

TESIS

**ANALISIS PERENCANAAN SDM TERHADAP KEBIJAKAN
REKRUTMEN KARYAWAN PADA TERMINAL KHUSUS
BATUBARA PT. CAKRA TRANSINDO UTAMA**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Magister Manajemen




Oleh

SYAHRIAL FADLI

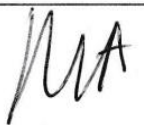

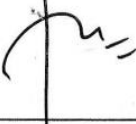


NPM 2021501022

**UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER
PALEMBANG
2023**


LEMBAR PENGESAHAN TESIS

 FM-PM-09.5/05	FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER
--	--



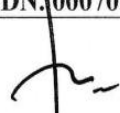



PENGESAHAN TESIS

JUDUL TESIS ANALISIS PERENCANAAN SDM TERHADAP KEBIJAKAN REKRUTMEN KARYAWAN PADA TERMINAL KHUSUS BATUBARA PT. CAKRA TRANSINDO UTAMA		
Nama Mahasiswa : Syahrial Fadli NPM : 20210501022 Program Studi : Manajemen Program Magister Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia		
Telah Diuji Dalam Sidang Tesis Pada Tanggal 22 Juli 2023		
No	Komisi Penguji Sidang Tesis,	Tanda Tangan
01	Dr. Marzuki Alie, MM NIDN.8914720021 Ketua Komisi Penguji / Pembimbing Utama	
02	Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom NIDN.0007077501 Anggota Komisi Penguji I	
03	Dr. Hj. Luis Marnisah., MM,CLMA,CIQnR NIDN.0005096301 Anggota Komisi Penguji II	
Disetujui oleh; Dekan Fakultas Ekonomi, FAKULTAS EKONOMI  Endah Dewi Purnamasari, SE., MM.,CFP NIDN. 0204128602		Diketahui oleh; Ketua Program Studi Manajemen Program Magister,  Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501


LEMBAR PERSETUJUAN TESIS

 FM-PM-09.5/05	FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER
--	---

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS

Tesis ini diajukan oleh,	
Judul	: Analisis Perencanaan SDM Terhadap Kebijakan Rekrutmen Karyawan Pada Terminal Khusus Batubara PT. Cakra Transindo Utama
Nama Mahasiswa	: Syahril Fadli
NPM	: 2021501022
Program Studi	: Manajemen Program Magister
Telah dipertahankan di hadapan Komisi Penguji Sidang Tesis, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Program Magister Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.	
Komisi Penguji Sidang Tesis,	
Ketua Komisi Penguji / Pembimbing Utama,	 Dr. Marzuki Alie, MM NIDN. 8914720021
Anggota Komisi Penguji I	 Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501
Anggota Komisi Penguji II	 Dr. Hj. Luis Marnisah., MM,CLMA,CIQnR NIDN. 0005096301
Disahkan oleh:	
Ketua Program Studi Manajemen Program Magister,  Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501	Dekan Fakultas Ekonomi, FAKULTAS EKONOMI   Endah Dewi Purnamasari, SE., MM.,CFP NIDN 0204128602

LEMBAR PERBAIKAN TESIS

 FM-PM-09.5/05	FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER
--	--

PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS

JUDUL TESIS		
ANALISIS PERENCANAAN SDM TERHADAP KEBIJAKAN REKRUTMEN KARYAWAN PADA PT. CAKRA TRANSINDO UTAMA		
Nama Mahasiswa : Syahrial Fadli NPM : 2021501022 Program Studi : Magister Manajemen Konsentrasi : Sumber Daya Manusia		
Telah Diuji Dalam Sidang Tesis Pada Tanggal 22 Juli 2023		
No	Komisi Pengkaji Sidang Tesis	Tanda Tangan
1	Dr. Marzuki Alie, SE.,MM Ketua Komisi Pengkaji/ Pembimbing Utama	
2	Dr. Muhammad Wadud, SE., M.Si Anggota Komisi Pengkaji I	
3	Dr. Luis Marnisah, SE., MM Anggota Komisi Pengkaji I	
Disetujui oleh; Dekan Fakultas Ekonomi,   Endah Dewi Purnamasari, SE., MM.,CFP NIDN.0204128602		Diketahui oleh; Ketua Program Magister,  Dr. Muhammad Wadud, SE., M.Si NIDN.0007077501

PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME

PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME

SAYA YANG BERTANDA TANGAN DIBAWAH INI:

NAMA LENGKAP : Syahrial Fadli

NPM : 2021501022

DENGAN INI MENYATAKAN BAHWA SESUNGGUHNYA TESIS SAYA YANG BERJUDUL :

ANALISIS PERENCANAAN SDM TERHADAP KEBIJAKAN REKRUTMEN KARYAWAN PADA TERMINAL KHUSUS BATUBARA PT. CAKRA TRANSINDO UTAMA

TIDAK PERNAH DIAJUKAN UNTUK MEMPEROLEH GELAR KESARJANAAN DI SUATU PERGURUAN TINGGI LAIN DAN BENAR-BENAR HASIL PENELITIAN SAYA, SESUAI KODE ETIK AKADEMIK PENULISAN ILMIAH. PENGUTIPAN HASIL PENELITIAN ORANG LAIN ATAU PENGGUNAAN TEORI PENELITIAN, SAYA SELALU DISEBUTKAN SUMBER KUTIPAN YANG BERSANGKUTAN.

JIKA SAYA MELAKUKAN PLAGIARISME DAN MELANGGAR PERNYATAAN TERSEBUT, MAKA SAYA BERSEDIA DIKENAKAN SANKSI AKADEMIK YANG BERLAKU DIUNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI PALEMBANG.

DEMIKIANLAH PERNYATAAN INI SAYA BUAT DAN SAYA TANDA TANGANI SECARA SADAR DAN SEBENARNYA, UNTUK DAPAT DIGUNAKAN SEBAGAIMANA MESTINYA.

Palembang, 31 / 07 / 2023

Yang Membuat Pernyataan



Syahrial Fadli
NPM. 2021501022

DEKLARASI HAK CIPTA

DEKLARASI HAK CIPTA TESIS DAN PERSEMBAHAN LICENSI TERBATAS KEPADA PROGRAM MAGISTER EKONOMI MANAJEMEN UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI PALEMBANG

DEKLARASI HAK CIPTA KEKAYAAN INTELEKTUAL

DENGAN INI, SAYA SELAKU PENULIS DAN PEMILIK HAK CIPTA KEKAYAAN INTELEKTUAL BERUPA TESIS YANG BERJUDUL :

ANALISIS PERENCANAAN SDM TERHADAP KEBIJAKAN REKRUTMEN KARYAWAN PADA TERMINAL KHUSUS BATUBARA PT. CAKRA TRANSINDO UTAMA

DENGAN SEBENARNYA MEMBERIKAN KEWENANGAN TERBATAS KEPADA PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI PALEMBANG; UNTUK MENYIMPAN PADA PERPUSTAKAAN, MENGGANDAKAN DAN MENSITASI UNTUK KEPENTINGAN PENELITIAN ILMIAH.

DEMIKIANLAH DEKLARASI INI DIBUAT DENGAN SESUNGGUHNYA UNTUK DIGUNAKAN SEBAGAIMANA MESTINYA

Palembang, 31 / 07 / 2023

Yang Mendeklarasikan



Syahrial Fadli
NPM. 2021501022

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan rasa syukur penulis haturkan kepada Allah SWT yang telah memberikan nikmat iman, nikmat Islam dan nikmat sehat kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul:

**“ANALISIS PERENCANAAN SDM TERHADAP KEBIJAKAN
REKRUTMEN KARYAWAN PADA TERMINAL KHUSUS
BATUBARA PT. CAKRA TRANSINDO UTAMA”**

Tidak lupa shalawat serta salam, penulis haturkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang penulis harapkan syafaatnya di hari akhir kelak.

Tesis ini diajukan untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Magister strata satu (S2) dalam ilmu Ekonomi Manajemen pada Universitas Indo Global Mandiri Palembang. Dalam penyusunan Tesis ini penulis telah mendapatkan bimbingan, saran-saran serta motivasi dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Maka dari itu penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Dr. Marzuki Alie, MM Sebagai Rektor dan Ketua Dewan Penguji.
2. Dr. Tien Yustini.,M.Si, CIRR.,CLMA. Ka. Prodi Magister Manajemen yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan penulis untuk menulis dengan baik.
3. Dr. Juhaini Alie, MM yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan penulis untuk menulis dengan baik.
4. Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. Sebagai Ka. Prodi Magster Manajemen dan sebagai Dewan Penguji I yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan penulis untuk menulis dengan baik.
5. Dosen dan Staf di lingkungan Univeritas Indo Global Mandiri yang telah memberikan ilmu selama dibangu perkuliahan serta mengantarkan penulis hingga akhir studi.

6. PT. Cakra Transindo Utama yang telah memperkenankan penulis melakukan penelitian ini dengan sangat baik dan ramah sehingga terselesainya Tesis ini.
7. Buat orang tua saya Bapak. Mahmud Malik (Almarhum) & Ibu. Syakdiah yang sangat luar biasa hebat dalam mendidik penulis serta Saudara tercinta Marlisa Novita dan M. Amin Firdaus juga segenap keluarga besar yang telah memberikan dukungannya sehingga penulis dapat menyelesaikan studi strata 2 (S2) di Universitas Indo Global Mandiri
8. Spesial buat istri saya tercinta Ibu. Mutmainnah dan anak kembar saya yang saya cintai sebagai penyemangat untuk menyelesaikan tesis ini.
9. Buat Mertua Saya Bapak. Yakub & Ibu. Rusmala yang sangat saya cintai dan juga memberikan dukungannya sehingga penulis dapat menyelesaikan studi strata 2 (S2) di Universitas Indo Global Mandiri.
10. Teman-teman seperjuangan jurusan Magister Manajemen Konsentrasi MSDM yang telah memberikan warna-warni selama masa perkuliahan dan seminar.
11. Sahabat Kelompok (4) Bp. Henky Putrawan & Bp. Suwirya serta Ibu. Aisyah yang sudah meluangkan waktunya untuk diskusi dan bekerjasama saat mengalami kesulitan dalam menyelesaikan tugas - tugas selama perkuliahan dan tahap akhir
12. Terimakasih untuk diri sendiri yang sudah berjuang untuk menyelesaikan Tesis ini, dengan berbagai ujian yang menjadikan penulis lebih belajar arti kesabaran dan perjuangan.

ABSTRAK

ANALISIS PERENCANAAN SDM TERHADAP KEBIJAKAN REKRUTMEN KARYAWAN PADA TERMINAL KHUSUS BATUBARA PT. CAKRA TRANSINDO UTAMA

Oleh :
Syahrial Fadli
2021501022

Kegiatan perencanaan sumber daya manusia (SDM) dapat dikatakan sebagai suatu awal dari keseluruhan kegiatan manajemen sumber daya manusia (MSDM). Sekalipun demikian, perencanaan SDM bukanlah hanya beban yang ditanggung oleh manajer SDM Perusahaan. Semua manajer dalam organisasi atau perusahaan merencanakan kebutuhan dan ketersediaan SDM sesuai dengan kepentingan dan kemajuan organisasi. Para Perencanaan SDM merupakan proses bagaimana perusahaan atau organisasi memenuhi kebutuhan tenaga kerja saat ini dan masa yang akan datang.

Kajian pustaka merupakan sekumpulan penjelasan pada bagian yang sangat penting di dalam sebuah laporan penelitian, literatur pada bab ini diungkapkan pemikiran atau teori-teori yang melandasi dan mendukung dilakukannya penelitian. Teori yang disajikan pada bab kajian pustaka ini berguna bagi peneliti untuk menjelaskan hubungan antara beberapa konsep yang akan digunakan untuk menjelaskan masalah penelitian sehingga akan diperolehnya hasil penelitian yang mampu menjawab rumusan masalah yang ada dalam judul penelitian Penelitian ini menerapkan desain kualitatif yaitu penelitian yang pusat perhatiannya bergantung pada prinsip umum yang menjadi dasar wujud suatu gejala kehidupan manusia, atau juga pola yang dianalisa dari indikasi sosial budaya melalui budaya masyarakat tersebut guna mendapat representasi mengenai contoh yang berlangsung.

Menurut John W. Creswell dalam buku Research Design, penelitian kualitatif merupakan: Jadi, secara umum pengertian perencanaan sumber daya manusia adalah proses analisis dan identifikasi yang dilakukan organisasi terhadap kebutuhan akan sumber daya manusia, sehingga organisasi tersebut dapat menentukan langkah yang harus diambil guna mencapai tujuannya. Selain itu, pentingnya diadakan perencanaan sumber daya manusia ialah organisasi akan memiliki gambaran yang jelas akan masa depan, serta mampu mengantisipasi kekurangan kualitas tenaga kerja yang diperlukan.

Kata Kunci : Perencanaan Sdm, manajemen sumber daya manusia

ABSTRACT

HR PLANNING ANALYSIS OF EMPLOYEE RECRUITMENT POLICY AT THE SPECIAL COAL TERMINAL PT. CAKRA TRANSINDO UTAMA

By :
Syahrial Fadli
2021501022

Human resource planning (HRM) activities can be said to be the beginning of all human resource management (MSDM) activities. However, HR planning is not the only burden borne by the Company's HR managers. All managers in an organization or company plan the needs and availability of human resources in accordance with the interests and progress of the organization. HR Planning is the process of how a company or organization meets current and future workforce needs. Keywords: HR planning, human resource management.

Literature review is a set of explanations for a very important part of a research report. The literature in this chapter reveals the thoughts or theories that underlie and support research. The theory presented in the literature review chapter is useful for researchers to explain the relationship between several concepts that will be used to explain research problems so that research results will be obtained that are able to answer the problem formulation contained in the research title. This study applies a qualitative design, namely research that focuses on on general principles that form the basis of the manifestation of a symptom of human life, or also patterns analyzed from socio-cultural indications through the culture of the community in order to obtain representations regarding the ongoing examples.

According to John W. Creswell in the book Research Design, qualitative research is: So, in general the notion of human resource planning is the process of analysis and identification by the organization of the need for human resources, so that the organization can determine the steps that must be taken to achieve its goals . In addition, the importance of holding human resource planning is that the organization will have a clear picture of the future, and be able to anticipate the shortage of the required quality workforce.

Keywords: HR planning, human resource management

HALAMAN PERSEMBAHAN

PERSEMBAHAN

Atas izin dan ridho Allah SWT dan rasa syukur *alhamdulillah* yang tak henti penulis ucapkan akhirnya penyusunan karya ilmiah skripsi ini dapat terwujud dengan baik. Tesis ini penulis persembahkan kepada orang yang sangat luar biasa, tentunya kedua orang tua saya Bp. Mahmud Malik (Alm) & Ibu. Syakdiah & Istri serta anak kembar saya yang saya sayangi serta Mertua saya yaitu Bapak yakub dan Ibu Rusmala yang telah memberikan doa pastinya, kasih sayang dan dukungan yang tiada henti kepada penulis. terselesaikan Tesis ini juga tak lepas dari usaha, doa dan dukungan dari orang-orang yang saya sayangi dan menyayangi saya. Semoga karya ini bisa bermanfaat bagi kita semua, Aamiin.

HALAMAN MOTTO

"Orang-orang yang sukses telah belajar membuat diri mereka melakukan hal yang harus dikerjakan ketika hal itu memang harus dikerjakan, entah mereka menyukainya atau tidak." (Aldus Huxley)

"Musuh yang paling berbahaya di atas dunia ini adalah penakut dan bimbang. Teman yang paling setia, hanyalah keberanian dan keyakinan yang teguh." (Andrew Jackson)

1. "Sesuatu yang belum dikerjakan, seringkali tampak mustahil; kita baru yakin kalau kita telah berhasil melakukannya dengan baik." (Evelyn Underhill)
2. "Kita melihat kebahagiaan itu seperti pelangi, tidak pernah berada di atas kepala kita sendiri, tetapi selalu berada di atas kepala orang lain." (Thomas Hardy)
3. "Keramahtamahan dalam perkataan menciptakan keyakinan, keramahtamahan dalam pemikiran menciptakan kedamaian, keramahtamahan dalam memberi menciptakan kasih." (Lao Tse)

"Bekerjalah bagaikan tak butuh uang. Mencintailah bagaikan tak pernah disakiti. Menarilah bagaikan tak seorang pun sedang menonton." (Mark Twain)

1. "Mereka berkata bahwa setiap orang membutuhkan tiga hal yang akan membuat mereka berbahagia di dunia ini, yaitu; seseorang untuk dicintai, sesuatu untuk dilakukan, dan sesuatu untuk diharapkan." (Tom Bodett)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN TESIS	ii
LEMBAR PERSETUJUAN TESIS.....	iii
LEMBAR PERBAIKAN TESIS.....	iv
PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME.....	v
DEKLARASI HAK CIPTA	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
HALAMAN PERSEMBAHAN	xi
HALAMAN MOTTO	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Fokus Penelitian.....	13
1.3 Rumusan Masalah	14
1.4 Tujuan Penelitian	15
1.5 Manfaat Penelitian.....	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA	17
2.1 Kajian Pustaka.....	17
2.1.1 Teori Manajemen	17
2.1.1.1 Definisi Manajemen	19
2.1.1.2 Fungsi Manajemen	22
2.1.1.3 Tingkatan Manajemen	24
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	26
2.1.2.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	27
2.1.2.2 Strategi dan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	30

2.1.2.3	Konsep dan Model Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia	32
2.1.2.4	Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia...	35
2.1.2.5	Fungsi - Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	37
2.1.3	Perencanaan Sumber Daya Manusia	43
2.1.3.1	Pengertian Perencanaan Sumber Daya Manusia	43
2.1.3.2	Sistem Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	45
2.1.3.3	Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Perencanaan Sumber Daya Manusia	46
2.1.3.4	Proses Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	49
2.1.4	Kebijakan MSDM	54
2.1.5	Rekrutmen	55
2.1.5.1	Sumber Rekrutmen Internal (Internal Sources of Recruitment)	56
2.1.5.2	Sumber Rekrutmen Eksternal (External Sources of Recruitment)	62
2.1.5.3	Perekrutan Campuran (Mixed Recruitment)	65
2.1.6	Terminal Khusus	66
2.1.6.1	Tinjauan Atas Terminal Untuk Kepentingan Sendiri...	67
2.1.6.2	Prosedur Perizinan Usaha Terminal Untuk Kepentingan Sendiri.....	70
2.2	Penelitian Terdahulu	71
2.3	Kerangka Pemikiran	75
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		77
3.1	Desain Penelitian.....	77
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	78
3.2.1	Lokasi Penelitian	78
3.2.2	Waktu Penelitian	79
3.3	Jenis dan Sumber Data	80
3.3.1	Jenis Penelitian	80
3.3.2	Sumber Data	81
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	82
3.5	Rencana Analisis Data.....	83
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....		85
4.1	Analisis Hasil Penelitian.....	85
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	85

4.1.2	Demografi Wilayah	89
4.1.3	Organisasi PT. Cakra Transindo Utama	98
4.1.4	Visi dan Misi Perusahaan	104
4.2	Keterbatasan Penelitian	106
4.3	Analisis Tahapan Kegiatan Perusahaan di lingkungan yang menimbulkan dampak terhadap pembangunan	107
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian.....	120
4.4.1	Hasil Analisis Penerapan Kebijakan Perekrutan Karyawan ...	120
4.4.2	Hasil Analisis Perubahan yang terjadi pada Persepsi Masyarakat terhadap Tahapan Kegiatan Rencana Perusahaan	135
4.4.3	Faktor-Faktor yang yang mempengaruhi perencanaan SDM terhadap antar wilayah yang terdampak.....	139
4.4.4	Hambatan, Kendala Dan Tantangan Dalam Perencanaan Sumberdaya Manusia	147
4.4.5	Evaluasi dampak potensial rencana kegiatan pembangunan terminal khusus batubara dan fasilitas pendukung lainnya PT. Cakra Transindo Utama.....	151
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		155
5.1	Kesimpulan.....	155
5.2	Rekomendasi	156
5.3	Saran	157
DAFTAR PUSTAKA		158
LAMPIRAN.....		161

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rincian Luas Wilayah Kabupaten Muara Enim dan Jarak ke Ibukota	4
Tabel 1. 2 Prakiraan Kebutuhan Tenaga Kerja Operasi PT. Cakra Transindo Utama	11
Tabel 2.1 Referensi Penelitian Terdahulu	71
Tabel 4. 1 Jadwal Rencana Usaha dan/atau Kegiatan Terminal Khusus Batubara dan Fasilitas Pendukung Lainnya PT Cakra Transindo Utama.	88
Tabel 4. 2 Jumlah dan Sex Ratio Penduduk di Wilayah Studi.....	90
Tabel 4. 3 Jumlah Satuan Lingkungan Setempat (SLS) serta prakiraan jarak tempuh desa di Kecamatan Muara Belida.....	90
Tabel 4.4 Komposisi Penduduk Dirinci Menurut Kelompok Umur, Jenis Kelamin di Kecamatan Muara Belida.....	91
Tabel 4.5 Jumlah Penduduk berdasarkan Mata Pencaharian di Kec. Muara Belida	93
Tabel 4.6 Jumlah Gedung Sekolah Negeri, Guru dan Murid di Kec. Muara Belida	94
Tabel 4.7 Jumlah Rumah Peribadatan di Kecamatan Muara Belida.....	95
Tabel 4.8 Prakiraan Kebutuhan Tenaga Kerja Konstruksi.....	110
Tabel 4.9 Batas Sosial Kajian Penelitian	120
Tabel 4.10 Persepsi Masyarakat Terhadap Peluang Usaha.....	136
Tabel 4.11 Persepsi Masyarakat Terhadap Pendapatan	137
Tabel 4.12 Persepsi Masyarakat terhadap lapangan pekerjaan	139

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Hubungan Antara Analisis Jabatan, Perencanaan SDM, Rekrutmen, Dan Seleksi.....	3
Gambar 1.2 Topografi Wilayah Perencanaan Pembangunan Terminal Khusus Batubara PT. Cakra Transindo Utama	4
Gambar 1.3 Tahapan Kegiatan Pengerjaan Proyek.....	8
Gambar 2. 1 Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia Secara Sederhana ...	28
Gambar 2.2 Lingkungan sebagai variable mediasi untuk strategi manajemen sumber daya manusia.	35
Gambar 2. 3 Klasifikasi Aspek Utama Ruang Lingkup Sumber Daya Manusia	36
Gambar 2.4 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	40
Gambar 2.5 Struktur Proses Perencanaan SDM	46
Gambar 2.6 Pengaruh Perencanaan Bisnis terhadap Perencanaan SDM,.....	53
Gambar 2.7 Gambar Sumber Rekrutmen.....	56
Gambar 2.8 Kerangka Berpikir Proses Perencanaan Sumber Daya Manusia Pada PT. Cakra Transindo Utama.....	76
Gambar 3.1 Peta desa Tanjung Baru.....	79
Gambar 4.1 Alur Tahapan Rencana Kegiatan PT. Cakra Transindo Utama ..	89
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Perusahaan PT. Cakra Transindo Utama	99
Gambar 4. 3 Flowchart tahapan kegiatan perencanaan PT. Cakra Transindo Utama	108
Gambar 4. 4 Flowchart Rekrutmen Karyawan-SOP Manajemen Perusahaan	121
Gambar 4. 5 Formulir SOP Penilaian Wawancara.....	127
Gambar 4. 6 Form SOP Informasi Kandidat Calon Pegawai.....	132
Gambar 4. 7 Grafik jumlah responden terhadap peluang usaha	136
Gambar 4. 8 Grafik jumlah responden terhadap pendapatan	139
Gambar 4. 9 Faktor-faktor yang mempengaruhi perencanaan SDM	147

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Kartu Bimbingan Tesis	161
Lampiran 1. 2 Surat Izin Penelitian Dari Fakultas	163
Lampiran 1. 3 Surat Balasan Izin Penelitian Dari Perusahaan.....	164
Lampiran 1.4 Daftar Informan	165
Lampiran 1.5. Kuesioner.....	166
Lampiran 1.6 Dokumentasi.....	176
Lampiran 1.7 Rekomendasi:	179