

**ANALISIS PENGEMBANGAN KARIER DAN
FLEKSIBILITAS JAM KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI LLDIKTI WILAYAH II PALEMBANG**

SKRIPSI

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Indo Global Mandiri**



Disusun oleh:

CHELSEA LUTHFIA DIINAH

NPM. 2022510173

**KEMENTRIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN
TEKNOLOGI UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
TAHUN 2026**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Analisis Pengembangan Karier Dan Fleksibilitas Jam Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai LLDIKTI Wilayah II Palembang
Nama : Chelsea Luthfia Diinah
NPM : 2022510173
Program Studi : Manajemen
Pembimbing I : Dr. Fauziah Afriyani, S.PD.,M.Si
Pembimbing II : Meilin Veronica, SE., Ak., MM. CA., ASEAN CPA
Tanggal Ujian Skripsi : 11 Agustus 2026

Palembang, 13 Agustus 2026

Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Dr. Fauziah Afriyani, S.PD.,M.Si

NIDN. 0225047302

Pembimbing II,

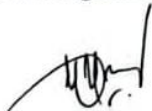


Meilin Veronica, SE., Ak., MM. CA.,
ASEAN CPA

NIDN. 0225058402

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Mohammad Kurniawan DP,SE.,M.Si

NIDN. 0202067802

Plt. Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. H. Chandra Satria, S.E.,M.Si

NIDN. 0209068101

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

Judul Skripsi : Analisis Pengembangan Karier Dan Fleksibilitas Jam Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai LLDIKTI Wilayah II Palembang
Nama : Chelsea Luthfia Diinah
NPM : 2022510173
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Penguji Ujian Skripsi dan Komprehensif,

Ketua Penguji : 
Dr. Fauziah Afriyani, S.PD.,M.Si
NIDN. 0225047302

Penguji I : 
Drs. H. Hamid Halin, M.Si
NIDN. 8979490024

Penguji II : 
Mohammad Kurniawan DP,SE.,M.Si
NIDN. 0202067802

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen

Mohammad Kurniawan DP,SE.,M.Si
NIDN. 0202067802

Plt. Dekan Fakultas Ekonomi
AS EKONOMI

Dr. H. Chandra Satria, S.E.,M.Si
NIDN. 0209068101

LEMBAR REVISI

Nama : Chelsea Luthfia Diinah
NPM : 2022510173
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Analisis Pengembangan Karier Dan Fleksibilitas Jam Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai LLDIKTI Wilayah II Palembang

Ketua Penguji :



Dr. Fauziah Afriyani, S.PD.,M.Si
NIDN. 0225047302

Penguji I :



Drs. H. Hamid Halin, M.Si
NIDN. 8979490024

Penguji II :



Mohammad Kurniawan DP,SE.,M.Si
NIDN. 0202067802

Palembang, 13 Agustus 2026
Ketua Program Studi Manajemen



Mohammad Kurniawan DP,SE.,M.Si
NIDN. 0202067802

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Chelsea Luthfia Diinah
NPM : 2022510173
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 13 Agustus 2026



Chelsea Luthfia Diinah
NPM. 2022510173

MOTTO

“Anglaras ilining banyu, angeli ananging ora keli.”

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala limpahan rahmat, taufik, hidayah, serta karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Analisis Pengembangan Karier dan Fleksibilitas Jam Kerja terhadap Kinerja Pegawai LLDIKTI Wilayah II Palembang" dengan baik. Shalawat serta salam senantiasa tercurah kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, dan seluruh pengikutnya hingga akhir zaman.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri Palembang. Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dukungan, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. H. Marzuki Alie, S.E., M.M., Ph.D., selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Dr. H. Chandra Satria, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
3. Mohammad Kurniawan DP, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
4. Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Satu yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan, saran, serta motivasi kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

5. Meilin Veronica, S.E., Ak., M.M., CA., ASEAN CPA selaku Dosen Pembimbing Dua yang telah memberikan bimbingan, masukan, arahan, serta dukungan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi hingga selesai.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis.
7. Seluruh staf administrasi, staf perpustakaan, dan staf keamanan Universitas Indo Global Mandiri atas segala bantuannya selama ini.
8. Kepala LLDIKTI Wilayah II Palembang beserta seluruh pegawai yang telah memberikan izin, bantuan, dan informasi sehingga penelitian ini dapat terlaksana dengan baik.
9. Kepada Papa dan Mama tercinta, saudara-saudari tersayang, keluarga, serta seluruh kerabat. Terima kasih karena selalu memberikan doa, kasih sayang, dukungan moral maupun material, serta semangat kepada penulis.
10. Sahabat kuliah penulis, Amelia Nur Intan, Bella Putri Agiska, Fiore Putri Arzeti, dan Lavita Assyffa yang telah memberikan dukungan, semangat, motivasi, serta kebersamaan selama masa perkuliahan hingga proses penyusunan skripsi ini.
11. Sahabat dekat penulis, Andienda Aprilia, Maylani, Nour Mutia, dan Qhizam Deo Amanda. Terima kasih karena senantiasa memberikan doa, dukungan, semangat, motivasi, menjadi tempat berbagi suka dan duka, mendengarkan seluruh keluh kesah.
12. Sahabat sejati sejiwa, Indah Afsiah Yolanda. Terima kasih karena selalu menjadi tempat berbagi cerita, memberikan ketulusan, perhatian, dan energi

positif, serta tidak pernah lelah menemani dan menyemangati penulis dalam menghadapi setiap proses penyusunan skripsi ini.

13. Sahabat sedekat nadi, Yolanda Mareta. Terima kasih telah senantiasa memberikan doa, dukungan, semangat, motivasi, serta selalu hadir memberikan kekuatan dan kebersamaan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini hingga selesai.
14. Sahabat penulis, Shevanova Putri Anjani dan Sarah Hariyani, yang telah memberikan keceriaan, semangat, serta menjadi penyemangat bagi penulis untuk terus berjuang dan menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya.
15. Teman-teman Manajemen Angkatan 2022 atas segala kebersamaan dan segala dukungan selama pengerjaan skripsi ini.
16. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Terima kasih telah memberikan do'a, motivasi, dan semangat selama proses penulisan skripsi.
17. Kepada band-band yang telah menemani penulis. Chase Atlantic, Enhypen, BTS, Cortis. Terima kasih telah menghadirkan lagu-lagu yang bisa menemani penulis selama penyusunan skripsi.
18. Kepada yang terkasih Kim Taehyung, Sim Jaeyun dan Kim Juhoon yang menjadi penyemangat penulis, pemberi kebahagiaan, dan canda tawa serta selalu meningkatkan semangat penulis. Terima kasih telah hadir ke dunia dan memilih menjadi idol sehingga bisa menjadi salah satu sumber kehidupan penulis.
19. Teristimewa, diri penulis sendiri, Chelsea Luthfia Diinah. Terima kasih telah berjuang sampai sejauh ini, meski lika-liku kehidupan selalu terbentang tanpa henti. Terima kasih telah bertahan, melalui segala pahit-manis kehidupan yang berjalan bersama waktu. Terima kasih karena tidak

menyerah, sesulit apa pun kehidupan yang di luar sana.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan membutuhkan.

Palembang, Juli 2025

Penyusun,
Chelsea Luthfia Diinah

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengembangan karier dan fleksibilitas jam kerja terhadap kinerja pegawai LLDIKTI Wilayah II Palembang, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai LLDIKTI Wilayah II Palembang, dengan sampel sebanyak 76 responden. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner menggunakan skala Likert. Analisis data menggunakan uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji koefisien determinasi (R^2), uji t, dan uji F dengan bantuan program SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial pengembangan karier tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai LLDIKTI Wilayah II Palembang, sedangkan fleksibilitas jam kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara simultan, pengembangan karier dan fleksibilitas jam kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai LLDIKTI Wilayah II Palembang. Oleh karena itu, LLDIKTI Wilayah II Palembang diharapkan dapat mengoptimalkan penerapan fleksibilitas jam kerja serta terus mengevaluasi dan meningkatkan program pengembangan karier guna mendukung peningkatan kinerja pegawai.

Kata Kunci: Pengembangan Karier, Fleksibilitas Jam Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of career development and work schedule flexibility on the performance of employees at LLDIKTI Region II Palembang, both partially and simultaneously. This study employed a quantitative method with an associative approach. The population consisted of all employees of LLDIKTI Region II Palembang, with a sample of 76 respondents. Data were collected through the distribution of questionnaires using a Likert scale. The data were analyzed using instrument testing, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, the coefficient of determination (R^2), the t-test, and the F-test with the assistance of SPSS version 26. The results indicated that, partially, career development did not have a significant effect on employee performance at LLDIKTI Region II Palembang, whereas work schedule flexibility had a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, career development and work schedule flexibility had a significant effect on employee performance at LLDIKTI Region II Palembang. Therefore, LLDIKTI Region II Palembang is expected to optimize the implementation of flexible work schedules while continuously evaluating and improving career development programs to enhance employee performance.

Keywords: Career Development, Work Schedule Flexibility, Employee Performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	1
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR REVISI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II	12
TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Grand Theory	12
2.1.1 <i>Person-Environment Fit Theory</i>	12
2.2 Pengembangan Karier.....	16
2.2.1 Definisi Pengembangan Karier	16
2.2.2 Faktor-Faktor Pengembangan Karier	17
2.2.3 Manfaat Pengembangan Karier.....	17
2.2.4 Dimensi Pengembangan Karier.....	18
2.2.5 Indikator Pengembangan Karier	19
2.3 Fleksibilitas Jam Kerja.....	20
2.3.1 Definisi Fleksibilitas Jam Kerja	20
2.3.2 Faktor-Faktor Fleksibilitas Jam Kerja.....	21
2.3.3 Manfaat Fleksibilitas Jam Kerja.....	22
2.3.4 Dimensi Fleksibilitas Jam Kerja.....	23
2.3.5 Indikator Fleksibilitas Jam Kerja.....	24
2.4 Kinerja Pegawai	26
2.4.1 Definisi Kinerja Pegawai	26
2.4.2 Faktor-Faktor Kinerja Pegawai	27
2.4.3 Manfaat Kinerja Pegawai.....	28
2.4.4 Dimensi Kinerja Pegawai.....	29
2.4.5 Indikator Kinerja Pegawai.....	32

2.5	Penelitian Terdahulu.....	34
2.6	Kerangka Konseptual	42
2.7	Hipotesis	43
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		44
3.1	Metode Penelitian	44
3.2	Waktu dan Tempat Penelitian.....	46
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	46
3.3.1	Jenis Data	46
3.3.2	Sumber Data.....	47
3.4	Populasi dan Sampel.....	47
3.4.1	Populasi.....	47
3.4.2	Sampel.....	49
3.5	Teknik Pengumpulan Data	50
3.6	Teknik Analisis.....	52
1.	Uji Validitas.....	52
2.	Uji Reliabilitas.....	53
3.	Uji Asumsi Klasik	53
4.	Uji Hipotesis	56
3.7	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	60
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		62
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	62
4.1.1	Sejarah Singkat LLDIKTI Wilayah II Palembang	62
4.1.2	Visi dan Misi LLDIKTI Wilayah II.....	63
4.1.3	Tugas dan Fungsi LLDIKTI Wilayah II.....	64
4.1.4	Struktur Organisasi.....	64
4.1.5	Karakteristik Pegawai LLDIKTI Wilayah II	65
4.2	Hasil Penelitian.....	66
4.2.1	Karakteristik Responden	66
4.2.2	Pengujian Validitas dan Reabilitas	70
4.2.3	Uji Asumsi Klasik.....	74
4.2.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	79
4.2.5	Uji Hipotesis	82
4.3	Pembahasan	89
4.3.1	Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai	89
4.3.2	Pengaruh Fleksibilitas Jam Kerja terhadap Kinerja Pegawai	95
4.3.3	Pengaruh Pengembangan Karier dan Fleksibilitas Jam Kerja terhadap Kinerja Pegawai	99
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		104
5.1	Kesimpulan.....	104
5.2	Saran	105
DAFTAR PUSTAKA		107
LAMPIRAN.....		115

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3.1 Data Pegawai Menurut Jabatan di LLDIKTI Wilayah II	48
Tabel 3.2 Skala Likert.....	52
Tabel 3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	61
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	67
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	68
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja	69
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karier (X1)	70
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Fleksibilitas Jam Kerja (X2)	71
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	71
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	73
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinearitas.....	78
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	79
Tabel 4. 11 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	82
Tabel 4.12 Hasil Uji Simultan (Uji F)	85
Tabel 4.13 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	86
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Korelasi (R)	87
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	42
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi LLDIKTI	65
Gambar 4.2 Histogram Uji Normalitas Residual	75
Gambar 4.3 Normal P-P Plot Residual.....	75
Gambar 4.4 Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	77

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	115
Lampiran 2. Tabel Tabulasi Data	119
Lampiran 3. Hasil Uji Reliabilitas.....	125
Lampiran 4. Uji Normalitas Residual	126
Lampiran 5. Hasil Uji Heteroskedastisitas	128
Lampiran 6. Hasil Uji Multikolinearitas	128
Lampiran 7. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	129
Lampiran 8. Hasil Uji Parsial (Uji t).....	129
Lampiran 9. Hasil Uji Simultan (Uji F).....	129
Lampiran 10. Hasil Uji Koefisien Korelasi (R)	130
Lampiran 11. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	130
Lampiran 12. Dokumentasi.....	131
Lampiran 13. Bukti Hadir Audiens.....	132
Lampiran 14. Surat Izin Penelitian	133
Lampiran 15. Balasan Izin Penelitian	134
Lampiran 16. Kartu Bimbingan Skripsi.....	135