

**PENGEMBANGAN KAPASITAS KELEMBAGAAN
MELALUI MANAJEMEN APARATUR SIPIL NEGARA DI
SEKRETARIAT BADAN RISET DAN INOVASI DAERAH
PROVINSI SUMATERA SELATAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh
Gelar Sarjana Ilmu Pemerintahan



Disusun Oleh :

**FRANSISCA WIDIANTI
2022610044**

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU PEMERINTAHAN DAN BUDAYA
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
PALEMBANG
2026**

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGEMBANGAN KAPASITAS KELEMBAGAAN MELALUI MANAJEMEN APARATUR SIPIL NEGARA DI SEKRETARIAT BADAN RISET DAN INOVASI DAERAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

Dipersiapkan dan disusun oleh

FRANSISCA WIDIANTI
2022610044

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji pada tanggal 7 Juli 2026 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua Dewan Penguji



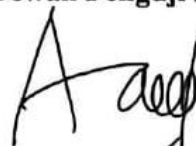
Dwiki Adi Putra, S.A.P., M.Si.
NIDN. 0221079801

Anggota Dewan Penguji I



Dr. Doris Febriyanti, S.IP., M.Si.
NIDN. 0222028203

Anggota Dewan Penguji II



Amaliatulwalidain, S.Sos., M.A.
NIDN. 0225098601

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu Pemerintahan dan Budaya



Dr. Doris Febrivanti, S.IP., M.Si.
NIDN. 0222028203

HALAMAN REVISI

Judul Skripsi : Pengembangan Kapasitas Kelembagaan Melalui
Manajemen Aparatur Sipil Negara di Sekretariat Badan
Riset dan Inovasi Daerah Provinsi Sumatera Selatan

Nama Mahasiswa : Fransisca Widiarti

NPM : 2022610044

Program Studi : Ilmu Pemerintahan

Tanggal Revisi : 12 Agustus 2026

Disetujui Oleh,

(Ketua Dewan Penguji)

Dwiki Adi Putra, S.A.P., M.Si.
NIDN. 0221079801

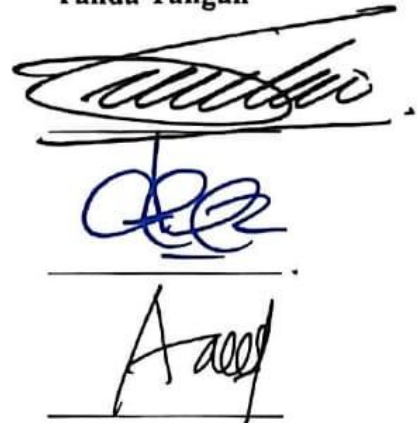
(Penguji I)

Dr. Doris Febrivanti, S.IP., M.Si.
NIDN. 0222028203

(Penguji II)

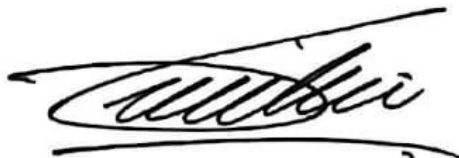
Amaliatulwalidain, S.Sos., M.A.
NIDN. 0225098601

Tanda Tangan



Mengetahui,

**Ketua Program Studi
Ilmu Pemerintahan**



Dwiki Adi Putra, S.A.P., M.Si.
NIDN. 0221079801

**Dekan Fakultas
Ilmu Pemerintahan dan Budaya**

FAKULTAS IPB

Dr. Doris Febrivanti, S.IP., M.Si.
NIDN. 0222028203

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengembangan Kapasitas Kelembagaan Melalui
Manajemen Aparatur Sipil Negara di Sekretariat Badan
Riset dan Inovasi Daerah Provinsi Sumatera Selatan

Nama Mahasiswa : Fransisca Widianti

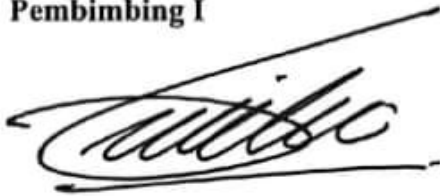
NPM : 2022610044

Program Studi : Ilmu Pemerintahan

Tanggal Persetujuan : 26 Juni 2026

Disetujui oleh,

Pembimbing I



Dwiki Adi Putra, S.A.P., M.Si.
NIDN. 0221079801

Pembimbing II



Dr. Doris Febrivanti, S.IP., M.Si.
NIDN. 0222028203

Mengetahui,
Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan



Dwiki Adi Putra, S.A.P., M.Si.
NIDN. 0221079801

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fransisca Widianti

NPM : 2022610044

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini murni merupakan gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali dari Tim Dosen Pembimbing.
2. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Strata-1, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun Perguruan Tinggi Lain.
3. Skripsi ini bukan karya atau pendapat yang ditulis atau pendapat yang pernah ditulis dan dipublikasikan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah, dan disebutkan dalam daftar pustaka.
4. Skripsi ini boleh dipergunakan oleh pihak Universitas untuk keperluan akademik.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Palembang, 26 Juni 2026

Yang menyatakan,



Fransisca Widianti

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil'alamin, segala puji dan syukur saya panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, ridho, dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Karya sederhana ini saya persembahkan kepada orang-orang yang telah menjadi bagian penting dalam perjalanan hidup dan pendidikan saya.

1. Kedua orang tuaku tercinta, Mama dan Papa, terima kasih atas kasih sayang, doa, dukungan, semangat, dan pengorbanan yang tiada henti. Perjalanan ini tidak selalu mudah, bahkan kita pernah menghadapi berbagai keterbatasan, tetapi Mama dan Papa tidak pernah berhenti berjuang demi masa depanku. Skripsi ini adalah salah satu wujud dari doa, cinta, dan perjuangan kalian. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan kesehatan, kebahagiaan, dan keberkahan kepada Mama dan Papa.
2. Saudari dan saudaraku tercinta, Teteh Octa dan Adik Alif, terima kasih atas doa, dukungan, dan semangat yang selalu kalian berikan. Terima kasih telah menjadi penyemangat melalui perhatian sederhana, canda, dan cerita-cerita yang mampu menghiburku di tengah proses penyusunan skripsi ini.
3. Ibu dan Bapak Dosen Program Studi Ilmu Pemerintahan, terima kasih atas ilmu, bimbingan, arahan, pengalaman, dan motivasi yang telah diberikan selama masa perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini. Semoga segala ilmu yang diberikan menjadi amal kebaikan yang terus mengalir.

MOTTO HIDUP

“Selesaikan apa yang sudah kamu mulai, lewati saja badainya jangan ubah tujuannya”

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”

(QS. Al-Insyirah: 5)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyusun Skripsi ini dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam penyusunan tugas akhir pada Program Studi Ilmu Pemerintahan, Universitas Indo Global Mandiri.

Penyusunan Skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, serta bimbingan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak H. Marzuki Alie, Ph.D selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri, yang telah memimpin dan menyediakan fasilitas serta suasana akademik yang mendukung proses pembelajaran, sehingga penulis dapat menjalani perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
2. Ibu Dr. Doris Febriyanti, S.I.P., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Pemerintahan dan Budaya Universitas Indo Global Mandiri sekaligus Dosen Pembimbing II, yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, arahan, serta masukan yang sangat berharga selama proses penyusunan skripsi ini
3. Bapak Dwiki Adi Putra S.A.P., M.Si, selaku Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan sekaligus Dosen Pembimbing I, yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, arahan, serta masukan yang sangat berharga selama proses penyusunan skripsi ini.
4. Seluruh Bapak/Ibu dosen Program Studi Ilmu Pemerintahan yang telah memberikan ilmu, motivasi dan kontribusi besar dalam proses akademik penulis hingga terselesaikannya penelitian.
5. Seluruh responden dan informan penelitian, khususnya pihak Badan Riset dan Inovasi Daerah (BRIDA) Provinsi Sumatera Selatan, yang telah memberikan informasi, waktu, serta kesempatan kepada penulis dalam proses pengumpulan data dan pelaksanaan penelitian.
6. Kedua orang tua tercinta, yang selalu menjadi sumber kekuatan, doa dan inspirasi terbesar dalam setiap langkah penulis. Terima kasih atas kasih sayang, pengorbanan dan dukungan yang tak ternilai.

7. Saudara-saudari penulis, yang selalu memberikan semangat dan motivasi selama proses penyusunan skripsi ini.
8. Sahabatku, Zahra Ramadhani yang dengan ketulusan hati selalu menjadi tempat bercerita, mendengarkan setiap keluh kesah, serta memberikan dorongan semangat di setiap proses penyusunan skripsi ini.
9. Sahabat-sahabat terdekat dan teman seperjuangan, Asmaliza, Tri Suci, Fredi Januansyah, Seprian, yang senantiasa memberikan semangat, tawa, serta dukungan moral selama masa kuliah dan proses penyusunan skripsi ini. Kehadiran kalian menjadikan perjalanan ini lebih bermakna.
10. Untuk diri saya sendiri, terima kasih telah berjuang sejauh ini tetap bertahan dalam setiap tekanan, terus belajar dari setiap proses dan tidak berhenti melangkah meski berbagai tantangan datang silih berganti. Terima kasih telah memberikan komitmen dan dedikasi hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi penyempurnaan karya ilmiah ini. Besar harapan penulis, semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menjadi kontribusi kecil bagi pengembangan ilmu pemerintahan, khususnya terkait penelitian yang penulis lakukan.

Palembang, 26 Juni 2026

Penyusun,



Fransisca Widiанти

2022610044

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN REVISI.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
DAFTAR SINGKATAN.....	xiv
INTISARI	xv
<i>ABSTRACT</i>.....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1. Manfaat Akademis	7
1.4.2. Manfaat Praktis	8
BAB II.....	10
TINJAUAN LITERATUR.....	10
2.1 <i>Literatur Review</i>	10
2.2 Posisi Penelitian.....	16
2.3 Kerangka Teori	18
2.3.1. Teori Pengembangan Kapasitas Kelembagaan (Merilee S. Grindle, 1997).....	18
2.4 Kerangka Pikir/Road Map	24
2.5 Definisi Konsep	25
2.5.1. Pengembangan Kapasitas Kelembagaan.....	25
2.5.2. Manajemen Sumber Daya Aparatur Sipil Negara (ASN)	26
2.6 Definisi Operasional	27

BAB III	29
METODE PENELITIAN	29
3.1 Metodologi Penelitian/Jenis Penelitian	29
3.2 Unit Analisis dan Informan/Narasumber Penelitian	30
3.3 Data dan Sumber Data	31
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.5 Teknik Analisis Data	33
BAB IV.....	35
OBJEK PENELITIAN	35
4.1 Gambaran Umum BRIDA Provinsi Sumatera Selatan	35
4.2 Sejarah Berdirinya BRIDA Provinsi Sumatera Selatan	36
4.2.1. Visi Misi BRIDA Provinsi Sumatera Selatan	37
4.2.2. Struktur, Tugas dan Fungsi Badan Riset dan Inovasi Daerah (BRIDA) Provinsi Sumatera Selatan	41
4.3 Sumber Daya Manusia Badan Riset dan Inovasi Daerah	43
BAB V	44
HASIL DAN PEMBAHASAN	44
5.1 Kapasitas Sumber Daya Manusia	45
5.1.1. Kompetensi ASN	46
5.1.2. Pengembangan Kapasitas ASN.....	51
5.1.3. Motivasi dan Etos Kerja.....	56
5.2 Kapasitas Organisasi.....	62
5.2.1. Struktur Organisasi	63
5.2.2. Prosedur dan Mekanisme Kerja	69
5.2.3. Kepemimpinan Organisasi.....	74
5.3 Kapasitas Sistem dan Lingkungan Kelembagaan	80
5.3.1. Sistem Manajemen ASN.....	81
5.3.2. Regulasi dan Kebijakan	87
5.3.3. Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi	93
5.4 Tabel Kesimpulan Indikator	99
BAB VI.....	100
PENUTUP	100
6.1 Kesimpulan	100
6.2 Saran	102
DAFTAR PUSTAKA.....	103
LAMPIRAN	106

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	10
Tabel 2. 2 Definisi Operasional	28
Tabel 3. 1 Informan	31
Tabel 4. 1 Jumlah Pegawai ASN BRIDA Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	43
Tabel 5. 1 Gambaran Kesesuaian Latar Belakang Pendidikan ASN dengan Bidang Tugas di BRIDA Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2025.....	49
Tabel 5. 2 Program Pengembangan Kapasitas ASN BRIDA Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024–2026	54
Tabel 5. 3 Kesimpulan Indikator	99

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir	24
Gambar 4. 1 Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Sumatera Selatan...	35
Gambar 4. 2 Letak Geografis BRIDA Provinsi Sumatera Selatan	36
Gambar 4. 3 Struktur Organisasi Badan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi Sumatera Selatan.....	42
Gambar 5. 1 Kegiatan Apel ASN BRIDA Provinsi Sumatera Selatan.....	59
Gambar 5. 2 Struktur Organisasi BRIDA Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2025	67
Gambar 5. 3 Surat Tugas Rapat Tindak Lanjut Evaluasi Perencanaan dan Penganggaran Sektor Pendidikan, Kesehatan, dan Ketahanan Pangan Tahun 2026.....	72
Gambar 5. 4 Kegiatan Rapat Koordinasi BRIDA Provinsi Sumatera Selatan.....	77
Gambar 5. 5 Tampilan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) pada Aplikasi e-Kinerja ASN BRIDA Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2026.....	85
Gambar 5. 6 Tampilan Pemantauan dan Evaluasi Kinerja ASN pada Aplikasi e-Kinerja BRIDA Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2026.....	85
Gambar 5. 7 Peraturan Gubernur Sumatera Selatan Nomor 11 Tahun 2023 tentang Susunan Organisasi, Uraian Tugas, dan Fungsi Perangkat Daerah	90
Gambar 5. 8 Kegiatan Rapat Koordinasi Internal Pegawai BRIDA Provinsi Sumatera Selatan.....	95

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	1 Pedoman Wawancara
Lampiran	2 Kartu Bimbingan
Lampiran	3 Surat Izin Penelitian
Lampiran	4 Daftar Riwayat Hidup/ <i>Curriculum Vitae</i>
Lampiran	5 Dokumentasi
Lampiran	6 Hasil Turnitin

DAFTAR SINGKATAN

Singkatan	Keterangan
ASN	Aparatur Sipil Negara
BALITBANGDA	Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah
BIMTEK	Bimbingan Teknis
BKD	Badan Kepegawaian Daerah
BKPSDM	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
BPSDMD	Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
BRIDA	Badan Riset dan Inovasi Daerah
DPMPTSP	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
HKI	Hak Kekayaan Intelektual
IPTEK	Ilmu Pengetahuan dan Teknologi
OPD	Organisasi Perangkat Daerah
PANRB	Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi
PNS	Pegawai Negeri Sipil
PNSD	Pegawai Negeri Sipil Daerah
PPPK	Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja
SDM	Sumber Daya Manusia
SKPD	Satuan Kerja Perangkat Daerah
SOP	Standar Operasional Prosedur
SP	Standar Pelayanan
UPTD	Unit Pelaksana Teknis Daerah
UNDP	United Nations Development Programme
UU ASN	Undang-Undang Aparatur Sipil Negara

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengembangan kapasitas kelembagaan melalui manajemen Aparatur Sipil Negara (ASN) di Badan Riset dan Inovasi Daerah (BRIDA) Provinsi Sumatera Selatan menggunakan teori Merilee S. Grindle (1997).

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Data dikumpulkan melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi, sedangkan analisis data menggunakan model Miles dan Huberman yang meliputi reduksi data, penyajian data, serta penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan kapasitas kelembagaan melalui manajemen ASN di BRIDA Provinsi Sumatera Selatan secara umum telah berjalan dengan baik. Kapasitas sumber daya manusia, kapasitas organisasi, serta kapasitas sistem dan lingkungan kelembagaan telah mendukung pelaksanaan tugas organisasi. Namun, masih terdapat ketidaksesuaian kompetensi dengan bidang kerja, belum meratanya pengembangan kompetensi ASN, koordinasi organisasi yang belum optimal, serta budaya inovasi yang perlu diperkuat.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa pengembangan kapasitas kelembagaan melalui manajemen ASN di BRIDA Provinsi Sumatera Selatan telah berjalan baik, namun perlu peningkatan pada aspek kompetensi, penempatan pegawai, koordinasi, budaya organisasi agar pelaksanaan tugas dan fungsi organisasi semakin efektif, efisien, adaptif, berkelanjutan, pelayanan publik.

Kata kunci: pengembangan kapasitas kelembagaan, Manajemen Aparatur Sipil Negara, BRIDA Provinsi Sumatera Selatan.

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze institutional capacity development through the management of State Civil Apparatus (ASN) at the Regional Research and Innovation Agency (BRIDA) of South Sumatra Province using Merilee S. Grindle's (1997) institutional capacity development theory.

This study employed a qualitative method with a descriptive approach. Data were collected through interviews, observations, and documentation. Informants were selected using purposive sampling, while data were analyzed using the Miles and Huberman model, consisting of data reduction, data display, and conclusion drawing.

The results indicate that institutional capacity development through ASN management at BRIDA of South Sumatra Province has generally been implemented well. Human resource capacity, organizational capacity, and institutional system and environmental capacity have supported organizational performance. However, several challenges remain, including the mismatch between employee competencies and job assignments, unequal opportunities for competency development, suboptimal organizational coordination, and the need to strengthen the culture of innovation.

In conclusion, institutional capacity development through ASN management at BRIDA of South Sumatra Province has been implemented well. However, improvements are still needed in employee competency, placement, organizational coordination, and innovation culture to enhance organizational effectiveness, efficiency, adaptability, and sustainability.

Keywords: *Institutional Capacity Development, State Civil Apparatus Management, BRIDA of South Sumatra Province.*