

**PENGARUH INTEGRITAS DAN STRES KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT.DINAMICA RIMBA UTAMA
KOTA PALEMBANG**

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Indo Global Mandiri**



Disusun Oleh

JHUANA PAULA ML

NPM.2022510092

**KEMENTRIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
TAHUN 2026**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Integritas dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dinamica Rimba Utama Kota Palembang
Nama : Jhuana Paula ML
NPM : 2022510092
Program Studi : Manajemen
Pembimbing I : Dr.Susi Handayani,S.E.,M.SI.,CHRM
Pembimbing II : Meilin Veronica,S.E.,Ak.,MM.CA.,ASEAN
Tanggal Ujian Skripsi : 10 Agustus 2026

Palembang, 14 Agustus 2026

Disetujui Oleh,

Pembimbing I,

Dr.Susi Handayani,S.E.,M.SI.,CHRM
NIDN. 0225107002

Pembimbing II,

Meilin Veronica,S.E.,Ak.,MM.CA.,ASEAN
NIDN. 0213109401

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen

Mohammad Kurniawan DP, S.E., M.Si
NIDN. 0202067802

Rektor AS PIA Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. H. Chandra Satria, S.E., M.Si.
NIDN. 0209068101

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

Judul Skripsi : Pengaruh Integritas dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Dinamica Rimba Utama Kota Palembang
Nama : Jhuana Paula ML
NPM : 2022510092
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Penguji Ujian Skripsi dan Komprehensif,

Ketua Penguji :

Dr.Susi Handayani,S.E.,M.SI.,CHRM
NIDN. 0225107002

Penguji I :

Dr. Endah Dewi Purnamasari, S.E., M.Si., CFP
NIDN. 0204128602

Penguji II :

Dr. H. Chandra Satria, S.E., M.Si.
NIDN. 0209068101

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen

Mohammad Kurniawan DP, S.E., M.Si
NIDN. 0202067802

Plt. Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. H. Chandra Satria, S.E., M.Si.
NIDN. 0209068101

LEMBAR REVISI

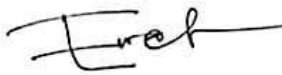
Nama : Jhuana Paula ML
NPM : 2022510092
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Integritas dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Dinamica Rimba Utama Kota Palembang

Ketua Penguji :



Dr.Susi Handayani,S.E.,M.SI.,CHRM
NIDN. 0225107002

Penguji I :



Dr. Endah Dewi Purnamasari, S.E., M.Si., CFP
NIDN. 0204128602

Penguji II :



Dr. H. Chandra Satria, S.E., M.Si.
NIDN. 0209068101

Palembang, 14 Agustus 2026
Ketua Program Studi Manajemen



Mohammad Kurniawan DP, S.E., M.Si
NIDN. 0202067802

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Jhuana Paula ML
NPM : 2022510092
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahannya dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 14 Agustus 2026


Jhuana Paula
NPM. 2022510092

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT , atas segala rahmat, karunia, serta hidayah-nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH INTEGRITAS DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.DINAMICA RIMBA UTAMA KOTA PALEMBANG”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Indo Global Mandiri. Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini terdapat berbagai hambatan dan keterbatasan. Namun, berkat pertolongan Allah SWT serta dukungan, bimbingan, dan doa dari berbagai pihak, skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. **H. Marzuki Alie, S.E., M.M., Ph.D.** selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang dan Plt. Dekan Fakultas Eknomi, atas dukungan yang diberikan kepada seluruh mahasiswa.
2. **Mohammad Kurniawan DP, S.E., M.Si.** selaku Ketua Program Studi Manajemen, atas dukungan dan bimbingan yang diberikan selama proses pendidikan.
3. **Dr. Susi Handayani, S.E., M.Si.,CHRM** selaku Dosen Pembimbing I, yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan, serta motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.

4. **Meilin Veronica,S.E.,M.M.,Ak.,CA.,ASEAN CPA II**, yang dengan penuh dedikasi telah memberikan bimbingan, arahan, dan dukungan kepada penulis sejak tahap awal hingga penyelesaian skripsi ini.
5. **Dr. Endah Dewi Purnamasari,S.E.,M.M.,CFP** Selaku Dosen Penguji I, penulis mengucapkan terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, serta saran dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas arahan dan masukan yang sangat berarti sehingga penulis dapat memperbaiki dan menyempurnakan penelitian ini dengan lebih baik.
6. Penulis mengucapkan terima kasih atas waktu, arahan, kritik dan saran yang telah di berikan selama proses ujian skripsi. Masukan tersebut sangat bermanfaat dalam menyempurnakan penelitian ini sehingga menjadi lebih baik.
7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan pengalaman berharga selama masa perkuliahan
8. **Palumian N** Adalah cinta pertama saya , Skripsi ini saya persembahkan dengan penuh rasa hormat dan kasih sayang kepada Papa tercinta. Terima kasih atas setiap tetes keringat, pengorbanan, kerja keras, doa, serta kasih sayang yang telah Papa berikan selama ini. Papa adalah sosok yang selalu mengajarkan arti tanggung jawab, keteguhan, dan semangat untuk tidak mudah menyerah dalam menghadapi setiap tantangan kehidupan. Tanpa dukungan dan perjuangan Papa, saya tidak akan mampu berada di titik ini. Semoga setiap langkah dan usaha yang saya capai dapat menjadi kebanggaan bagi Papa serta menjadi salah satu bentuk terima kasih atas semua yang telah Papa lakukan untuk saya. Semoga

Tuhan senantiasa memberikan kesehatan, umur panjang, kebahagiaan, dan keberkahan dalam setiap langkah kehidupan Papa.

9. **Marlina Mala'a**, terima kasih atas cinta, kasih sayang, doa, dan pelukan yang selalu menjadi tempat ternyaman dalam hidupku. Tidak ada kata yang mampu menggambarkan betapa besar pengorbanan dan ketulusanmu. Setiap doa yang Mama panjatkan menjadi kekuatan hingga akhirnya aku mampu menyelesaikan skripsi ini. Semoga Tuhan senantiasa memberikan kesehatan, kebahagiaan, kepada Mama. Terimakasih atas kasih sayang tanpa batas yang tak pernah habis
10. Kepada kakak dan adik tercinta, **Juan Alfa L Dan Jhuanita Priskila L** yang selalu menjadi bagian penting dalam perjalanan hidup saya. Terima kasih atas dukungan, doa, perhatian, semangat, serta kebersamaan yang selalu diberikan. Kehadiran kalian memberikan warna dalam setiap langkah yang saya jalani dan menjadi pengingat bahwa saya tidak pernah berjuang sendirian. Terima kasih telah menghibur saya di saat lelah, memberikan semangat ketika mulai menyerah, dan selalu percaya bahwa saya mampu menyelesaikan pendidikan ini. Semoga kita semua selalu diberikan kesehatan, kebahagiaan, kesuksesan, serta dapat terus saling mendukung dalam meraih cita-cita dan membanggakan kedua orang tua.
11. Dengan penuh rasa syukur, saya juga mempersembahkan skripsi ini kepada keluarga besar yang selalu memberikan doa, dukungan, perhatian, serta motivasi kepada saya. Terima kasih atas setiap nasihat, semangat, dan kepedulian yang telah diberikan selama perjalanan pendidikan saya. Kehadiran keluarga menjadi

sumber kekuatan dan pengingat bahwa saya memiliki banyak orang yang selalu menginginkan keberhasilan saya.

12. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya **Ahmad Fazil** seseorang yang selalu hadir memberikan dukungan, perhatian, doa, dan semangat selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih telah menjadi tempat saya berbagi cerita, mendengarkan setiap keluh kesah, memberikan motivasi ketika saya merasa lelah, serta selalu mengingatkan saya untuk tetap percaya pada kemampuan diri sendiri. Terima kasih atas kesabaran, pengertian, dan waktu yang telah diberikan selama saya berjuang menyelesaikan pendidikan ini. Kehadiranmu menjadi salah satu penyemangat yang membuat saya mampu melewati berbagai tantangan hingga akhirnya mencapai tahap ini. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan kebahagiaan, kesehatan, keberkahan, serta kemudahan dalam setiap langkah kehidupan kita. Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan yang begitu berharga ini.
13. **Audi Alfinaumi Dan Eka Agustina** , yang telah memilih bersama, berjuang, dan saling mendukung satu sama lain. Terimakasih telah mengukir cerita bersama hingga sampai di garis finish.
14. **Pira,Jihan,Faisa,Iin** Terimakasih atas semangat, tawa, doa dan dukungannya, kehadiran kalian sangat berarti bagi penulis
15. Terimakasih untuk semua teman teman seperjuangan Manajemen
16. Last, anak perempuan kedua dan harapan orang tuanya, Ya, diri saya sendiri, **Jhuana Paula ML** Apresiasi sebesar-besarnya untuk diri sendiri Terima kasih telah bekerja keras dan bertahan sejauh ini. Untuk setiap malam yang dihabiskan

dalam kelelahan, setiap pagi yang disambut dengan kekhawatiran, namun tetap dijalani dan berhasil dilalui. Terima kasih kepada jiwa yang tetap kuat, meski berkali-kali hampir menyerah karena kondisi. Terima kasih kepada raga yang terus melangkah, meski lelah menghadapi tekanan tapi tetap diperjuangkan. Teruslah belajar dan mensyukuri nikmat yang tuhan berikan. Tetap semangat untuk terus berusaha, berbahagialah dimanapun kamu berada. Penulis berdoa agar langkah kecilmu selalu diperkuat, dikelilingi orang-orang baik dan hebat, serta mimpimu satu persatu akan terjawab. Skripsi ini penulis persembahkan sebagai hadiah terindah untuk diri sendiri, sebuah kado atas segala perjuangan yang berhasil diselesaikan sebelum menginjak usia 22 tahun, Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang konstruktif sangat diharapkan guna penyempurnaan skripsi ini di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi positif bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Palembang, 28 Juli 2026

Jhuana Paula ML

NPM. 2022510092

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh integritas dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Dinamica Rimba Utama Kota Palembang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan populasi sebanyak 101 karyawan dan sampel sebanyak 77 responden yang ditentukan menggunakan teknik purposive sampling. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dan studi literatur. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS 26, serta dilakukan uji t, uji F, dan koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa integritas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai koefisien regresi sebesar 0,629. Sementara itu, stres kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,421 > 0,05$. Secara simultan, integritas dan stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung sebesar 26,235 dan signifikansi $0,000 < 0,05$. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,415 menunjukkan bahwa integritas dan stres kerja mampu menjelaskan variasi kinerja karyawan sebesar 41,5%, sedangkan 58,5% dijelaskan oleh faktor lain di luar penelitian. Dengan demikian, peningkatan integritas karyawan menjadi salah satu faktor penting dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Dinamica Rimba Utama Kota Palembang.

Kata kunci: Integritas, Stres Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of integrity and work stress on employee performance at PT. Dinamica Rimba Utama Palembang. This research used a quantitative approach with a population of 101 employees and a sample of 77 respondents selected using purposive sampling. Data were collected through questionnaires and literature studies. Data analysis was conducted using multiple linear regression with the assistance of SPSS 26, including the t-test, F-test, and coefficient of determination (R^2). The results showed that integrity had a positive and significant effect on employee performance, with a significance value of $0.000 < 0.05$ and a regression coefficient of 0.629. Meanwhile, work stress had no significant effect on employee performance, with a significance value of $0.421 > 0.05$. Simultaneously, integrity and work stress had a significant effect on employee performance, with an F-value of 26.235 and a significance value of $0.000 < 0.05$. The coefficient of determination (R^2) was 0.415, indicating that integrity and work stress explained 41.5% of the variation in employee performance, while the remaining 58.5% was explained by other factors outside the research model. Therefore, improving employee integrity is an important factor in improving employee performance at PT. Dinamica Rimba Utama Palembang.

Keywords: Integrity, Work Stress, Employee Performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR REVISI	iii
LEMBAR KEASLIAN SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1 Secara Teoritis	8
1.4.2 Secara Praktis	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Teori Perilaku Organisasi (<i>Organizational Behavior Theory</i>).....	9
2.2 Integritas	9
2.2.1 Pengertian Integritas	9
2.2.2 Faktor-Faktor Integritas	10
2.2.3 Tujuan Integritas.....	11
2.2.4 Indikator-Indikator Integritas.....	12
2.3 Stres kerja.....	13
2.3.1 Pengertian Stres Kerja	13
2.3.2 Faktor-Faktor Stres Kerja	13
2.3.3 Tujuan Pengelolaan Stres Kerja.....	14
2.3.4 Indikator-Indikator Stres Kerja.....	15
2.4 Kinerja.....	16
2.4.1 Pengertian Kinerja.....	16

2.4.2 Faktor-Faktor Kinerja	17
2.4.3 Tujuan kinerja.....	18
2.4.4 Indikator-Indikator Kinerja.....	19
2.5 Penelitian Terdahulu	20
2.6 Kerangka Berfikir.....	23
2.7 Hipotesis	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	25
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	25
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian	25
3.3 Jenis dan Sumber Data	25
3.3.1 Jenis Data	25
3.3.2 Sumber Data.....	26
3.4 Populasi dan Sampel	26
3.4.1 Populasi	26
3.4.2 Sampel.....	27
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.6 Teknik Analisis Data	31
3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif	32
3.6.2 Uji Kualitas Data	32
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	33
3.6.4 Analisis Regresi Linier Berganda	34
3.6.5 Uji Hipotesis.....	35
3.6.6 Uji Koefisien Korelasi (R) dan Determinasi (R^2)	36
3.7 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1 Gambaran Umum Penelitian	40
4.1.1 Profil Perusahaan.....	41
4.1.2 Visi dan Misi PT Dinamica Rimba Utama.....	42
4.1.3 Kegiatan dan Kebijakan Perusahaan.....	42
4.1.4 Struktur Organisasi Perusahaan	43
4.2 Hasil Pembahasan	43
4.2.1 Karakteristik Responden	44
4.2.2 Pengujian Validitas Dan Reliabilitas.....	47

4.2.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	50
4.2.4 Analisis Linear Berganda.....	56
4.2.5 Hasil Uji Hipotesis	59
4.2.6 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	62
4.3 Pembahasan.....	64
4.3.1 Pengaruh Integritas terhadap Kinerja Karyawan	64
4.3.2 Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	69
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	73

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Tabel Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3. 1 Jumlah Sampel Berdasarkan Jabatan Karyawan PT Dinamica Rimba Utama Kota Palembang	28
Tabel 3. 2 Skala Likert	30
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel	38
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Kelompok Usia	45
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	45
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tahun Kerja	46
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	47
Tabel 4. 6 Uji Validitas.....	48
Tabel 4. 7 Uji Reliabilitas	50
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas Menggunakan One Sample Kolmogorov Smirnov. 53	53
Tabel 4. 9 Uji Multikolinearitas	54
Tabel 4. 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Scatterplot.....	56
Tabel 4. 11 Analisis Linear Berganda	57
Tabel 4. 12 Uji t (parsial)	60
Tabel 4. 13 Uji F (simultan).....	62
Tabel 4. 14 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	23
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT Dinamica Rimba Utama.....	43
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas Histogram	51
Gambar 4. 3 Hasil Uji Normalitas Normal PP Plot	52