

**TESIS**

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, SEMANGAT KERJA  
DAN KUALITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT SEMEN BATURAJA TBK PADA KONDISI WORK FROM  
HOME**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat  
Dalam Memperoleh Gelar Magister Manajemen



Oleh

Kiagus Faisal

2020501015

UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI  
FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
PALEMBANG  
2023



FM-PM-09.5/05

FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
PROGRAM MAGISTER

PENGESAHAN TESIS

JUDUL TESIS

PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, SEMANGAT KERJA DAN KUALITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SEMEN BATURAJA TBK PADA KONDISI WORK FROM HOME

Nama Mahasiswa : Kiagus Faisal  
NPM : 2020501015  
Program Studi : Manajemen Program Magister  
Konsentrasi : Manajemen SDM

Telah Diuji Dalam Sidang Tesis  
Pada Tanggal 11 Agustus 2023

No	Komisi Penguji Sidang Tesis,	Tanda Tangan
01	Dr.Siti Komariah Hildayanti, MM, CIRR, CLMA NIDN.0201077302 Ketua Komisi Penguji / Pembimbing Utama	
02	Dr. Marzuki Alie, MM NIDN.8914720021 Pembimbing Pendamping	
03	Dr. Muhammad Wadud, S.E, M.Si., CF., CDM., CMarcom NIDN.0007077501 Anggota Komisi Penguji I	
04	Dr. Hj. Luis Marnisah.,MM,CLMA,CIQnR NIDN.0005096301 Anggota Komisi Penguji II	
Disetujui oleh; Dekan Fakultas Ekonomi, FAKULTAS EKONOMI  Endah Dewi Purnamasari, SE., MM.,CFP NIDN. 0204128602		Diketahui oleh; Ketua Program Studi Manajemen Program Magister,  Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501



FM-PM-09.5/05

FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
PROGRAM MAGISTER

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS


Tesis ini diajukan oleh,

Judul : Pengaruh Kemampuan Kerja, Semangat Kerja dan Kualitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Baturaja Tbk pada Kondisi Work From Home  
Nama Mahasiswa : Kiagus Faisal  
NPM : 2020501015  
Program Studi : Manajemen Program Magister


Telah dipertahankan di hadapan Komisi Penguji Sidang Tesis, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Program Magister Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Komisi Penguji Sidang Tesis,

Ketua Komisi Penguji /  
Pembimbing Utama,

  
Dr. Siti Komariah Hidayati, MM, CIRR, CLMA  
NIDN.0201077302


Anggota Komisi Penguji I

  
Dr. Muhammad Wadud, S.E, M.Si., CF., CDM.,  
CMarcom  
NIDN.0007077501

Anggota Komisi Penguji II


  
Dr. Hj. Luis Marnisah., MM, CLMA, CIQnR  
NIDN.0005096301

Pembimbing Pendamping

  
Dr. Marzuki Alie, MM  
NIDN.8914720021

Disahkan oleh:

Ketua Program Studi Manajemen  
Program Magister,

  
Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF.,  
CDM., CMarcom.  
NIDN. 0007077501

Dekan Fakultas Ekonomi,  
FAKULTAS EKONOMI

  
Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP  
NIDN 0204128602



FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
PROGRAM MAGISTER

PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS

JUDUL TESIS

PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, SEMANGAT KERJA DAN KUALITAS KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SEMEN BATURAJA TBK PADA KONDISI WORK  
FROM HOME

Nama Mahasiswa : Kiagus Faisal  
NPM : 2020501015  
Program Studi : Manajemen Program Magister  
Konsentrasi : Manajemen SDM

Telah Memenuhi Kriteria Dan Disetujui Perbaikan Tesis

Palembang, 16 / 08 / 2023

Ketua Komisi Penguji/  
Pembimbing Utama,

Dr. Siti Komariah Hildayanti, MM, CIRR,  
CLMA  
NIDN.0201077302

Palembang, 16 / 08 / 2023

Pembimbing Pendamping,

Dr. Marzuki Alie, MM  
NIDN.8914720021

Anggota Komisi Penguji I,

Dr. Muhammad Wadud, S.E, M.Si., CF.,  
CDM., CMarcom  
NIDN.0007077501

Anggota Komisi Penguji II,

Dr. Hj. Luis Marnisah., MM, CLMA, CIQnR  
NIDN.0005096301

Palembang, 16 / 08 / 2023

Dekan Fakultas Ekonomi,

FAKULTAS EKONOMI

Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP  
NIDN 0204128602

Palembang, 16 / 08 / 2023

Ketua Program Studi Manajemen Program  
Magister,

Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF.,  
CDM., CMarcom.  
NIDN. 0007077501



## PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME

SAYA YANG BERTANDA TANGAN DIBAWAH INI:

NAMA LENGKAP : KIAGUS FAISAL

NPM : 2020501015

DENGAN INI MENYATAKAN BAHWA SESUNGGUHNYA TESIS SAYA YANG BERJUDUL :

**“PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, SEMANGAT KERJA DAN KUALITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SEMEN BATURAJA TBK PADA KONDISI WORK FROM HOME”.**

TIDAK PERNAH DIAJUKAN UNTUK MEMPEROLEH GELAR KESARJANAAN DI SUATU PERGURUAN TINGGI LAIN DAN BENAR-BENAR HASIL PENELITIAN SAYA, SESUAI KODE ETIK AKADEMIK PENULISAN ILMIAH. PENGUTIPAN HASIL PENELITIAN ORANG LAIN ATAU PENGGUNAAN TEORI PENELITIAN, SAYA SELALU DISEBUTKAN SUMBER KUTIPAN YANG BERSANGKUTAN.

JIKA SAYA MELAKUKAN PLAGIARISME DAN MELANGGAR PERNYATAAN TERSEBUT, MAKA SAYA BERSEDIA DIKENAKAN SANKSI AKADEMIK YANG BERLAKU DIUNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI PALEMBANG.

DEMIKIANLAH PERNYATAAN INI SAYA BUAT DAN SAYA TANDA TANGANI SECARA SADAR DAN SEBENARNYA, UNTUK DAPAT DIGUNAKAN SEBAGAIMANA MESTINYA.

Palembang, 16 / 08 / 2023

Yang Membuat Pernyataan



**KIAGUS FAISAL**  
**NPM. 2020501015**

**DEKLARASI HAK CIPTA TESIS  
DAN PERSEMBAHAN LICENSI TERBATAS  
KEPADA PROGRAM MAGISTER EKONOMI MANAJEMEN  
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI PALEMBANG**

**DEKLARASI HAK CIPTA KEKAYAAN INTELEKTUAL**

DENGAN INI, SAYA SELAKU PENULIS DAN PEMILIK HAK CIPTA KEKAYAAN INTELEKTUAL BERUPA TESIS YANG BERJUDUL :

**“PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, SEMANGAT KERJA DAN KUALITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SEMEN BATURAJA TBK PADA KONDISI WORK FROM HOME”.**

DENGAN SEBENARNYA MEMBERIKAN KEWENANGAN TERBATAS KEPADA PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI PALEMBANG; UNTUK MENYIMPAN PADA PERPUSTAKAAN, MENGGANDAKAN DAN MENSITASI UNTUK KEPENTINGAN PENELITIAN ILMIAH.

DEMIKIANLAH DEKLARASI INI DIBUAT DENGAN SESUNGGUHNYA UNTUK DIGUNAKAN SEBAGAIMANA MESTINYA

Palembang, 16 / 08 / 2023

Yang Mendeklarasikan



**KIAGUS FAISAL  
NPM. 2020501015**

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim,*

Alhamdulillah, penulis panjatkan kepada Allah Subhanallahu wa Ta'ala yang telah memberikan ridho, kemudahan, dan kelancaran untuk mengikuti keseluruhan perkuliahan pada Program Studi Manajemen Program Magister Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri dengan tesis yang berjudul "Pengaruh Kemampuan Kerja, Semangat Kerja dan Kualitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Baturaja Tbk pada Kondisi Work From Home", dapat terselesaikan dengan baik, dan diharapkan hasilnya dapat memberikan sumbangan pemikiran kepada perusahaan PT Semen Baturaja Tbk.

Penyelesaian tesis ini juga tidak lepas dari bantuan, dorongan, dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada ;

1. Ketua Yayasan Universitas IGM, Bapak Fadil Alie, Skom, B. Inf. Tech, M.T.I;
2. Rektor Universitas IGM , Bapak H Marzuki Alie, S.E, MM, Ph.D;
3. Dekan Fakultas Ekonomi, Ibu Endah Dewi Purnamasari SE, MM;
4. Ketua Prodi Manajemen Program Magister, Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., Cmarcom;
5. Ibu Dr. Hj. Siti Komariah Hildayanti, MM, CIRR selaku Dosen Pembimbing Utama Tesis;
6. Bapak H Marzuki Alie, S.E, MM, Ph.D selaku Dosen Pembimbing Pendamping Tesis;
7. Ibu Dr. Tien Yustini, SE., M.Si selaku Pembimbing Akademik;
8. Seluruh Dosen pengampu mata Kuliah Prodi Manajemen Program Magister yang telah memberikan transfer ilmu pengetahuan serta pengalamannya;
9. Admin Sekretariat Program Magister yang selalu bersedia membantu dan mendukung kelengkapan administrasi;
10. Isteriku dan anakku tersayang yang memberikan dukungan dalam mengikuti kuliah dan selama proses penulisan proposal tesis ini;
11. Seluruh karyawan PT Semen Baturaja Tbk yang telah membantu memberikan informasi dan telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian tesis ini.

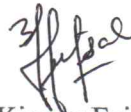
12. Seluruh rekan-rekan seperjuangan di Fakultas Ekonomi Program Magister Manajemen UIGM, khususnya seluruh mahasiswa angkatan IX 2020/2021.

Semoga tesis ini dapat menambah kekayaan ilmu pengetahuan dan memberikan kontribusi bagi dunia pendidikan di bidang manajemen serta dapat dijadikan salah satu karya ilmiah yang dapat digunakan untuk data pendukung pada penelitian lainnya yang berkaitan.

Akhir kata, penulis menghaturkan terimakasih. Semoga Allah selalu membimbing dan memudahkan segala aktivitas kita. Aamiin ya Robbal 'Aalamiin.

Palembang, 26 Agustus 2023

Penulis



Kiagus Faisal



## ABSTRAK

Sejak tahun 2019 akhir dunia diguncang dengan kejadian yang sangat menghebohkan, virus baru yang menyerang hampir seluruh negara. Peristiwa ini mengubah pola yang terjadi didunia selama ini menjadi pola baru yang benar – benar tidak terduga. Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis apakah ada pengaruh variabel bebas terhadap terikat baik secara parsial ataupun simultan pada PT Semen Baturaja Tbk pada kondisi *Work From Home* (WFH). Variabel dalam penelitian ini terdiri dari variabel bebas yaitu kemampuan kerja, semangat kerja dan kualitas kerja sedangkan variabel terikat adalah variabel kinerja karyawan. Responden yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 90 dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dan tools yang digunakan SPSS 25. Hasil dari penelitian ini Variabel Kemampuan kerja, Semangat kerja dan Kualitas kerja secara simultan atau bersama-sama mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan selama pelaksanaan *work from home* dengan nilai Fhitung sebesar 9,568 lebih besar dari FTabel sebesar 2,709 ( $9,568 > 2,709$ ) dan nilai signifikansi sebesar 0,000 kurang dari 0,05 ( $0,000 < 0,05$ ), yang berarti adanya pengaruh secara bersama-sama antara Kemampuan kerja, Semangat kerja dan Kualitas kerja terhadap Kinerja Karyawan selama pelaksanaan *work from home* PT Semen Baturaja Tbk

Kata kunci : Kemampuan kerja, Semangat kerja dan Kualitas kerja, kinerja dan *Work from home*

## *ABSTRACT*

Since the end of 2019, the world has been shaken by a very shocking incident, a new virus that has attacked almost all countries. This event changed the pattern that has occurred in the world so far into a new pattern that is completely unexpected. The purpose of this research is to analyze whether there is an influence of independent variables on the dependent either partially or simultaneously at PT Semen Baturaja Tbk in the Work From Home (WFH) condition. The variables in this study consisted of the independent variables, namely work ability, morale and quality of work while the dependent variable was employee performance. The respondents used in this study were 90 using multiple linear regression analysis and the tools used SPSS 25. The results of this study were the Variables Work ability, work enthusiasm and work quality simultaneously or together had a positive and significant influence on employee performance during implementation work from home with a Fcount value of 9.568 greater than a Ftable of 2.709 ( $9.568 > 2.709$ ) and a significance value of 0.000 less than 0.05 ( $0.000 < 0.05$ ), which means that there is a joint effect between work ability, enthusiasm work and work quality on employee performance during the implementation of work from home PT Semen Baturaja Tbk

Keywords: Employability, Morale and Quality of work, performance and Work from home

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah kupanjatkan pada Allah Subhanallahu wa Ta'ala, atas segala rahmat dan karuniaNya atas diberikannya kesempatan padaku untuk dapat menyelesaikan tesis ini dengan segala keterbatasnya. Sujud syukur kupersembahkan kepada Allah Swt, Tuhan Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, semata-mata atas kehendakMu juga aku dapat menjadi pribadi yang beriman, berilmu dan bersabar. Segala syukur kuucapkan kepadaMu *Ya Rabb*, karena sudah menghadirkan orang-orang yang selalu memberi dukungan, semangat dan doa, sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.

Kupersembahkan karya yang sederhana ini untuk ...

*My Family*, almarhum Papa (Kgs.Nungcik), Mama (Nurhayati), Mama Mertua (Yuhana) dan Papa Mertua (M.Junaidi), saudaraku (Yunus,Fachrul,Nurul,Agung dan Amar), My best wife Yundika Alvionita pendamping hidupku, buah hatiku Kinaya Putri Alfasya

*“Terima kasih atas kasih sayang yang berlimpah, doa yang tiada henti dan segala dukungan kalian, serta bantuan dan semangat baik dalam bentuk materi maupun moril. Karya ini kupersembahkan untuk kalian, sebagai wujud rasa terima kasih atas pengorbanan dan jerih payah kalian sehingga aku dapat menggapai cita-cita. Kelak cita-citaku ini akan menjadi persembahan yang paling mulia untuk kalian. Semoga pencapaian ini dapat menjadi awal kesuksesanku dan dapat membahagiakan dan membanggakan kalian yang kusayangi.*

*Dosen Pembimbing*, ibu Dr. Hj. Siti Komariah Hildayanti, MM, CIRR dan Dr. Marzuki Alie MM serta Dosen Akademik ibu Dr. Tien Yustini.,MSi, CIRR, CLMA

*“Terima kasih yang tak terhingga untuk Bapak dan Ibu yang selalu dengan sabar memberikan bimbingan, bantuan, nasehat, dan ilmunya yang selama ini diberikan pada saya dengan rasa tulus dan ikhlas. Terima kasih juga untuk semua dosen yang mendukung keberhasilan yang senantiasa meluangkan waktu untuk memberikan pencerahan serta seluruh pihak yang membantu penyelesaian tesis saya yang tidak bisa disebutkan satu per satu.”*

*Sahabat-sahabatku*, kawan-kawan seangkatan 2020 di S2 Program Magister Manajemen UIGM khususnya Tabrani dan Syarif.

*“Terima kasih telah selalu siap sedia membantu dan konsultasi terbaik yang selalu mengeluarkan ide-ide kreatif serta selalu berusaha untuk memotivasi selama ini.”*

Untuk semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terima kasih atas semuanya. Semoga Allah senantiasa membalas setiap kebaikan kalian, dan semoga kehidupan kalian semua juga dimudahkan dan diberkahi selalu oleh Allah Subhanallahu wa Ta'ala, Aamiin ya Rabbal Aalamiin

## **Motto**

*“Ikuti alur saja, Nikmati Prosesnya, Allah tahu kapan kita harus bahagia”*

*“Allah itu dekat meski tubuh kita tidak dapat menyentuhnya dan  
akal kita tidak dapat menjangkaunya”*



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN TESIS</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN TESIS</b> .....	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERBAIKAN TESIS</b> .....	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME</b> .....	<b>v</b>
<b>DEKLARASI HAK CIPTA</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ix</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>x</b>
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi masalah.....	7
1.3 Perumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
1.5.1 Manfaat Teoritis .....	8
1.5.1 Manfaat Praktis.....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>9</b>
2.1 Tinjauan Pustaka.....	9
2.1.1. Pengertian Manajemen .....	9
2.1.2. Teori Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
2.1.3. Teori Kemampuan Kerja .....	16
2.1.4. Teori Semangat Kerja.....	17
2.1.5. Teori Kualitas .....	18
2.1.6. Teori Kinerja.....	19
2.2 Penelitian Sebelumnya .....	22
2.3 Kerangka Penelitian.....	28
2.4 Hipotesis .....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>30</b>
3.1 Pendekatan Penelitian.....	30
3.2 Batasan Penelitian.....	31
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	31
3.3.1. Data Primer.....	32
3.5.3. Data Sekunder.....	32
3.4 Populasi dan Sampel.....	33
3.4.1. Populasi Penelitian.....	33
3.4.2. Sampel Penelitian.....	33

3.5 Definisi Operasional Variabel .....	34
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	38
3.7 Uji Instrumen Penelitian.....	40
3.7.1. Uji Validitas .....	40
3.7.2. Uji Reliabilitas .....	40
3.8. Uji Asumsi Klasik .....	40
3.9. Rancangan Analisis Data.....	42
3.10. Rancangan Uji Hipotesis .....	43
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>47</b>
4.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	47
4.2 Hasil Penelitian.....	49
4.2.1 Karakteristik Responden .....	49
4.2.2 Deskripsi Responden.....	52
4.2.3 Hasil Uji Kuantitatif.....	56
4.2.4 Hasil Uji Pelanggaran Asumsi Klasik .....	59
4.2.5 Hasil Uji Regresi .....	63
4.2.6 Hasil Uji Hipotesis.....	68
4.3 Analisis dan Pembahasan .....	71
4.3.1. Pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Selama Pelaksanaan Work From Home.....	71
4.3.2. Pengaruh Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan Selama Pelaksanaan Work From Home.....	72
4.3.3. Pengaruh Kualitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan Selama Pelaksanaan Work From Home.....	73
4.3.2. Pengaruh Kemampuan Kerja, Semangat Kerja, dan Kualitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan Selama Pelaksanaan Work From Home.....	74
<b>BAB V KESIMPULAN, SARAN DAN IMPLIKASI MANAJERAL .....</b>	<b>76</b>
5.1 Kesimpulan.....	76
5.2 Saran .....	77
5.3 Implikasi Manajerial.....	78
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>79</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>81</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Perbedaan Bekerja dari kantor dan Bekerja dari rumah.....	5
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1. Populasi dan Sampel.....	34
Tabel 3.2. Kisi-kisi Variabel Kemampuan .....	35
Tabel 3.3. Kisi-kisi Variabel Semangat Kerja .....	36
Tabel 3.4. Kisi-kisi Variabel Kualitas Kerja .....	36
Tabel 3.5. Kisi-kisi Variabel Kinerja.....	37
Tabel 3.6. Rencana Penerimaan Hipotesis .....	45
Tabel 4.1. Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4.2. Frekuensi Responden Berdasarkan Usia .....	49
Tabel 4.3. Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	50
Tabel 4.4. Frekuensi Responden Berdasarkan Status Karyawan .....	51
Tabel 4.5. Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	51
Tabel 4.6. Hasil Uji Statistik Deskripsi Kinerja (Y).....	53
Tabel 4.7. Hasil Uji Statistik Deskripsi Kemampuan Kerja (KK) .....	54
Tabel 4.8. Hasil Uji Statistik Deskripsi Semangat Kerja (SK).....	54
Tabel 4.9. Hasil Uji Statistik Deskripsi Kualitas Kerja (UK).....	55
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas Kinerja (K).....	56
Tabel 4.11. Hasil Uji Validitas Kemampuan Kerja (KK) .....	57
Tabel 4.12. Hasil Uji Validitas Semangat Kerja (SK).....	57
Tabel 4.13. Hasil Uji Validitas Kualitas Kerja (KK) .....	58
Tabel 4.14. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Bebas dan Terikat.....	59
Tabel 4.15. Hasil Uji Statistik Multikolinieritas.....	60
Tabel 4.16. Hasil Uji Metode Glejser .....	61
Tabel 4.17. Hasil Uji Metode Durbin-Watson.....	62
Tabel 4.18. Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov .....	63
Tabel 4.19. Hasil Unstandardized Coefficients .....	64
Tabel 4.20. Hasil Analisis Koefisien Korelasi (R) .....	66
Tabel 4.21. Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi .....	67
Tabel 4.22. Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	68
Tabel 4.23. Hasil Uji t-hitung .....	68
Tabel 4.24. ANOVA (Hasil Uji F-hitung).....	70

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Penelitian.....	28
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Struktur Organisasi PT Semen Baturaja, Tbk. .	48