. Indikator Disiplin Kerja.....	14
2.3. Kinerja Pegawai .....	15
2.3.1. Faktor - Faktor Kinerja Pegawai.....	16

2.3.2. Indikator Kinerja Pegawai .....	17
2.4. Penelitian Terdahulu .....	18
2.5. Kerangka Pemikiran .....	21
2.6. Hipotesis .....	22
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>23</b>
3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	23
3.2. Objek Penelitian .....	23
3.3. Waktu dan Tempat Penelitian.....	23
3.4. Batasan Penelitian .....	24
3.5. Jenis dan Sumber Data.....	24
3.5.1. Jenis Data.....	24
3.5.2. Sumber Data .....	25
3.6. Teknik Pengumpulan Data .....	25
3.7. Populasi dan Sampel.....	26
3.7.1. Populasi .....	27
3.7.2. Sampel.....	27
3.8. Teknik Analisis .....	29
3.8.1. Uji Asumsi Klasik .....	29
3.8.2. Uji Multiokolnearitas .....	30
3.8.3. Uji Heteroskedastisitas .....	30
3.8.4. Uji Instrumen .....	31
3.8.5. Uji Validitas .....	31
3.8.6. Uji Reliabilitas .....	31
3.8.7. Uji Regresi Linear Berganda .....	32
3.8.8. Uji Parsial (Uji T).....	32
3.8.9. Uji Simultan (Uji F) .....	33
3.8.10. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	33
3.9. Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel.....	33
3.9.1. Definisi Operasional.....	33
3.9.2. Pengukuran Variabel .....	35
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>36</b>

4.1. Karakteristik Responden.....	36
4.1.1 Karakteristik Responden Menurut Usia .....	36
4.1.2 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin .....	37
4.1.3 Karakteristik Responden Menurut Bidang Kerja.....	38
4.1.4 Karakteristik Responden Menurut Lama Masa Kerja.....	39
4.2 Uji Statistik Deskriptif Data Variabel .....	40
4.2.1 Lingkungan Kerja Fisik.....	41
4.2.2 Disiplin Kerja.....	48
4.2.3 Kinerja Pegawai .....	53
4.3 Uji Kualitas Data Instrumen Variabel.....	62
4.3.1 Uji Validitas .....	62
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	65
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	66
4.4.1 Uji Normalitas Data .....	66
4.4.2 Uji Multikolinearitas .....	68
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas .....	69
4.5 Uji Regresi Linear Berganda.....	71
4.5.1 Uji Model Persamaan Regresi .....	71
4.5.2 Uji Koefisien Korelasi (R).....	73
4.5.3 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	74
4.5.4 Uji F (Anova).....	75
4.6 Uji Hipotesis dan Pembahasan.....	76
4.6.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai.....	77
4.6.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	79
4.6.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	81
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>85</b>
5.1 Kesimpulan .....	85
5.2 Saran ... ..	86
5.2.1 Secara Praktis.....	86
5.2.2 Secara Teoritis.....	87

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>88</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>90</b>

### DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	18
Tabel 3.1 Tenaga Kesehatan di Puskesmas Celikah dan Jejaring.....	27
Tabel 3.2 Variabel dan Indikator Penelitian .....	33
Tabel 3.3 Skala Pengukuran Variabel .....	35
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	36
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian Bidang Kerja .....	38
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja .....	39
Tabel 4.5 Jawaban Atas Pernyataan Lingkungan Kerja Fisik .....	42
Tabel 4.6 Jawaban Atas Pernyataan Disiplin Kerja .....	49
Tabel 4.7 Jawaban Atas Pernyataan Kinerja Pegawai .....	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja .....	63
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	64
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai .....	65
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas .....	67
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolonieritas .....	69
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	70
Tabel 4.15 Hasil Uji Linear Ganda .....	72
Tabel 4.16 Hasil Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi.....	73
Tabel 4.17 Uji F .....	75
Tabel 4.18 Uji T .....	77

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Peta Wilayah Kerja Puskesmas Celikah .....	7
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	21

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kartu Bimbingan.....	91
Lampiran 2. Surat Izin Penelitian .....	93
Lampiran 3. Surat Balasan Izin Penelitian dari Perusahaan.....	94
Lampiran 4. Kuesioner.....	95
Lampiran 5. Hasil Kuesioner $X_1$ , $X_2$ , $X_3$ .....	98
Lampiran 6. Hasil Kuesioner Variabel $X_1$ .....	102
Lampiran 7. Hasil Kuesioner Variabel $X_2$ .....	103
Lampiran 8. Hasil Kuesioner Variabel Y .....	104
Lampiran 9. Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Variabel $X_1$ .....	106
Lampiran 10. Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Variabel $X_2$ .....	107
Lampiran 11. Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Variabel Y .....	108
Lampiran 12. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	109
Lampiran 13. Hasil Uji Regresi Linear Ganda.....	109
Lampiran 14. Daftar Nilai Statistik t-Tabel dan r-Tabel .....	112