

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMUNIKASI INTERNAL, DAN
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT GELUMBANG AGRO SENTOSA**

SKRIPSI

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Indo Global Mandiri**



Disusun Oleh :

**Ridho Destriansyah
NPM. 2022510128**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
TAHUN 2026**

PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Komunikasi internal, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT Gelumbang Agro Sentosa

Nama : Ridho Destriansyah

NPM : 2022510128

Program Studi : Manajemen

Pembimbing I : Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd.,M.Si

Pembimbing II : Dr. Endah Dewi Purnamasari, S.E.,M.M.,CFP

Tanggal Ujian Skripsi : 10 – Agustus - 2026

Palembang, 18-08-2026

Disetujui Oleh,

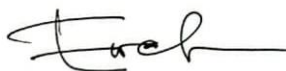
Pembimbing I,



Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd.,M.Si

NIDN. 0225047302

Pembimbing II,

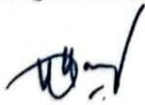


Dr. Endah Dewi Purnamasari,
S.E.,M.M., CFP

NIDN. 0204128602

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Muhammad Kurniawan DP,S.E.,M.Si

NIDN. 0202067802

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. H. Chandra Satria, S.E., M.Si

NIDN. 0209068101

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Komunikasi Internal, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT Gelumbang Agro Sentosa
Nama : Ridho Destriansyah
NPM : 2022510128
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Penguji Ujian Skripsi dan Komprehensif,

Ketua Penguji :



Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si
NIDN. 0225047302

Penguji I :



Dr. Susi Handayani, S.E., M.Si., CHRM
NIDN. 0225107002

Penguji II :



Emilda, S.E., M.BA., CFP
NIDN. 0217058902

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Muhammad Kurniawan DP, S.E., M.Si
NIDN. 0202067802

Dekan Fakultas Ekonomi

UNIVERSITAS EKONOMI

UIGM



Dr. H. Chandra Satria, S.E., M.Si
NIDN. 0209068101

LEMBAR REVISI

Nama : Ridho Destriansyah
NPM : 2022510128
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Komunikasi Internal, dan Lingkungan Kerja Non fisik Terhadap kinerja Karyawan PT Gelumbang Agro Sentosa

Ketua Penguji :



Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si
NIDN : 0225077302

Penguji I :



Dr. Susi Handayani, S.E., M.Si., CHRM
NIDN : 0225107002

Penguji II :



Emilda, S.E., M.BA., CFP
NIDN : 0217058902

Palembang, 18 Agustus 2026
Ketua Program Studi Manajemen



Muhammad Kurniawan DP, S.E., M.Si
NIDN. 0202067802

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ridho Destriansyah

NPM : 2022510128

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahannya dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, Agustus 2026



The image shows an official stamp of Universitas Indo Global Mandiri (UIGM) on the left, featuring the university's logo and name. To its right is a rectangular stamp with the text 'METER TEMPEL' and a unique alphanumeric code 'E8AOX066950176'. A handwritten signature in black ink is written over the 'METER TEMPEL' stamp.

Ridho Destriansyah

NPM. 2022510128

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Komunikasi Internal, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt Gelumbang Agro Sentosa’. Dalam penyusunan skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. H. Marzuki Alie, S.E., M.M., Ph.D. selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Dr. H. Chandra Satria, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Mohammad Kurniawan DP, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si selaku dosen pembimbing kesatu. Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
5. Dr. Endah Dewi Purnamasari, S.E., M.M., CFP selaku dosen pembimbing kedua. Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
6. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis.

Palembang, Agustus 2026

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, komunikasi internal, dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan pada PT Gelumbang Agro Sentosa, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan PT Gelumbang Agro Sentosa. Populasi sekaligus sampel dalam penelitian ini berjumlah 135 karyawan dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Analisis data dilakukan menggunakan analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan komunikasi internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sementara itu, lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, kompensasi, komunikasi internal, dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai F_{hitung} sebesar 14,636 dan signifikansi 0,000. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,251 menunjukkan bahwa ketiga variabel independen mampu menjelaskan 25,1% variasi kinerja karyawan, sedangkan 74,9% sisanya dijelaskan oleh faktor lain di luar penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komunikasi internal menjadi salah satu faktor yang berperan penting dalam meningkatkan kinerja karyawan PT Gelumbang Agro Sentosa.

Kata Kunci: Kompensasi, Komunikasi Internal, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of compensation, internal communication, and non-physical work environment on employee performance at PT Gelumbang Agro Sentosa, both partially and simultaneously. This research employed a quantitative approach using primary data collected through questionnaires distributed to employees of PT Gelumbang Agro Sentosa. The population and sample consisted of 135 employees, selected using a saturated sampling technique. Data analysis was conducted using multiple linear regression analysis, t-test, F-test, and coefficient of determination. The results show that partially, compensation has no significant effect on employee performance, while internal communication has a positive and significant effect on employee performance. Meanwhile, the non-physical work environment has no significant effect on employee performance. Simultaneously, compensation, internal communication, and non-physical work environment have a significant effect on employee performance, with an F-value of 14.636 and a significance level of 0.000. The coefficient of determination (R^2) of 0.251 indicates that the three independent variables explain 25.1% of the variation in employee performance, while the remaining 74.9% is explained by other factors outside the research model. These findings indicate that internal communication is one of the important factors in improving employee performance at PT Gelumbang Agro Sentosa.

Keywords: *Compensation, Internal Communication, Non-Physical Work Environment, Employee Performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	1
PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR REVISI	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 <i>Grand Theory</i>	12
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	13
2.3 2.2 Kompensasi	18
2.4 2.3 Komunikasi internal	24
2.5 2.4 Lingkungan kerja non fisik	27
2.6 Kinerja Karyawan	31
2.7 Penelitian Terdahulu.....	34
2.8 Kerangka Pemikiran.....	37
2.9 Hipotesis Penelitian.....	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	39
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	39
3.2 Objek Penelitian	40

3.3 Waktu dan Tempat Penelitian	40
3.4 Jenis dan Sumber Data	41
3.5 Teknik Pengumpulan Data	43
3.6 Teknik analisis	44
3.8 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	55
4.2 Analisis Data	58
4.2.1 Uji Instrumen Penelitian	58
4.2.2 Uji Asumsi Klasik	60
4.2.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	65
4.2.4 Uji Hipotesis.....	67
4.3 Pembahasan.....	71
BAB V PENUTUP.....	76
5.1 Kesimpulan.....	76
5.2 Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA.....	79
LAMPIRAN.....	83